

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 730 del 30 Dicembre 2022

Oggetto: Art. 67 CCNL 21/05/2018. Disciplina delle risorse decentrate. Atto di Impegno Risorse destinate a Indennità di Risultato Comparto e Posizioni Organizzative

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE,

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali)”, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D.Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”;
- ai sensi dell’art. 10 bis, della L.R. 24/2012 la Giunta Regionale con deliberazione n. 1532 del 27 settembre 2021 ha nominato l’Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti, incarico rinnovato con Delibera di Giunta Regione Puglia n. 1532 del 27/09/2021 e successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, 1071 del 25/07/2022 e 1768 del 30/11/2022;

OSSERVATO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nelle more dei rinnovi contrattuali, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente nonché nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell’anno;

- che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono definite dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e risultano suddivise in due categorie;
 - risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate sulla base delle disposizioni previste dai contratti di lavoro, nonché delle risorse umane presenti in organico all'Ente;
 - risorse variabili, aventi carattere di “eventualità e variabilità” annualmente modificabili in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del programma dell'Ente;

PREMESSO che con determina n. 200 del 23/12/2019, con determina n. 477 del 30/12/2020, con determina n. 31 dicembre 2021 si è costituito il fondo risorse decentrate parte stabile rispettivamente per gli anni 2019, 2020, 2021;

PREMESSO che

- con determina n. 500 del 16/12/2022, si è costituito il fondo risorse decentrate parte stabile per l'anno 2022;
- in data 16/12/2022 la predetta determina num. Prot. 11925 è stata notificata al Collegio dei Revisori ed alle Organizzazioni Sindacali;
- in data 30/12/2022 con Nota prot. 12546 è stato comunicato l'esito dell'incontro tenutosi in data 29/12/2022 con le OO.SS. al Collegio dei Revisori dell'Agenzia Territoriale della regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2022, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art.1, c. 557, L.n. 296/2006;

RICHIAMATO il D.Lgs.n.118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n.4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

CONSIDERATO che i fondi che compongono il trattamento accessorio del personale dipendente sono così composti:

- fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 2016 – 2018;
- fondo straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1998 – 2001;
- risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti titolari di incarichi dell'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 CCNL 2016 – 2018;

DATO ATTO che con Decreto del Direttore Generale n. 121 del 20/12/2019 è stato approvato il funzionigramma dell’Agenzia in relazione all’istituzione di n. 4 Posizioni organizzative che risultano finanziate per l’importo complessivo di € 76.250,00 come di seguito riportato:

AREA	DESCRIZIONE	FASCI A	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUA (25% retr. posizione)
Amministrativa	Flussi finanziari	A	€ 4.000,00
Affari Generali	Affari generali Personale Contratti	A	€ 4.000,00
Area Tecnica	Gestione Rifiuti Impianti	A	€ 4.000,00
Area Tecnica	Gestione Rifiuti Pian. Regol.e servizi	B	€ 3.250,00
TOTALE RISORSE			€ 15.250,00

DATO ATTO che a seguito dell’incontro con le Organizzazioni Sindacali e con le RSU del 29/12/2022 sono state quantificate in € 30.235,45 le risorse disponibili alla contrattazione integrativa, da destinarsi integralmente al finanziamento dell’indennità di risultato del comparto;

DATO ATTO che il fondo come costituito risulta integralmente ricompreso nell’ambito delle previsioni contenute nel macroaggregato 01 dell’annualità 2022 del bilancio preventivo 2022/2024 Capitolo di Uscita 55 art. 1 rubricato “Fondo Miglioramento Servizi (Pers Indeter) – Emolumenti” e Cap. 55 art. 5 rubricato “Fondo Miglioramento Servizi (Pers Deter) – Emolumenti”;

VISTO:

- *il D.Lgs.n.267/2000;*
- *il D.Lgs.n.165/2001;*
- *lo statuto dell’Agenzia*
- *il regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;*
- *il CCNL Funzioni locali 21maggio2018;*
- *il parere ARAN RAL061*

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

- 1) **DI DESTINARE** le risorse disponibili alla contrattazione integrativa determinate in complessivi € 30.235,45 alla indennità di risultato del comparto dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti;

- 2) **DI IMPEGNARE** sul Bilancio di Previsione dell'Agazia 2022/2024 esercizio 2022 sul Cap. di Uscita 55 art. 5 rubricato "Fondo Miglioramento Servizi (Pers Deter) – Emolumenti" la in complessiva somma di € 30.235,45 a favore del comparto personale dipendente dell'Agazia territoriale della Regione Puglia per il Servizio di gestione dei rifiuti a titolo di indennità di risultato anno 2022;
- 3) **DI IMPEGNARE** sul Bilancio di Previsione dell'Agazia 2022/2024 esercizio 2022 Capitolo di Uscita 55 art. 1 rubricato "Fondo Miglioramento Servizi (Pers Indeter) – Emolumenti" in complessiva somma di € 8.000,00 a titolo retribuzione di risultato annua per le posizioni organizzative affidate al personale a tempo indeterminato e sul Cap. di Uscita 55 art. 5 rubricato "Fondo Miglioramento Servizi (Pers Deter) – Emolumenti" complessiva somma di € 7.250,00 a titolo retribuzione di risultato annua per le posizioni organizzative affidate al personale a tempo indeterminato;
- 4) **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Provvedimenti Direttore Generale".

Bari, 30 Dicembre 2022

Il Direttore Generale
Avv. Gianfranco Grandaliano

