

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 363 del 01 Dicembre 2023

Oggetto: Art. 79 CCNL 16.11.2023. Disciplina delle risorse decentrate. Costituzione Fondo Anno 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE,

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali)”, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D.Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1487 del 30 ottobre 2023 avente ad oggetto: "L.R. n. 20 del 4 agosto 2016 e successive modifiche ed integrazioni. Nomina ad interim del Direttore Generale dell’Agenzia regionale AGER Puglia.", veniva affidato ad interim, all’avv. Angelo Pansini, Direttore Operativo dell’Agenzia AGER Puglia, l’incarico di Direttore Generale;
- il Bilancio di Previsione dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di gestione dei Rifiuti 2023/2025 è stato approvato con Delibera num. 3 del Comitato dei Delegati del 27 marzo 2023, con i relativi allegati;

OSSERVATO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nelle more dei rinnovi contrattuali, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità

- economico-finanziarie dell'Ente nonché nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono definite dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e risultano suddivise in due categorie;
 - risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate sulla base delle disposizioni previste dai contratti di lavoro, nonché delle risorse umane presenti in organico all'Ente;
 - risorse variabili, aventi carattere di “eventualità e variabilità” annualmente modificabili in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del programma dell'Ente;

DATO ATTO CHE,

- sulla base delle disposizioni contrattuali, la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'Ente e come tale sottratta alla contrattazione decentrata integrativa, mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio delle trattative per la stipula del contratto stesso;
- l'Agenzia di nuova costituzione non può sottendere al disposto del'art. 23 c.2 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017;

CONSIDERATO CHE:

- l'Agenzia ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2022 e che, sulla base dei dati di preconsuntivo, il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2023;
- l'Agenzia ha approvato con Deliberazione del Comitato dei Delegati n. 5 del 26/09/2022 la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2023, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art.1, c. 557, L.n. 296/2006;

RICHIAMATO il D.Lgs.n.118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n.4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

PREMESSO che con determina n. 477 del 30/12/2020, con determina n. 31 dicembre 2021 e con determina n. 500 del 16/12/2022 si è costituito il fondo risorse decentrate parte stabile rispettivamente per gli anni 2020, 2021 e 2022;

DATO ATTO che

- nel corso dell'esercizio 2018 si è dato avvio alle procedure di reclutamento del personale tramite mobilità volontaria che si sono concluse con l'assunzione nel 2019 di n. 2 unità di personale categoria D a tempo pieno e indeterminato;
- con Decreti del Direttore Generale dell'AGER nn. 90/91/92/93/94/95 del 2019 si è dato corso a procedure di selezione pubblica per l'individuazione di n. 2 unità di personale Ctg D e n. 8 unità di personale Ctg C a tempo pieno e determinato;
- con determinazione n. 420 del 23/11/2020 si è disposto di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato per 36 mesi delle figure professionali selezionate e nel rispetto delle graduatorie approvate rispettivamente per le procedure di cui ai Decreti n. 90/91/92/93/94/94 del 2019;
- con determina del Direttore Generale n. 162/2022 è stato dato corso allo scorrimento delle graduatorie vigenti per l'individuazione di 2 ulteriori unità di personale di Categoria C;
- con determina del Direttore generale num. 169 del 22/06/2023 è stato dato corso all'utilizzo di graduatorie di altri Enti per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di 3 Istruttori Amministrativi/Contabili e 3 Istruttori Tecnici tutti di Categoria C;
- a seguito delle predette procedure sono state inserite in organico 2 unità di personale di Categoria C;
- al 1.1.2023 il personale in servizio presso l'AGER Puglia è così determinato:

NUMERO DIPENDENTI	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	TEMPO IND. TEMPO DET.
1	D	D4	1
1	D	D3	1
2	D	D1	2
6	C	C1	10

DATO ATTO che per la quantificazione iniziale del fondo trattamento accessorio è stato utilizzato il criterio previsto dall'Aran RAL061 che suggerisce per gli Enti di nuova Istituzione di utilizzare tecniche di benchmarking con altri enti di equivalente livello organizzativo in termini di consistenza di personale;

CONSIDERATO che i fondi che compongono il trattamento accessorio del personale dipendente sono così composti:

- fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 2019 – 2021;
- fondo straordinario di all'art. 14 CCNL 1998 – 2001;
- risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti titolari di incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16 CCNL 2016 – 2018;

DATO ATTO che il fondo straordinario è pari ad € 2.500,00;

DATO ATTO che con Determina del Direttore Generale n. 1 del 02/01/2023 sono stati conferiti num. 3 Incarichi di Elevata Qualificazione che risultano finanziati per l'anno 2023 per l'importo complessivo di € 60.000,00 come di seguito riportato:

AREA	DESCRIZIONE	FASCIA	RATIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUA (25% retr. posizione)
Affari Generali	Acquisti contabilità bilancio	A	€ 16.000,00	€ 4.000,00
Area Tecnica	Gestione Rifiuti Impianti	A	€ 16.000,00	€ 4.000,00
Area Tecnica	Gestione Rifiuti Pianificazione Regolazione e servizi	A	€ 16.000,00	€ 4.000,00
TOTALE RISORSE			€ 48.000,00	€ 12.000,00

RITENUTO di quantificare il fondo risorse decentrate parte stabile ex art. 79 CCNL 16.11.2022 come riportato nella seguente tabella:

