

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI

DETERMINA n. 361 del 29 novembre 2023

OGGETTO: Avviso interno di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti";
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell'11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- con Giunta Regionale n. 1487 del 30 ottobre 2023 avente ad oggetto: "L.R. n. 20 del 4 agosto 2016 e successive modifiche ed integrazioni. Nomina ad interim del Direttore Generale dell'Agenzia regionale AGER Puglia", con la quale la Giunta Regionale ha affidato ad interim, all'avv. Angelo PANSINI, Direttore Operativo dell'Agenzia AGER Puglia, l'incarico di Direttore Generale;

CONSIDERATO CHE

- l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti ha personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia tecnico giuridica, amministrativa e contabile nei limiti del quadro di riferimento della istituzione della stessa, nonché delle altre normative sia legislative che regolamentari della Regione Puglia;
- con Determina n. 113 del 26 Aprile 2021, è stato approvato l'Atto di Modifica al Modello Organizzativo dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per la ridefinizione parziale della macrostruttura dell'Ente e contestualmente anche all'articolazione delle macro attività di competenza degli Uffici, secondo criteri di massima flessibilità tesi a garantire il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi, successivamente modificato con Determina n. 165 del 20/06/2023;
- in data 19 settembre 2022 con nota prot. n. 9189 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con riferimento alla proposta di Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024, *"invitando l'Ente a valutare l'opportunità di stabilizzare le unità"*

lavorative attualmente impiegate, in relazione al rapporto tra il tempo determinato ed il tempo indeterminato previo acquisizione di opportuno parere”;

- con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 è stato approvato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024;
- in data 27.09.2022 è stato notificato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale alle OO.SS.;
- in data 20.10.2022, in sede di informativa sindacale in materia di Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale, è stato indetto un incontro con le OO.SS. rappresentative all'interno del quale l'ente è stato invitato dal sindacato a dare corso prioritariamente alle procedure di stabilizzazione del personale interno eventualmente in possesso dei requisiti di legge;
- con Delibera n. 3 del Comitato dei Delegati del 27/03/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023/2024 ed il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2023-2025, senza che siano emerse situazioni di squilibrio finanziario con una spesa programmata non eccedente il limite previsto dall'art. 9 c. 36 del DL. 78/2010;
- con Delibera n. 10 del Comitato dei Delegati del 27 Ottobre 2023 è stato approvato il Piano Integrato Di Attività E Organizzazione 2023/2025 comprendente il Piano del Fabbisogno e Occupazionale;
- con nota prot. n. 9663 del 04/10/2022 è stata avviata la procedura ai sensi dell'articolo 34-bis del D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., conclusa con la mancata ricezione dell'elenco dei nominativi dell'eventuale personale in disponibilità da assegnare a questo Ente.
- il 29.11.2022 con protocollo n. 11296 è stato acquisito il parere *pro veritate* ad opera del professionista legale incaricato con determina n. 429 dell'08.11.2022 avente ad oggetto la titolarità di AGER all'applicazione del disposto del d.lgs 75/2017 ed il suo eventuale concreto perimetro applicativo;
- con DD 516 del 23.12.2022 si è perfezionato il procedimento avviato ai sensi dell'art. 20 co.1 del d.lgs. 75/2017;

TENUTO CONTO che alla luce delle evoluzioni gestionali e organizzative, anche significative, che in questo ultimo triennio hanno interessato l'Agenzia ed i suoi ambiti di intervento, essa ha stringente necessità di consolidare la struttura organizzativa.

TENUTO CONTO dell'art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni che recita *“Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.”

CONSIDERATO che si ritiene di procedere a verificare se, entro il termine fissato dalla normativa citata, vi siano soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti ivi individuati, al fine di consolidare il perimetro organizzativo della struttura tecnico-operativa dell'Agenzia;

Tutto quanto su premesso,

- Vista la Determina n. 113 del 26 Aprile 2021 modificata dalla Determina n. 165 del 20/06/2023;
- Vista Delibera n. 3 del Comitato dei Delegati del 27/03/2023;
- Vista la Delibera n. 5 del 24.04.2023 del Comitato dei Delegati;
- Visto l'art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI AVVIARE le procedure di ricognizione del personale precario ai sensi dell'art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017;

DI APPROVARE l'avviso interno di ricognizione, "Allegato 1" del presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante, volto a verificare se vi sia personale in possesso dei requisiti ex art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017;

DI FISSARE in sabato 2 dicembre 2023 alle ore 11.00 il termine, per presentare istanza da parte dei dipendenti interessati alla selezione;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di carattere finanziario;

DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale ad interim, Avv. Angelo Pansini;

DI PUBBLICARE, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Agazia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso e Avvisi di selezione";

