

Oggetto: STAZIONE APPALTANTE QUALIFICATA AGER PUGLIA per conto del Comune di Ceglie Messapica (BR) in qualità di Comune capofila ARO BR 1 Ovest - Gara europea a procedura aperta per l'affidamento del Servizio di spazzamento, raccolta e trasporto rifiuti dell'ARO BR 1 OVEST - CIG: B86COAE12D

CHIARIMENTI N. 2

QUESITO N. 8

In riferimento alla procedura ad evidenza pubblica per l'affidamento del servizio in oggetto siamo con la presente a richiederVi i seguenti dati e chiarimenti:

- 1) In merito al personale indicato nel file "Elenco Personale Febbraio 2025" con le seguenti descrizioni: n.10 addetti con il campo "Filiale" Centro Direzionale ATO BR2; n.7 addetti con il campo "Filiale" Francavilla Impianto. Si chiede di confermare e specificare:
 - a. che i numeri di cui sopra siano vincolanti ai fini della clausola sociale e della determinazione del fabbisogno minimo;
 - b. le mansioni e il luogo prevalente di lavoro;
 - c. se tali unità siano aggiuntive rispetto al fabbisogno operativo di raccolta/igiene urbana o rientrino nel perimetro del personale a canone, non essendoci corrispondenza con il numero riportato nel documento "Costi Generali – Costo annuo Servizi. Quadro Economico".
- 2) Si chiede di chiarire il disallineamento in termini di numero di unità e livelli contrattuali tra l'"Elenco Personale Febbraio 2025" e "Personale di progetto" nelle singole Relazioni Economiche, che determina il costo del personale a base di gara.
- 3) Si richiede il monte ore minimo del personale e dei mezzi per i servizi estivi a base di gara. Il criterio B.1, infatti, prevede: "Gestione picchi stagionali: Proposta di un Piano dettagliato per la gestione dei picchi di lavoro stagionali con l'incremento del personale (profili, mansioni, dislocazione nelle località turistiche, tempistiche di assunzione e formazione) e dei mezzi (tipologia, numero, dislocazione nelle località turistiche, eventuale ricorso a noleggio/leasing, pianificazione dell'utilizzo) durante i 4 mesi estivi (dal 15 maggio al 15 settembre)."
Per una valutazione del criterio che tenga conto dello stesso valore di riferimento minimo per tutti i concorrenti e di conseguenza un corretto peso alle % di incremento proposte, si chiede:
 - a. di indicare il monte ore minimo da garantire del personale per il periodo estivo (con finestra temporale), per ogni Comune;
 - b. di indicare la dotazione minima di mezzi richiesta nel medesimo periodo (per tipologia), per ogni Comune.
- 4) Con riferimento agli operatori riportati nel "Elenco Personale Febbraio 2025", si chiede di precisare per ciascuno la categoria di patente posseduta.
- 5) Si chiedono i piani finanziari approvati e validati da ogni Comune per gli anni 2024-2025 secondo le nuove disposizioni di ARERA completi delle relazioni di accompagnamento dei gestori e di validazione dell'ETC.
- 6) Chiediamo di confermare che in sede di avvicendamento nella gestione del servizio, il nuovo affidatario non sia tenuto a corrispondere al gestore uscente i conguagli spettanti (ad esempio a titolo di quote di ammortamento residuo) già quantificati ed approvati in fase di validazione dei piani finanziari, dall'Ente Territorialmente competente.

RISPOSTA

Si riscontrano le Vostre richieste come segue:

- 1) Il documento "Elenco Personale Febbraio 2025" riporta il personale operante alla data del febbraio 2025 sul complessivo servizio di ARO in essere di igiene urbana e gestione dell'impianto di Francavilla Fontana. Gli standard minimi di servizio, come specificato nella risposta PE352072-25, sono quelli previsti nella documentazione di progetto, che riporta anche i costi relativi ai citati standard minimi di servizio. Pertanto, l'operatore economico, con riferimento alla propria organizzazione del servizio "dovrà avere alle proprie dipendenze personale in numero sufficiente ed idoneo a garantire la regolare esecuzione dei servizi

previsti, come integrati e/o migliorati in sede di offerta, impiegando un numero di unità e un livello professionale medio non inferiore a quello indicato in progetto.” (cfr. CSA art. 10)

Inoltre, come richiamato al par. 10 del Disciplinare di gara: “Ferma restando la necessaria armonizzazione con la propria organizzazione e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, l’aggiudicatario del contratto di appalto è tenuto a garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato nel contratto, assorbendo prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell’aggiudicatario uscente, garantendo le stesse tutele del CCNL indicato al precedente paragrafo 4.”

Pertanto, l’elenco del personale riporta il personale che l’aggiudicatario dovrà prioritariamente assorbire nell’esecuzione del nuovo contratto, in funzione della propria organizzazione e del proprio piano di assorbimento allegato alla documentazione di gara.

