AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI

DETERMINA n. 128 del 23 Maggio 2023

OGGETTO: Piano del Fabbisogno Occupazionale - Piano Occupazionale per il triennio 2022-2024 — Declinazione profili.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "*Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali*", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "*Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla legge regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)*", che ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal d.lgs. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "*Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti*";

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. n. 1202/2018 "*Legge regionale n. 24/2012 e L.R. n.20/2016 art.10-bis co.1. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti (A.G.E.R.)*" con la quale la Giunta Regionale ha nominato l'Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di Gestione dei Rifiuti, incarico rinnovato con delibera di Giunta Regione Puglia n. 1532 del 27/09/2021 e successive D.G.R. n. 450 del 31/03/2022, n. 1071 del 25/07/2022 e n. 606 del 3 maggio 2023;

DATO ATTO che delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 è stato approvato il Piano Occupazionale Piano del Fabbisogno 2022-2024;

DATO ATTO che con delibera del Comitato dei Delegati n. 2 del 27/03/2023 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'anno 2022;

DATO ATTO che con delibera del Comitato dei Delegati n. 3 del 27 Marzo 2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione e DUP 2023-2025;

VISTA la determina del Direttore Generale n. 113/2021 con la quale si è proceduto ad approvare il modello organizzativo dell'Agenzia;

VISTO l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che prevede che "*la consistenza e le variazioni delle dotazioni organiche siano determinate in funzione delle finalità di accrescimento dell'efficienza, di razionalizzazione e contenimento della spesa, di miglior utilizzo delle risorse*

umane previa verifica degli effettivi fabbisogni" ed, al comma 3, che *" alla loro ridefinizione si provveda periodicamente e comunque con scadenza triennale*";

VISTO l'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 che dispone: "*le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 449/1997 e s.m.i.*";

RITENUTO necessario, ai fini di attivare le procedure di reclutamento per il tramite di convenzionamento con enti titolari di graduatorie definitive ed in vigore per profili aderenti al Paino del Fabbisogno di AGER, declinare dettagliatamente i profili professionali per i quali AGER intende attivare le procedure di reclutamento;

CONSIDERATO che attualmente il Piano del Fabbisogno prevede l'implementazione della seguente dotazione organica:

AGER PUGLIA ***Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti*** DOTAZIONE ORGANICA 2022				
PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI	POSTI T.I.	POSTI T.D.	POSTI VACANTI
Direttore Generale	1	-	1	-
Direttore Operativo	1	-	1	-
Impiegati di ruolo cat. D	6	2	2	2
Impiegati di ruolo cat. C	12	-	6	6
Tot.	**20**	**2**	**10**	**8**

DATO ATTO CHE

- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 agli artt. 11 e ss. ha introdotto un nuovo modello di classificazione del personale articolato in quattro aree denominate Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- detto sistema di classificazione sostituisce quello di cui al CCNL del 31/03/1999 secondo la tabella B di trasposizione allegata al CCNL 16.11.2022;
- occorre pertanto adeguare le previsioni del vigente piano assunzionale così come di seguito rappresentato:

AGER PUGLIA ***Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti*** DOTAZIONE ORGANICA 2022

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI	POSTI T.I.	POSTI T.D.	POSTI VACANTI
Direttore Generale	1	-	1	-
Direttore Operativo	1	-	1	-
Impiegati di ruolo Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	6	2	2	2
Impiegati di ruolo Area degli Istruttori	12	-	6	6
Tot.	**20**	**2**	**10**	**8**

CONSIDERATO, inoltre, **CHE**

- ai sensi dell'art. 12 comma 6 del CCNL 16.11.2022, "*gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie*";
- nelle more di una organica definizione dei profili professionali da sottoporre alle OOSS in sede di confronto ai sensi dell'art. 5 co. 3 lett. c) CCNL 16.11.2022, in considerazione del novero complessivo delle attività che l'ente deve realizzare al fine di espletare la propria *mission* istituzionale, si ritiene di declinare le famiglie professionali di appartenenza delle unità previste nell'annualità 2022 del vigente Piano del Fabbisogno per come segue:

CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE	Famiglia professionale amministrativo-contabile	Famiglia professionale tecnica	**Totale**
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	2	0	**2**
Area degli Istruttori	3	3	**6**

VISTI:

- *la L.R. n. 20/2016;*
- *il D.Lgs. 165/2001;*
- *le Delibere del Comitato dei Delegati n.ri 5/2022, 2/2023 e 3/2023*
- *la Determina del Direttore Generale n. 113/2021*
- *il CCNL 16.11.2022*

tutto quanto su premesso e considerato,

DETERMINA

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI APPROVARE** la declinazione specifica dei profili inseriti nel Piano del Fabbisogno di AGER di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 allegata al presente atto divenendone così parte integrante e sostanziale:

CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE	Famiglia professionale amministrativo-contabile	Famiglia professionale tecnica	**Totale**
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	2	0	**2**
Area degli Istruttori	3	3	**6**

2. **DI DARE ATTO** che tale declinazione non comporta alcuna modificazione a quanto già programmato per la spesa del personale all'interno del Bilancio di Previsione 2023-2025 di AGER, approvato con delibera del Comitato dei Delegati n. 3 del 27 Marzo 2023;
3. **DI RISERVARSI** con successivo provvedimento ai sensi dell'art. 12 comma 6 del CCNL 16.11.2022, una organica definizione dei profili professionali dell'Agenzia in relazione al proprio modello organizzativo nel rispetto del sistema di relazioni sindacali di cui all'art. 5 co. 3 lett. c) CCNL 16.11.2022;
4. **DI DARE ATTO** che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore, tenuto conto delle attuali capacità finanziarie dell'Agenzia e che tutte le assunzioni previste per l'anno 2022 di cui al presente provvedimento sono oggetto di apposito stanziamento nel Bilancio di Previsione dell'Agenzia 2022/2024;
5. **DI DARE ATTO** della possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento il piano triennale in approvazione, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio in considerazione, sia in termini di incremento delle capacità di spesa derivanti da economie originatesi da cessazioni di personale, ovvero mutamenti legislativi;
6. **DI PUBBLICARE** il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici, nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali rendendo anonimi taluni dati sensibili;
7. **DI PUBBLICARE**, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, sul sito istituzionale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Personale – Dotazione Organica".

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato, nei termini di legge.

Bari, 23 maggio 2023

Il Direttore Generale
Avv. Gianfranco Grandaliano

Firmato digitalmente da:GRANDALIANO GIANFRANCO
Limite d'uso:Explicit Text: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla De terminazione Agid N. 121/2019
Data:23/05/2023 14:45:40