

Scheda di valutazione della performance individuale DIREZIONE OPERATIVA - Anno 2022

Valutazione performance di risultato (VR)

Valutazione Performance Agenzia VE -

100,00%

Valutazione Unità Organizzativa VO -

Obiettivi	Descrizione	Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore	Target	Risultato	Punteggio	Punteggio
<i>Gestione dei rifiuti urbani - Flussi informativi</i>	Istituzione di un nuovo sistema organico di raccolta dati sui flussi di rifiuti urbani in sostituzione del sistema di comunicazione precedente basato su comunicazioni via PEC. Attivazione piattaforma e condivisione con i Comuni delle nuove modalità di trasmissione dati.	50%	Attivazione della nuova modalità di raccolta dati per i Comuni entro il 15.11.2023.	SI			
<i>Procedure di reclutamento nuovo personale</i>	Attivazione e perfezionamento delle procedure di reclutamento per il tramite di convenzionamento con altri enti.	50%	Perfezionamento delle procedure di reclutamento tramite convenzionamento con altri enti entro il 30.11.2023	SI			
Totale VO							0%
Valutazione obiettivi individuali assegnati (VI)							
<i>Rafforzamento delle misure in materia di trasparenza e anticorruzione</i>	Implementazione su piattaforma telematica di un nuovo albo di operatori economici per l'affidamento di servizi di architettura e ingegneria	100%	Messa on-line della piattaforma ed indizione delle procedure di iscrizione all'albo entro il 31.12.2023	SI			
Totale VI							0%

Totale valutazione performance di risultato VR=VO 70% + VI 20% + VE 10%

10,00%

Valutazione delle competenze e dei comportamenti (VA)

Ambito	Descrizione	Peso	Punteggio	Punteggio Pesato
Leadership	Assumere un ruolo di riferimento, guida e responsabilità verso gli altri colleghi, suscitando consenso e valorizzando il contributo dei singoli componenti del gruppo	20%		
Visione strategica	Capacità di leggere il contesto e di cogliere l'evoluzione futura degli scenari organizzativi in modo da sviluppare le azioni a breve e lungo termine.	20%		
Motivazione e sviluppo risorse umane	Capacità di ascoltare e coinvolgere i collaboratori per generare impegno e motivazione. Capacità di fare squadra e gestire il clima interno, valorizzando i punti di forza e affrontando costruttivamente le aree di miglioramento per creare reali opportunità di crescita	20%		
Gestione progetti/processi	Garantire una continua ed appropriata verifica dell'avanzamento dei progetti e intervenire a correzione di eventuali scostamenti, al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi fissati. Semplificare i processi di lavoro	20%		

Differenziazione valutativa	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	20%		
Totale delle valutazione delle competenze e dei comportamenti (VA)				0,00%
Valutazione complessiva annuale del Dirigente $P_c = VR \times 70\% + VA \times 30\%$				
7,00%				