

ORIGINALE

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 387 del 31-12-2025

OGGETTO: Art. 79 CCNL Vigente. Disciplina delle risorse decentrate. Atto di Impegno Risorse destinate a Indennità di Risultato Comparto e Posizioni Organizzative

CIG:

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 *“Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali”*, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 *“Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla legge regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)”*, che ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal d.lgs. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata *“Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”*;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 1717 del 29 novembre 2023 avente ad oggetto la nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti (A.G.E.R.);

OSSERVATO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nelle more dei rinnovi contrattuali, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente nonché nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell’anno;
- che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono definite dall’art. 79 del CCNL del 16.11.2022 e risultano suddivise in due categorie;
 - risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate sulla

base delle disposizioni previste dai contratti di lavoro, nonché delle risorse umane presenti in organico all'Ente;

- risorse variabili, aventi carattere di "eventualità e variabilità" annualmente modificabili in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del programma dell'Ente;

CONSIDERATO che con determina n. 239 del 20/10/2025, si è costituito il fondo risorse decentrate parte stabile per l'anno 2025;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2025 rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art.1, c. 557, L.n. 296/2006;

RICHIAMATO il D.Lgs.n.118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n.4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

CONSIDERATO che i fondi che compongono il trattamento accessorio del personale dipendente sono così composti:

- fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL vigente;
- fondo straordinario di all'art. 14 CCNL 1998 – 2001;
- risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti titolari di incarichi di elevata qualificazione art. 16 CCNL vigente

CONSIDERATO che, per quanto su detto è stato quantificato complessivamente il fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 quale unico importo del fondo salario accessorio consolidato ai sensi del parere Aran RAL061 in € 109.104,03;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva integrativa decentrata;

DATO ATTO che il fondo come costituito risulta ricompreso per € 53.396,58 nell'ambito delle previsioni contenute nel macroaggregato 01 dell'annualità 2025 del bilancio preventivo 2025/2027 Capitolo di Uscita 55 art. 1 rubricato "Fondo Miglioramento Servizi (Pers Indeter) – Emolumenti";

VISTO:

- *il D.Lgs.n.267/2000;*
- *il D.Lgs.n.165/2001;*
- *lo statuto dell'Agenzia*
- *il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;*
- *il parere ARAN RAL061*

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

- 1) **DI IMPEGNARE** sul Bilancio di Previsione dell'Agenzia 2025/2027 esercizio 2025 sul Cap. di Uscita 55 art. 1 rubricato "Fondo Miglioramento Servizi (Pers Indet.) – Emolumenti" € 38.002,34 a titolo di indennità di risultato anno 2025 in favore del comparto personale dipendente e delle elevate

qualificazioni dell'Agazia territoriale della Regione Puglia per il Servizio di gestione dei rifiuti a titolo di indennità di risultato anno 2025;

- 2) **DI PUBBLICARE** il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici, nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali;
- 3) **DI PUBBLICARE**, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, sul sito istituzionale dell'Agazia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti Direttore Generale".

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato, nei termini di legge.

Estensore dell'Atto:
Achille Cippone

Il Direttore Generale
Avv. Angelo Pansini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D .Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Avv. Angelo Pansini, Responsabile del Servizio Finanziario, esprime parere In attesa in ordine alla regolarità contabile della determinazione di cui all'oggetto.

Impegno N. 134 del 31-12-2025 a Competenza CIG / Causa Escl. CIG:	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 55 / Articolo 1 FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI (PERS INDETER) - EMOLUMENTI	
Causale	Art. 79 CCNL Vigente. Disciplina delle risorse decentrate. Atto di Impegno Risorse destinate a Indennità di Risultato Comparto ed Elevate Qualificazioni
Importo 2025	Euro 38.002,34

Modugno,

Il Direttore Generale
Avv. Angelo Pansini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D .Lgs 82/2005 e successive modifiche