

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA  
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

---

**DETERMINA n. 139 del 30 Maggio 2023**

**OGGETTO: CCNL funzioni locali 16 novembre 2022 - Attuazione Nuovo Sistema Di Classificazione, reinquadramento del personale dipendente.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 *“Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali”*, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 *“Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)”*, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D.Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata *“Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”*;

**VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. n. 1202/2018 *“Legge regionale n. 24/2012 e L.R. n.20/2016 art.10-bis co.1. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti (A.G.E.R.)”* con la quale la Giunta Regionale ha nominato l’Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di Gestione dei Rifiuti, incarico rinnovato con Delibera di Giunta Regione Puglia n. 1532 del 27/09/2021 e successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, 1071 del 25/07/2022, 1768 del 30/11/2022 e 606 del 03/05/2023;

**RICHIAMATO** il CCNL Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ed in particolare l’art.12, per il quale *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”.*

**CONSIDERATO** che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999 e che sulla base delle previsioni dettate dall’art 13, comma 2, del CCNL

16/11/2022 il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente CCNL è automaticamente inquadrato nella Tabella B di trasposizione la quale detta le seguenti indicazioni:

### Tabella B

#### Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE		NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	➔	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	➔	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	➔	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	➔	AREA DEGLI OPERATORI

**ASSUNTO** che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che “Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”;

**DATO ATTO** che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

**RICORDATO** che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

**CONSIDERATO** che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL 16/11/2022 al personale in servizio al 1° aprile 2023, reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, è attribuito in prima applicazione:

- a) *il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G “Stipendi tabellari delle nuove Aree” nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:*  
*Area dei funzionari ed elevata qualificazione € 23.212,35*  
*Area degli istruttori € 21.392,87*  
*Area degli operatori esperti € 19.034,51*  
*Area degli operatori € 18.283,31*
- b) *il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.*

**CONSIDERATO** che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A del nuovo CCNL e descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

**VISTO:**

- la L.R. n. 24/2012 così come modificata dalla L.R. n.20/2016;
- le Delibere di Giunta Regionale nn. 1202/2018 - 1532/2021 - 450/2022 - 1071/2022 - 1768/2022 - 606/2023;
- il CCNL 2019/2021

Quanto sopra ritenuto e premesso

**DETERMINA**

**DI PRENDERE ATTO** del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo III “Ordinamento Professionale”, Capo I “Nuovo sistema di classificazione”, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;

**DI EFFETTUARE** il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16.11.2022;

**DI DARE ATTO** che, a far data dal 1° aprile 2023, lo stipendio tabellare del personale in servizio è stato rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;

**DI RISERVARSI**, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, la ridefinizione dei nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento a tutti i dipendenti di AGER, alla RSU ed alle OOSS rappresentative;

**DI PUBBLICARE** il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici, nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali;

**DI PUBBLICARE**, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al D.Lgs. 33/2013 in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici nonché di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Personale – Dotazione Organica";

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Avv. Gianfranco Grandaliano**