Le mansioni dei lavoratori sono già riportate nel documento “Elenco Personale Febbraio 2025”; il luogo di lavoro potrà essere rimodulato dall’aggiudicatario in funzione delle proprie esigenze organizzative, nel rispetto dei CCNL applicabili e dell’art. 11, comma 5, del D.Lgs. 36/2023.

- 2) Come specificato al precedente punto 1), i documenti di progetto riportano gli standard minimi di servizio.
- 3) I servizi estivi sono dimensionati:
 - o per quanto riguarda i servizi di igiene ambientale, nelle tabelle “SERVIZI DI SPAZZAMENTO ED ACCESSORI”, di cui al par. 4 delle Relazioni tecnico-economiche di ogni Comune;
 - o per ciò che attiene i servizi di raccolta, all’interno del dimensionamento complessivo di cui al par. 6 delle Relazioni tecnico-economiche di ogni Comune.

Il valore di riferimento minimo di personale e mezzi, su cui considerare l’incremento percentuale di cui al criterio di gara B.1 è quello annuale, dato dalla somma di quanto riportato alla riga “TOTALE GENERALE” della tabella di dimensionamento di cui al par. 6 delle Relazioni tecnico-economiche di ogni Comune, suddiviso per 12 mensilità.

- 4) Si allega il file del personale con l’integrazione richiesta.
- 5) Si allegano le relazioni di validazione dell’ETC che ricomprendono i PEF richiesti.
- 6) Si conferma.

QUESITO N. 9

Nel Disciplinare Tecnico Prestazionale di ciascun Comune, nonché nelle rispettive relazioni tecnico-economiche e nel dimensionamento dei servizi, la stagionalità estiva dei servizi è definita dal 11 giugno al 9 settembre.

Tuttavia, il sub-criterio B.1, riportato nei criteri di valutazione dell’offerta tecnica a pagina 40 del Disciplinare di Gara, indica la durata dei mesi estivi dal 15 maggio al 15 settembre.

Alla luce del dimensionamento dei servizi posto a base di gara e considerata la necessità di gestire i picchi stagionali in coerenza con le attività oggetto dell’appalto, si chiede di confermare che il periodo di stagionalità estiva dei servizi sia effettivamente compreso tra l’11 giugno e il 9 settembre, ritenendo pertanto che la diversa indicazione riportata nella griglia dei criteri costituisca un mero refuso.

RISPOSTA

In riferimento al quesito posto, si precisa che non si tratta di un refuso.

Il periodo 11 giugno - 9 settembre, indicato nel Disciplinare Tecnico Prestazionale e nel dimensionamento dei servizi, rappresenta il periodo base obbligatorio delle prestazioni contrattuali.

Il diverso periodo 15 maggio - 15 settembre, riportato nel sub-criterio B.1, è invece finalizzato a valorizzare proposte migliorative che prevedano un’estensione volontaria del servizio stagionale rispetto alla base d’appalto.

QUESITO N. 10

In riferimento alla gara in oggetto si chiede l’elenco delle utenze al ruolo Tari (domestiche e non domestiche) dei 9 Comuni dell’ARO BR 1 OVEST.

RISPOSTA

In riferimento al quesito posto, si precisa che, le utenze al ruolo TARI (domestiche e non domestiche) dei 9 Comuni dell'ARO BR 1 OVEST sono quelle indicate nell'elaborato 01.1 "Analisi contesto territoriale" distinte tra utenze domestiche e non domestiche suddivise per le varie macro categorie di attività.

QUESITO N. 11

Con riferimento all'art. 7.3 "REQUISITI DI CAPACITÀ TECNICA E PROFESSIONALE" del Disciplinare di gara: "Esecuzione negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione della gara.... di almeno un servizio analogo per un bacino d'utenza o una popolazione residente complessiva alla data del 31 dicembre di ogni anno non inferiore a 60.000 abitanti residenti." si chiede se tale requisito debba essere posseduto per ogni singolo anno degli ultimi dieci anni o, in ossequio al principio del *favor participationis*, se sia sufficiente un singolo anno (dal 01 gennaio al 31 dicembre) all'interno del periodo complessivo degli ultimi dieci anni.

RISPOSTA

Il Disciplinare di gara richiede come requisito di capacità tecnica e professionale, tra gli altri, *Esecuzione negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione della gara di almeno un servizio analogo per un bacino d'utenza o una popolazione residente complessiva alla data del 31 dicembre di ogni anno non inferiore a 60.000 abitanti residenti.*

Per servizi analoghi si intendono: servizi di spazzamento, raccolta e trasporto di rifiuti urbani.

Alcuna indicazione è fornita in merito alla durata, in quanto le uniche condizioni sono che sia "almeno un servizio analogo" e le citate dimensioni del bacino d'utenza.

IL RUP DELLA SA AGER

Ing. Fausta Musci