Bari, 29 novembre 2023

Il Direttore Generale ad interim
Avv. Angelo Pansini

ALLEGATO 1

AVVISO INTERNO DI RICOGNIZIONE RIVOLTO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti";
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell'11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- con Giunta Regionale n. 1487 del 30 ottobre 2023 avente ad oggetto: "L.R. n. 20 del 4 agosto 2016 e successive modifiche ed integrazioni. Nomina ad interim del Direttore Generale dell'Agenzia regionale AGER Puglia", con la quale la Giunta Regionale ha affidato ad interim, all'avv. Angelo PANSINI, Direttore Operativo dell'Agenzia AGER Puglia, l'incarico di Direttore Generale;

CONSIDERATO CHE

- l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti ha personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia tecnico giuridica, amministrativa e contabile nei limiti del quadro di riferimento della istituzione della stessa, nonché delle altre normative sia legislative che regolamentari della Regione Puglia;
- con Determina n. 113 del 26 Aprile 2021, è stato approvato l'Atto di Modifica al Modello Organizzativo dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per la ridefinizione parziale della macrostruttura dell'Ente e contestualmente anche all'articolazione delle macro attività di competenza degli Uffici, secondo criteri di massima flessibilità tesi a garantire il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi, successivamente modificato con Determina n. 165 del 20/06/2023;
- in data 19 settembre 2022 con nota prot. n. 9189 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con riferimento alla proposta di Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024, *"invitando l'Ente a valutare l'opportunità di stabilizzare le unità lavorative attualmente impiegate, in relazione al rapporto tra il tempo determinato ed il tempo indeterminato previo acquisizione di opportuno parere"*;
- con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 è stato approvato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024;
- in data 27.09.2022 è stato notificato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale alle OO.SS.;

- in data 20.10.2022, in sede di informativa sindacale in materia di Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale, è stato indetto un incontro con le OO.SS. rappresentative all'interno del quale l'ente è stato invitato dal sindacato a dare corso prioritariamente alle procedure di stabilizzazione del personale interno eventualmente in possesso dei requisiti di legge.;
- con Delibera n. 3 del Comitato dei Delegati del 27/03/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023/2024 ed il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2023-2025, senza che siano emerse situazioni di squilibrio finanziario con una spesa programmata non eccedente il limite previsto dall'art. 9 c. 36 del DL. 78/2010;
- con Delibera n. 10 del Comitato dei Delegati del 27 Ottobre 2023 è stato approvato il Piano Integrato Di Attività E Organizzazione 2023/2025 comprendente il Piano del Fabbisogno e Occupazionale;

TENUTO CONTO che alla luce delle evoluzioni gestionali e organizzative, anche significative, che in questo triennio hanno interessato l'Agenzia ed i suoi ambiti di intervento, essa ha stringente necessità di consolidare la propria struttura organizzativa;

TENUTO CONTO dell'art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni che recita *"Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso."*

INDICE

La presente procedura ricognitiva interna che mira a verificare il possesso dei requisiti stabiliti dall'art. 20 co. 2 del D.Lgs 75/2017 – *Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni* - da parte di soggetti attualmente in servizio, o che abbiano prestato servizio, in AGER nei termini stabiliti dalla normativa.

Art. 1

Requisiti di ammissione

1. Alla procedura di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al presente avviso possono partecipare tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni che:
 - a. risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso AGER Puglia;
 - b. sia stato reclutato a tempo determinato presso AGER Puglia, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella precedente;
 - c. maturi, al 31 dicembre 2024, alle dipendenze dell'amministrazione precedente di cui alla lettera a), almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.";

2. Per poter partecipare alla procedura gli aspiranti devono inoltre attestare i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'UE nonché cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività;
- non aver riportato condanne penali per delitti non colposi e non avere procedimenti penali in corso alla data di scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di ricognizione;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente la scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di ricognizione;
- non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

3. Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, fissata in sabato 2 dicembre 2023 alle ore 11.00.

Art. 2

Termini e modalità per la presentazione della domanda

1. La candidatura, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta con firma digitale del candidato con certificato rilasciato da un certificatore accreditato o, in alternativa, secondo le prescrizioni di cui al D.P.R. 445/2000, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità, completa di eventuali allegati, anch'essi debitamente sottoscritti digitalmente o secondo le prescrizioni di cui al D.P.R. 445/2000, deve essere presentata utilizzando il Modulo di candidatura allegato all'avviso (allegato A), entro il termine stabilito dal presente avviso.

2. La domanda di partecipazione:

- a) deve essere indirizzata al Direttore Generale di AGER;
- b) deve essere spedita tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.ager.puglia.it, indicando nell'oggetto: "RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 CO. 2 DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.";
- c) deve essere redatta preferibilmente sullo schema predisposto allegato al presente avviso, di cui all'"Allegato A";
- d) deve pervenire all'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei Rifiuti entro i termini temporali stabiliti dal presente avviso, a pena di esclusione.

