

Scheda di valutazione della performance individuale Posizione organizzativa Flussi Finanziari - Anno 2023

Valutazione performance di risultato (VR)

Valutazione Performance Agenzia VE -

0,00%

Valutazione Performance Direzione VO

0,00%

Valutazione Unità Organizzativa VOP -

Obiettivi	Descrizione	Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore	Target (risultato atteso)	Risultato raggiunto	Punteggio realizzato %	Punteggio Pesato
<i>Obiettivo 1</i>	Verifica dei tempi di pagamento delle fatture commerciali. (Obiettivo Obbligatorio ai sensi dell'art. 4 bis DL 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41)	50%	Riduzione del 50% dei tempi di pagamento delle fatture commerciali (Baseline 2022 il termine di riferimento è di 40,18 giorni)	30 gg.			
<i>Obiettivo 2</i>	Acquisizione fatture in entrata. Procedura di elaborazione massiva	50%	Definizione dell'ambiente di test alla data del 15/11/2023. Fase transitoria e verifica piena funzionalità dell'acquisizione al 31/12/2023	100%			

Totale VO

0%

Valutazione obiettivi individuali assegnati (VI)

<i>Obiettivo 1</i>	Individuazione delle linee guida per l'esercizio delle attività di Controllo analogo da effettuarsi sulla Società Aseco Spa	100%	Approvazione Linee-guida al 15/11/2023. Predisposizione del calendario scadenze/attività ed inoltro alla Società Aseco congiuntamente alle linee guida al 30/11/2023.	Si/No			
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	--	--	--

Totale VI

0%

**Totale valutazione performance di risultato VR=VO 40% + VPO 30% + VI 20% + VE 10%
0,00%**

Valutazione delle competenze e dei comportamenti (VA)

Ambito	Descrizione	Peso	Punteggio	Punteggio Pesato
--------	-------------	------	-----------	------------------

VR

VA	Capacità decisionale	Scegliere, nell'ambito delle proprie responsabilità, tra diverse alternative con ponderatezza, lucidità e tempestività anche in condizione di incertezza e complessità e valutando le conseguenze	20%					0,00%
	Innovazione	Cercare nuove vie percorribili in termini di processo e servizio per rispondere alle esigenze del cittadino/cliente facendosi motore del cambiamento.	20%					0,00%
	Analisi e soluzione dei problemi	Contestualizzare i problemi e/o le situazioni complesse e ricercare le soluzioni più idonee scegliendo tra le alternative possibili	20%					0,00%
	Orientamento alla semplificazione	Comprendere e razionalizzare le necessità interne ed esterne al fine di individuare una costante gestione della complessità soprattutto in termini di semplificazione	20%					0,00%
	Orientamento all'efficienza	Operare per l'eliminazione degli sprechi e delle inefficienze e per un costante miglioramento dei livelli di servizio resi all'interno ed all'esterno dell'Amministrazione	20%					0,00%
Totale delle valutazione delle competenze e dei comportamenti (VA)								0,00%
Valutazione complessiva annuale della posizione organizzativa $Pc = VR \times 60\% + VA \times 40\%$								
0,00%								