

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 368 del 04 dicembre 2023

OGGETTO: Conclusione del procedimento di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. Proroga al contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 60 del CCNL co. 11 lett. h).

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti";
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell'11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- con Giunta Regionale n. 1487 del 30 ottobre 2023 avente ad oggetto: "L.R. n. 20 del 4 agosto 2016 e successive modifiche ed integrazioni. Nomina ad interim del Direttore Generale dell'Agenzia regionale AGER Puglia", con la quale la Giunta Regionale ha affidato ad interim, all'avv. Angelo Pansini, l'incarico di Direttore Generale;

CONSIDERATO che

- l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti ha personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia tecnico giuridica, amministrativa e contabile nei limiti del quadro di riferimento della istituzione della stessa, nonché delle altre normative sia legislative che regolamentari della Regione Puglia;
- con Determina n. 113 del 26 Aprile 2021 è stato approvato l'Atto di Modifica al Modello Organizzativo dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per la ridefinizione parziale della macrostruttura dell'Ente e contestualmente anche all'articolazione delle macro attività di competenza degli Uffici, secondo criteri di massima flessibilità tesi a garantire il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi successivamente modificato con Determina n. 165 del 20/06/2023;

- con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 è stato approvato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024, corredato del parere del Collegio dei Revisori acquisito agli atti dell'ufficio in data 19 settembre 2022 con nota prot. n. 9189, con cui il Collegio ha espresso parere favorevole con riferimento alla proposta di Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024, *“invitando l’Ente a valutare l’opportunità di stabilizzare le unità lavorative attualmente impiegate, in relazione al rapporto tra il tempo determinato ed il tempo indeterminato previo acquisizione di opportuno parere;*
- il 29.11.2022 con protocollo n. 11296 è stato acquisito il parere pro veritate ad opera del professionista legale incaricato con determina n. 429 dell’08.11.2022, avente ad oggetto la titolarità di AGER all’applicazione del disposto del d.lgs 75/2017 ed il suo eventuale concreto perimetro applicativo;
- in data 27.09.2022 è stato notificato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale alle OO.SS.;
- in data 20.10.2022, in sede di informativa sindacale in materia di Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale, è stato indetto un incontro con le OO.SS. rappresentative all’interno del quale l’ente è stato invitato dal sindacato a dare corso prioritariamente alle procedure di stabilizzazione del personale interno eventualmente in possesso dei requisiti di legge;
- con Delibera n. 3 del Comitato dei Delegati del 27/03/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2023-2025 unitamente al Bilancio di Previsione per il triennio 2023/2025, senza che siano emerse situazioni di squilibrio finanziario con una spesa programmata non eccedente il limite previsto dall’art. 9 c. 36 del DL. 78/2010;
- con Delibera n. 10 del Comitato dei Delegati del 27 Ottobre 2023 è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2023/2025 comprendente il Piano del Fabbisogno Occupazionale;

TENUTO CONTO che alla luce delle evoluzioni gestionali e organizzative, anche significative, che in questo triennio hanno interessato l’Agenzia ed i suoi ambiti di intervento, essa ha stringente necessità di consolidare la struttura organizzativa.

TENUTO CONTO dell’art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni che recita *“Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l’amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso.”

CONSIDERATO che con determina n. 361 del 29.11.2023 è stata avviata la procedura di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

ATTESO CHE il suddetto avviso di selezione in data 29.11.2023 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente e che il termine per la presentazione delle domande è fissato per il giorno 02.12.2023;

DATO ATTO che Il Direttore Generale ad interim di AGER, responsabile del procedimento, ha esaminato le istanze ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., per come richiesti dall'avviso approvato con DD 361/2023

PRESO ATTO che dagli esiti della ricognizione, in atti, è stata redatta istruttoria anch'essa acquisita agli atti con prot.n. 7796;

DATO ATTO che alla scadenza del termine di cui al predetto Avviso di selezione, ovvero entro il 02.12.2023, risultano pervenute le seguenti istanze all'indirizzo istituzionale dell'Ente dell'Agenzia ed acquisite al protocollo come di seguito indicate:

1. prot. n. 7769 del 01/12/2023 l'istanza della Avv. Oronzo Castellano inviata il 01.12.2023;
2. prot. n. 7777 del 01/12/2023 l'istanza della Ing. Rossella Urga inviata il 01.12.2023;
3. prot. n. 7768 del 01/12/2023 l'istanza del dott. Achille Cippone inviata il 01.12.2023;
4. prot. n. 7748 del 01/12/2023 l'istanza del Ing. Donato Fiorentino inviata il 01.12.2023;