3. Nella domanda i partecipanti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR n. 445/2000:

- le proprie generalità;
- il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico di ricognizione;
- la categoria e il profilo professionale posseduti.

4. La firma in calce alla domanda, che è obbligatoria a pena di inammissibilità della domanda, non deve essere autenticata, ma, ai sensi dell'art. 38 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e dell'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, la domanda dovrà essere firmata digitalmente o, in alternativa, corredata dalla copia del documento di identità debitamente sottoscritta, a pena di inammissibilità.

Art. 3

Istruttoria

1. Le domande, pervenute entro il termine stabilito, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 ed all'accertamento della valida modalità di trasmissione di cui all'art. 2;

Art. 4

Esito procedura di ricognizione

1. I partecipanti per cui verrà accertato il possesso dei requisiti stabiliti dall'art 20 co.2 del d.lgs. 75/2017 potranno accedere, ove indetto, al concorso pubblico per titoli ed esami riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.
2. I termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'atto di conclusione della presente procedura.
3. La comunicazione dell'eventuale esito positivo della procedura verrà comunicato a mezzo posta elettronica certificata diretta agli interessati. Chi non si presenterà sarà considerato rinunciatario.

Art. 5

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per le finalità di gestione delle prove della selezione e saranno trattati presso una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del ruolo stesso. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto di fornire i dati necessari per tale finalità non renderà possibile l'ammissione alla procedura di ricognizione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. e del Regolamento Europeo, tra i quali figura il diritto d'accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Art. 6

Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento in oggetto è l'avv. Angelo Pansini, Direttore Generale ad interim dell'AGER.

Art. 7

Informazioni

1. Per eventuali informazioni è possibile inviare apposita comunicazione a mezzo mail al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.ager.puglia.it.

3. L'intero testo è consultabile su Internet al sito dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti al seguente indirizzo: <https://ager.puglia.it>, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso, sottosezione "Concorsi e selezioni in corso";

3. L'Agenzia si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio e con provvedimento motivato, di prorogare, modificare o revocare il presente avviso.

Bari, 29 novembre 2023

Il Direttore Generale ad interim
Avv. Angelo Pansini

Allegato A

AVVISO INTERNO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN
POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

Al Direttore Generale AGER Puglia

Via delle Magnolie 6/8,
70026 Z.I. Modugno – Ba

Il/la sottoscritto/a _____ con riferimento alla ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co. 2 D. Lgs. N. 75/2017 e s.m.i., consapevole delle pene previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 per dichiarazioni mendaci e falsità in atti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del suddetto D.P.R.

DICHIARA

1. di essere nat_ a _____ il _____;
2. di essere residente in _____ alla via/piazza _____
_____ n. _____ CAP _____;
3. CODICE FISCALE _____.

Di essere in possesso dei seguenti requisiti (barrare le voci che interessano e compilare ove richiesto):

SEZ. 1

- di avere cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'UE, nonché cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dell'Unione Europea;
- di possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- di godere dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività;
- di non aver riportato condanne penali per delitti non colposi e non avere procedimenti penali in corso alla data di scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di ricognizione;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente la scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di ricognizione;
- di non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

SEZ.2

- essere attualmente dipendente dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti con contratto a tempo determinato e tempo pieno, con Categoria _____, posizione economica _____, dal _____;

SEZ. 3

- di essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti con prova orale, conclusa con una graduatoria finale di merito approvata con provvedimento emesso da _____ n° _____ del _____;

- di maturare entro il termine del 31 dicembre 2024, stabilito dall'art. 20 co.2 del d.lgs 75/2017 e s.m.i., almeno tre anni di servizio presso l'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti, anche non continuativo, negli ultimi 8 anni, per come di seguito specificato:

Periodo di servizio n. 1

- tipologia contrattuale _____;
- data inizio _____;
- data fine _____;
- profilo attività e tipologia oraria _____;

Periodo di servizio n. 2

- tipologia contrattuale _____;
- data inizio _____;
- data fine _____;
- profilo attività e tipologia oraria _____;

Periodo di servizio n. 3

- tipologia contrattuale _____;
- data inizio _____;
- data fine _____;
- profilo attività e tipologia oraria _____;

- di non essere inquadrato a tempo indeterminato presso un'amministrazione pubblica;
- di essere inquadrato a tempo indeterminato presso un'amministrazione pubblica (indicare quale) _____ con profilo di _____;
- di autorizzare, ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali forniti per le finalità connesse allo svolgimento della procedura e di essere informato che tali dati saranno trattati una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo ai sensi dell'art. 112 del citato Codice.

Si allega alla presente (in assenza di firma digitale):

-fotocopia fronte-retro di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

Luogo e data _____ Firma _____