

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 557 del 02 dicembre 2024

OGGETTO: *Conclusioni del procedimento di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. - Proroga contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 60 co. 11. del CCNL Funzioni Locali.*

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti";
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell'11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1717 del 29 novembre 2023 avente ad oggetto: "L.R. n. 20 del 4 agosto 2016 e successive modifiche ed integrazioni. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia regionale AGER Puglia", con la quale la Giunta Regionale ha affidato l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia AGER Puglia all'avv. Angelo Pansini;

CONSIDERATO che l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti ha personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia tecnico giuridica, amministrativa e contabile nei limiti del quadro di riferimento della istituzione della stessa, nonché delle altre normative sia legislative che regolamentari della Regione Puglia;

TENUTO CONTO che con determina n. 361 del 29.11.2023 è stata avviata la procedura di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

TENUTO CONTO dell'art. 60 del CCNL 16/11/2022 comma 11 lett. h - Contratto a tempo determinato che recita "... è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di legge speciali, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi: [omissis] h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi stabilizzazione [omissis]...";

VISTA la determina del Direttore Generale n. 123 del 28.05.2024 le cui premesse e considerazioni si intendono interamente qui riportate, con la quale è stata disposta la proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità, in applicazione del disposto art. 60 del CCNL 16/11/2022, fino al 02.12.2024 [redacted] già prorogati con determina dirigenziale n. 01/2024;

CONSIDERATO che AGER, in applicazione delle disposizioni contenute nel Piano del Fabbisogno di Personale e Piano Occupazionale 2023-2025, reiterato anche nel PIAO 2024-2026, al fine di consolidare il perimetro organizzativo e di competenze dell'ente, intende dare corso alle procedure descritte dall'art. 20 co. 2 del d.lgs 75/2017 e s.m.i.;

TENUTO CONTO che è prossima la scadenza dei contratti già prorogati al 02/12/2024 per il dott. Donato Fiorentino, per il dott. Achille Cippone, per l'avv. Oronzo Castellano e per l'Ing. Rossella Urga;

VISTA la determina del Direttore Generale n. 556 del 29 novembre 2024, interamente qui richiamata, con la quale si è proceduto tra l'altro all'approvazione degli schemi di avviso di concorso pubblico nonché all'indizione della relativa selezione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, per la copertura a tempo pieno e indeterminato delle seguenti professionalità, in assoluta coerenza con le previsioni del succitato PIAO, di cui alla Delibera del Comitato dei Delegati n.4/2024 e nel Piano del Fabbisogno di cui alla Delibera del Comitato dei Delegati n.12/2023:

- n. 2 istruttori amministrativo/finanziario, selezione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

- n. 1 funzionario amministrativo - selezione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

- n. 1 funzionario tecnico - selezione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che, nelle more dell'espletamento della citata procedura ad evidenza pubblica, sarebbe di nocumento per l'Ente disperdere il patrimonio di competenze maturato e già presente nell'Agenzia, si ritiene necessario prorogare il contratto di lavoro del personale che abbia maturato i requisiti richiesti dalla normativa di riferimento;

DATO ATTO che le somme necessarie alla copertura dei costi relativi a detti contratti sono già previste nel Bilancio di Previsione 2024/2026;

RITENUTO NECESSARIO procedere alla proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità, in applicazione del disposto dell'art. 60 del CCNL 16/11/2022, fino al 04/01/2025 del

Tutto quanto su premesso,

- Visto l'art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017;
- Visto l'art. 60 co. 11 lett. h del CCNL 16/11/2022;
- Viste le DD 1/2024 e 123/2024 e 556/2024;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI PROROGARE il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità, in forza del disposto di cui all' art. 60 co. 11 lett. h del CCNL 16/11/2022, fino al 04/01/2025

DI DARE ATTO che le risorse finanziarie per sostenere la relativa spesa sono già previste nel Bilancio di Previsione 2024-2026, approvato con Delibera n. 2 del Comitato dei Delegati del 21/03/2024;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento ai dipendenti interessati;

DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale, Avv. Angelo Pansini;

DI PUBBLICARE, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione “Amministrazione trasparente”;

Il Direttore Generale

Avv. Angelo Pansini