DATO ATTO che dall'esame delle istanze presentate, con riferimento al possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co. 2 del d.lgs 75/2017 e s.m.i., si è verificato che:

- il dott. Donato Fiorentino risulta aver maturato i requisiti citati alla data del 02.12.2023

i seguenti candidati risultano maturare il possesso dei requisiti di cui art. 20 co. 2 d.lgs 75/2017 nelle date di seguito indicate:

1. Avv. Oronzo Castellano inviata il 01.12.2023 – possesso maturando alla data del 31.05.2024;
2. Ing. Rossella Urga inviata il 01.12.2023 – possesso maturando alla data del 17.01.2024;
3. dott. Achille Cippone inviata il 01.12.2023 – possesso maturando alla data del 03.01.2024;
4. dott. Donato Fiorentino inviata il 01.12.2023 – possesso maturato alla data del 02.12.2023;

PRESO ATTO che il Piano del Fabbisogno di Personale e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024 approvato con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 riporta tra gli strumenti attivabili dall'ente per il reclutamento di personale a tempo indeterminato *“attuazione del disposto, ove ne ricorrano gli estremi, di cui alla legge n. 79 del 29 giugno 2022, che ha come oggetto la conversione del d.l. n. 36/2022 (integrante il d.lgs. n. 75/2017) in materia di stabilizzazione nel pubblico impiego”*;

PRESO ATTO degli indirizzi espressi nella direzione della necessità ed opportunità di ricorrere alle procedure di cui al d.lgs 75/2017 espresse dal Collegio dei Revisori e dalle Organizzazioni Sindacali nelle sedi sopra riportate;

CONSIDERATO che AGER ritiene necessario, in applicazione delle disposizioni contenute nel Piano del Fabbisogno di Personale e Piano Occupazionale 2022-2024, reiterato anche nel PIAO 2023-2025, al fine di consolidare il perimetro organizzativo e di competenze dell'ente, dare corso alle procedure descritte dall'art. 20 co. 2 del d.lgs 75/2017 e s.m.i.;

CONSIDERATO che, nelle more dell'indizione ed espletamento delle stesse, sarebbe di nocumento per l'ente disperdere il patrimonio di competenze maturato e già presente nell'Agenzia, si ritiene necessario prorogare il contratto di lavoro del personale che abbia maturato i requisiti richiesti dalla normativa citata;

PRESO ATTO che alla data del 02.12.2023 il dott. Donato Fiorentino risulta in possesso dei requisiti citati, come da istruttoria sopra richiamata ed agli atti degli uffici;

TENUTO CONTO dell'art. 60 del CCNL 16/11/2022 comma 11 lett. h - Contratto a tempo determinato che recita "... è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di legge speciali, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi: [omissis] h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi stabilizzazione [omissis]..."

DATO ATTO che le somme necessarie alla copertura dei costi relativi a detti contratti sono già previste nel Bilancio di Previsione 2023/2025;

RITENUTO NECESSARIO procedere alla proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità, in applicazione del disposto dell'art. 60 del CCNL 16/11/2022, fino al 02.06.2024 del dott. Donato Fiorentino;

Tutto quanto su premesso,

- Vista la Determina n. 113 del 26 Aprile 2021 modificata dalla Determina n. 165/2023;
- Vista Delibera n. 3 del Comitato dei Delegati del 27/03/2023;
- Vista la Delibera n. 5 del 26.09.2022 del Comitato dei Delegati;
- Visto l'art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017;
- Vista la DD 361/2023
- Visto l'atto di istruttoria acquisita agli atti con prot. n. 7796 del 04/12/2023;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI APPROVARE le risultanze dell'istruttoria della procedura avviata con la DD 361/2023, agli atti dell'ufficio;

DI PROROGARE il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato senza soluzione di continuità, in forza del disposto di cui all' art. 60 co. 11 lett. h del CCNL 16/11/2022, con il dott. Donato Fiorentino fino al 02.06.2024;

DI DARE ATTO che le risorse finanziarie per sostenere la relativa spesa sono già previste nel Bilancio di Previsione 2023-2025, approvato con Delibera del Comitato dei Delegati n° 3 del 27.03.2023;

DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale ad interim, Avv. Angelo Pansini;

DI PUBBLICARE, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Agenda territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso e Avvisi di selezione";

Bari, 04 dicembre 2023

Il Direttore Generale ad interim
Avv. Angelo Pansini