

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 1 del 04 gennaio 2024

OGGETTO: Conclusione del procedimento di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. Proroga al contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 60 del CCNL co. 11.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti";
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell'11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1717 del 29 novembre 2023 avente ad oggetto: "L.R. n. 20 del 4 agosto 2016 e successive modifiche ed integrazioni. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia regionale AGER Puglia", con la quale la Giunta Regionale ha affidato l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia AGER Puglia all'avv. Angelo Pansini;

CONSIDERATO che

- l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti ha personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia tecnico giuridica, amministrativa e contabile nei limiti del quadro di riferimento della istituzione della stessa, nonché delle altre normative sia legislative che regolamentari della Regione Puglia;

PRESO ATTO che il Piano del Fabbisogno di Personale e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024 approvato con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 riporta tra gli strumenti attivabili dall'ente per il reclutamento di personale a tempo indeterminato "*attuazione del disposto, ove ne ricorrano gli estremi, di cui alla legge n. 79 del 29 giugno 2022, che ha come oggetto la conversione del d.l. n. 36/2022 (integrante il d.lgs. n. 75/2017) in materia di stabilizzazione nel pubblico impiego*";

PRESO ATTO degli indirizzi già espressi nella direzione della necessità ed opportunità di ricorrere alle procedure di cui al d.lgs 75/2017 espresse dal Collegio dei Revisori, in sede di parere di competenza sul Piano del Fabbisogno 2022-2024 con prot. n. 9189 del 19 settembre 2022, in cui invita il DG a continuare a monitorare il costo del personale, "*non senza rappresentare l'opportunità di stabilizzare le unità lavorative*

attualmente impiegate, in relazione al rapporto tra tempo determinato e tempi indeterminato previo acquisizione di opportuno Parere”;

CONSIDERATO che con DD 338/2022 è stato affidato a professionista l’incarico di redazione di apposito parere *pro veritate* circa il perimetro applicativo del d.lgs. 75/2017 con riferimento ad AGER, acquisito agli atti degli uffici con prot. n. 10587 del 4.11.2022;

PRESO ATTO della Delibera del Comitato dei Delegati n. 10 del 27.10.2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 di AGER Puglia;

PRESO ATTO che con Determina del Direttore Generale n. 392 del 15.12.2023 è stata approvata la proposta del Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2023-2025, alla quale il Collegio dei Revisori, con nota prot. n. 8342 del 28 dicembre 2023, agli atti dell’ufficio, ha espresso parere favorevole;

PRESO ATTO che il Piano del Fabbisogno di Personale e Piano Occupazionale per il periodo 2023-2025 approvato con Delibera del Comitato dei Delegati n. 12 del 29.12.2023 riporta tra gli strumenti attivabili dall’ente per il reclutamento di personale a tempo indeterminato *“attuazione del disposto, ove ne ricorrano gli estremi, di cui alla legge n. 79 del 29 giugno 2022, che ha come oggetto la conversione del d.l. n. 36/2022 (integrante il d.lgs. n. 75/2017) in materia di stabilizzazione nel pubblico impiego”;*

TENUTO CONTO dell’art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni che recita *“Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l’amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso.”

CONSIDERATO CHE

- con determina n. 361 del 29.11.2023 è stata avviata la procedura di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- con la determina del Direttore Generale n. 368 del 04/12/2023 le cui premesse e considerazioni si intendono interamente qui riportate, si è proceduto ad approvare le risultanze dell’istruttoria, acquisita agli atti con prot.n. 7796/2023, della procedura avviata con la DD 361/2023;
- in ossequio alla citata procedura sono risultati maturare il possesso dei requisiti di cui art. 20 co. 2 d.lgs 75/2017 nelle date di seguito indicate:
 - Avv. Oronzo Castellano – possesso maturando alla data del 31.05.2024;
 - Ing. Rossella Urga – possesso maturando alla data del 17.01.2024;
 - dott. Achille Cippone – possesso maturando alla data del 03.01.2024;
 - dott. Donato Fiorentino – possesso maturando il 03.12.2023.

TENUTO CONTO che alla luce delle evoluzioni gestionali e organizzative, anche significative, che in questo triennio hanno interessato l’Agenzia ed i suoi ambiti di intervento, essa ha stringente necessità di consolidare la propria struttura organizzativa.

TENUTO CONTO dell'art. 60 del CCNL 16/11/2022 comma 11 lett. h - Contratto a tempo determinato che recita "... è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di legge speciali, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi: [omissis] h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi stabilizzazione [omissis]..."

CONSIDERATO che, nelle more dell'indizione ed espletamento delle stesse, sarebbe di nocumento per l'ente disperdere il patrimonio di competenze maturato e già presente nell'Agenzia, si ritiene necessario prorogare il contratto di lavoro del personale interessato dai processi di stabilizzazione, ai sensi della normativa citata;

DATO ATTO che con la citata determina n. 368 del 04/12/2023 si è proceduto, altresì, alla proroga fino al 02.06.2024 del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità, con il dott. Donato Fiorentino in forza del disposto di cui all' art. 60 co. 11 lett. h del CCNL 16/11/2022;

PRESO ATTO che alla data del 03.01.2024 il dott. Achille Cippone risulta maturare il possesso dei requisiti citati, come da istruttoria sopra richiamata ed in atti;

PRESO ATTO che alla data del 17.01.2024 l'ing. Rossella Urga risulta maturare il possesso dei requisiti citati, come da istruttoria sopra richiamata, in atti;

DATO ATTO che le somme necessarie alla copertura dei costi relativi a detti contratti sono già previste nel Bilancio di Previsione 2023/2025;

RITENUTO NECESSARIO procedere alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità, in applicazione del disposto dell'art. 60 del CCNL 16/11/2022, fino al 02.06.2024, del dott. Achille Cippone e dell'Ing. Rossella Urga;

Tutto quanto su premesso,

- Vista la Determina n. 113 del 26 Aprile 2021 modificata dalla Determina n. 165/2023;
- Vista Delibera n. 3 del Comitato dei Delegati del 27/03/2023;
- Vista la Delibera n. 5 del 26.09.2022 del Comitato dei Delegati;
- Vista la Delibera n. 10 del 27.10.2023 del Comitato dei Delegati;
- Vista la Delibera n. 12 del 29.12.2023 del Comitato dei Delegati;
- Visto l'art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017;
- Visto l'atto di istruttoria acquisita agli atti con prot. n. 7796 del 04/12/2023
- Vista la DD 361/2023
- Vista la DD 368/2023
- Vista la DD 392/2023

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI PROROGARE il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità, in forza del disposto di cui all' art. 60 co. 11 lett. h del CCNL 16/11/2022, con il dott. Achille Cippone e con l'ing. Rossella Urga fino al 02.06.2024;

DI DARE ATTO che le risorse finanziarie per sostenere la relativa spesa sono già previste nel Bilancio di Previsione 2023-2025, approvato con Delibera del Comitato dei Delegati n° 3 del 27.03.2023;

DI DARE ATTO che le risultanze dell'istruttoria della procedura avviata con la DD 361/2023, agli atti dell'ufficio sono state approvate con determina del Direttore Generale n. 368/2023;

DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale, Angelo Pansini;

DI PUBBLICARE, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Agazia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso e Avvisi di selezione";

Il Direttore Generale

Angelo Pansini