

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA  
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

---

**DETERMINA n. 65 del 02-04-2026**

**OGGETTO:** Parziale modifica della Determina n. 531 del 18/11/2024-Sostituzione componente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) 2024/2028 in rappresentanza della sigla sindacale FP-CGIL.

**CIG:**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "*Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali*", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "*Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)*", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D.Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "*Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti*";

**VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 1717 del 29 novembre 2023 "L.R. n. 20 del 4 agosto 2016 e successive modifiche ed integrazioni. Nomina del Direttore Generale dell'Agencia territoriale regionale per il servizio di gestione dei rifiuti" con la quale la Giunta Regionale ha nominato l'Avv. Angelo Pansini l'incarico di Direttore Generale dell'Agencia territoriale della Regione Puglia per il servizio di Gestione dei Rifiuti.

**VISTO** l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, intitolato "Pari Opportunità", il quale prevede per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito denominato "C.U.G."), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing;

**VISTO** che tale Organismo ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del C.U.G. è designato dall'amministrazione;

**PREMESSO** che il C.U.G., all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico,

migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**VISTA** la direttiva del 04/03/2011, contenente le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**VISTA** altresì la direttiva 26/06/2019 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 04 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità", la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**RICHIAMATA** la propria Determinazione n. 531 del 18 novembre 2024, con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'AGER per il quadriennio 2024/2028;

**RICHIAMATA** la successiva Determinazione n. 539 del 20 novembre 2024, con la quale si è provveduto a nominare, in via di autotutela, l'Avv. Angelo Pansini quale Presidente del CUG in sostituzione del Dott. Flavio Massimiliano Lecciso, al fine di garantire la presenza di una figura appartenente ai ruoli stabili dell'amministrazione;

**DATO ATTO** che, con il suddetto provvedimento, la Dott.ssa Rita Armento era stata nominata quale membro effettivo del CUG in rappresentanza dell'Organizzazione Sindacale FP-CGIL Puglia;

**VISTA** la nota pervenuta tramite protocollo PEC dell'AGER in data 19 marzo 2026, con la quale la FP-CGIL Puglia ha comunicato la designazione della Dott.ssa Evelin Loprete quale nuovo componente del CUG in sostituzione della Dott.ssa Rita Armento;

**VISTA** la nota prot. n. 0001233 del 25/03/2026 con la quale l'Organizzazione Sindacale CSA – Regioni Autonomie Locali ha comunicato la nomina della Dott.ssa Angela Palmitessa in qualità di membro supplente del CUG

**VISTI** l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e l'art. 21 della Legge n. 183/2010;

## DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento

**DI NOMINARE** la Dott.ssa Evelin Loprete quale componente effettivo del CUG in rappresentanza della FP-CGIL, in sostituzione della Dott.ssa Rita Armento.

**DI NOMINARE** la Dott.ssa Angela Palmitessa quale componente supplente del CUG in rappresentanza della sigla sindacale CSA – Regioni Autonomie Locali.

**DI DARE ATTO** che, per effetto delle modifiche odierne e di quella intervenuta con Det. n. 539/2024, la composizione del CUG risulta così rideterminata:

Ruolo	Rappresentanza Amministrazione	Rappresentanza Sindacali	Organizzazioni
Presidente	Avv. Angelo Pansini	-	

Ruolo	Rappresentanza Amministrazione	Rappresentanza Sindacali	Organizzazioni
Membri Effettivi	Michele Puntillo	Rosanna Avantaggiati (CSA)	
	Gianluca Ventrella	Evelin Loprete (FP-CGIL)	
Membri Supplenti		Angela Palmitessa (CSA)	

**DI CONFERMARE** in ogni altra sua parte la Determina n. 531 del 18/11/2024, restando invariati tutti gli altri membri e le disposizioni ivi contenute.

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento ai componenti del CUG e di inviarne copia alle OO.SS. e RSU.

**DI PUBBLICARE** l'atto sul sito istituzionale dell'Agencia nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Estensore dell'Atto:  
Evelin Loprete

Il Direttore Generale  
Avv. Angelo Pansini

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D .Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.*