RISORSE DECENTRATE 2023 art. 79 CCNL 16.11.2022	
RISORSE STABILI:	
DETERMINAZIONE FONDO INIZIALE IN BASE ALLA DOTAZIONE ORGANICA (art. 67 co. 5 lett. a CCNL 21.05.2021) importo determinato applicando il parere ARAN RAL 061; valore medio pro capite netto € 8.472,31*14 dipendenti in servizio al 01.01.2022	44.142,28
INCREMENTO ART. 79 C.1 lett.d CCNL 16.11.2022 personale in servizio al 01.01.2021: n. 1 personale in servizio al 01.01.2021 posizione D13 (€ 143,00) e n. 1 personale in servizio posizione D35 (€ 96.20)	239,20
INCREMENTO ART. 79 C. 1 Bis CCNL 16.11.2022 differenza stipendiale D3/D1 n. 1 dipendente per n. 9 mensilità+quota 13^	2.715,84
TOTALE RISORSE STABILI	47.097,32

VISTO l'art. 79 co. 2 CCNL 16.11.2022 ai sensi del quale gli enti possono destinare ulteriori risorse variabili di anno in anno;

DATO ATTO CHE nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2023 sono inserite le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018, relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art.113, D.Lgs. n.50/2016) così come da regolamento

approvato;

RITENUTO, ai sensi dell'art. 79 co. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022, di destinare al fondo risorse decentrate ulteriori risorse per l'importo di € 12.913,51 da destinarsi al finanziamento di attività progettuali;

RITENUTO, per tanto di quantificare complessivamente il fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2022 come segue:

RISORSE DECENTRATE 2023 art. 79 CCNL 16.11.2022	
RISORSE STABILI:	
DETERMINAZIONE FONDO INIZIALE IN BASE ALLA DOTAZIONE ORGANICA (art. 67 co. 5 lett. a CCNL 21.05.2021) importo determinato applicando il parere ARAN RAL 061; valore medio pro capite netto € 8.472,31*14 dipendenti in servizio al 01.01.2022	44.142,28
INCREMENTO ART. 79 C.1 lett.d CCNL 16.11.2022 personale in servizio al 01.01.2021: n. 1 personale in servizio al 01.01.2021 posizione D13 (€ 143,00) e n. 1 personale in servizio posizione D35 (€ 96.20)	239,20
INCREMENTO ART. 79 C. 1 Bis CCNL 16.11.2022 differenza stipendiale D3/D1 n. 1 dipendente per n. 9 mensilità+quota 13^	2.715,84
TOTALE RISORSE STABILI	47.097,32
RISORSE VARIABILI:	
Art. 79 co. 2 lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	12.913,51
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.913,51
TOALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	60.010,83

DATO ATTO che con tali risorse, ai sensi dell'art. 80 CCNL 16.11.2022, si finanziano i prioritariamente i seguenti istituti:

- differenziali di progressione economica corrisposti al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;

- quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004;

CONSIDERATO che relativamente all'anno 2023 risultano necessarie somme per l'importo di

- € 10.068,92 per il finanziamento dei differenziali di progressione economica corrisposti al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;
- € 2.963,25 per il finanziamento delle quote dell'indennità di comparto;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2023 per effetto dell'applicazione del contratto decentrato integrativo 2021/2023 sottoscritto il 29/10/2021 sono state erogate somme per l'importo di € 2.000,00 a titolo di compensi per incarichi di specifica responsabilità (art. 18 CDI 2021/2023);

RITENUTO pertanto di quantificare in € 44.978,66 le risorse disponibili alla contrattazione integrativa;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 4 co. 4 CCNL 21.05.2018;

VISTO:

- *il D.Lgs.n.267/2000;*
- *il D.Lgs.n.165/2001;*
- *lo statuto dell'Agenzia*
- *il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;*
- *il CCNL Funzioni locali 21maggio2018;*
- *il parere ARAN RAL061*

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

- 1) **DI COSTITUIRE**, ai sensi degli art.67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, tenuto conto dell'Orientamento Aran RAL061, nell'importo di € 60.010,83 come di seguito riportato:

RISORSE DECENTRATE 2023 art. 79 CCNL 16.11.2022	
RISORSE STABILI:	
DETERMINAZIONE FONDO INIZIALE IN BASE ALLA DOTAZIONE ORGANICA (art. 67 co. 5 lett. a CCNL 21.05.2021) importo determinato applicando il parere ARAN RAL 061; valore medio pro capite netto € 8.472,31*14 dipendenti in servizio al 01.01.2022	44.142,28
INCREMENTO ART. 79 C.1 lett.d CCNL 16.11.2022 personale in servizio al 01.01.2021: n. 1 personale in servizio al 01.01.2021 posizione D13 (€ 143,00) e n. 1 personale in servizio posizione D35 (€ 96.20)	239,20
INCREMENTO ART. 79 C. 1 Bis CCNL 16.11.2022 differenza stipendiale D3/D1 n. 1 dipendente per n. 9 mensilità+quota 13^	2.715,84
TOTALE RISORSE STABILI	47.097,32
RISORSE VARIABILI:	
Art. 79 co. 2 lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	12.913,51
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.913,51
TOALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	60.010,83

- 2) **DI DARE ATTO CHE** la costituzione del Fondo per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di ri determinazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 3) **DI DARE ATTO** che il fondo come costituito risulta integralmente ricompreso nell'ambito delle previsioni contenute nel macroaggregato 01 dell'annualità 2023 del bilancio preventivo 2023/2025;
- 4) **DI DARE ATTO** che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2023 sono inserite le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018, relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art.113, D.Lgs. n.50/2016) così come da regolamento approvato;
- 5) **DI QUANTIFICARE** in € 44.978,66 le risorse disponibili alla contrattazione integrativa;
- 6) **DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio dei Revisori per gli adempimenti consequenziali;

- 7) **DI COMUNICARE**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.
- 8) **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Provvedimenti Direttore Generale".

Modugno 01/12/2023

Il Direttore Generale ad interim

Avv. Angelo Pansini