

**Scheda di valutazione della performance individuale posizione organizzativa Regolazione e Gestione del ciclo dei Rifiuti / Controllo Esecuzione
Contratti - Anno 2023**

Valutazione performance di risultato (VR)

Valutazione Performance Agenzia VE -

100,00%

Valutazione Performance Direzione VO

100,00%

Valutazione Unità Organizzativa VOP -

Obiettivi	Descrizione	Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore	Target (risultato atteso)	Risultato raggiunto	Punteggio realizzato %	Punteggio Pesato
<i>Intervento di chiusura definitiva discarica sita in Andria - loc. San Nicola La Guardia. Consegna lavori.</i>	FSC 2014- 2020 Patto per la Puglia - Adempimenti Direttiva 1999/31/CE. Intervento di chiusura definitiva ai sensi del D.Lgs. 36/2003 del sito Ex Fratelli Acquaviva snc, discarica di 2 ^a cat. – tipo A per rifiuti speciali inerti, sita in Agro di Andria, Contrada San Nicola La Guardia.	50%	Espletamento delle procedure per la verifica e la validazione del progetto esecutivo e successiva consegna lavori	Verbale di consegna lavori al 31.12.2023			
<i>Decreti del Commissario ad acta n. 90 e 91 del 24.11.2017 - finalizzazione dei procedimenti.</i>	Art. 37, co. 1 e 2 L. R. 40/2016 - Decreti del Commissario ad Acta n. 90 e 91 del 24 novembre 2017 - Completamento istruttorie e adozione atti.	50%	Completamento al 31.12.2023, per ciascun Comune beneficiario che abbia presentato e integrato la documentazione entro il 31.10.2023, delle istruttorie relative ai finanziamenti erogabili.	Completamento di tutte le istruttorie ed adozione del 100% degli atti di liquidazione per le procedure di contributo ammissibili.			
Totale VO							
Valutazione obiettivi individuali assegnati (VI)							
<i>Obiettivo 1</i>	Predisposizione per AGER delle check-list contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (all.8) inerenti affidamenti, da armonizzarsi con le discipline di affidamenti contenute nel nuovo Codice degli Appalti	100%	Consegna al direttore operativo delle proposte di check list	Consegna al 31.12.2023			
Totale VI							

**Totale valutazione performance di risultato VR=VO 40% + VPO 30% + VI 20% + VE 10%
100,00%**

Valutazione delle competenze e dei comportamenti (VA)

Ambito	Descrizione	Peso	Punteggio	Punteggio Pesato
--------	-------------	------	-----------	------------------

VR

VA	Capacità decisionale	Scegliere, nell'ambito delle proprie responsabilità, tra diverse alternative con ponderatezza, lucidità e tempestività anche in condizione di incertezza e complessità e valutando le conseguenze	20%					
	Innovazione	Cercare nuove vie percorribili in termini di processo e servizio per rispondere alle esigenze del cittadino/cliente facendosi motore del cambiamento.	20%					
	Analisi e soluzione dei problemi	Contestualizzare i problemi e/o le situazioni complesse e ricercare le soluzioni più idonee scegliendo tra le alternative possibili	20%					
	Orientamento alla semplificazione	Comprendere e razionalizzare le necessità interne ed esterne al fine di individuare una costante gestione della complessità soprattutto in termini di semplificazione	20%					
	Orientamento all'efficienza	Operare per l'eliminazione degli sprechi e delle inefficienze e per un costante miglioramento dei livelli di servizio resi all'interno ed all'esterno dell'Amministrazione	20%					
Totale delle valutazione delle competenze e dei comportamenti (VA)								0,00%
Valutazione complessiva annuale della posizione organizzativa $P_c = VR \times 60\% + VA \times 40\%$								
60,00%								