

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI

DETERMINA n. 500 del 16 Dicembre 2022

Oggetto: Art. 67 CCNL 21/05/2018. Disciplina delle risorse decentrate. Costituzione Fondo Anno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE,

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali)", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D.Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti";
- ai sensi dell'art. 10 bis, della L.R. 24/2012 la Giunta Regionale con deliberazione n. 1532 del 27 settembre 2021 ha nominato l'Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti, incarico rinnovato con Delibera di Giunta Regione Puglia n. 1532 del 27/09/2021 e successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, 1071 del 25/07/2022 e 1768 del 30/11/2022;
- il Bilancio di Previsione dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di gestione dei Rifiuti 2022/2024 è stato approvato con Delibera num. 4 del Comitato dei Delegati del 07 Giugno 2022, con i relativi allegati;

OSSERVATO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nelle more dei rinnovi contrattuali, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità



economico-finanziarie dell'Ente nonché nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono definite dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e risultano suddivise in due categorie;
 - risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate sulla base delle disposizioni previste dai contratti di lavoro, nonché delle risorse umane presenti in organico all'Ente;
 - risorse variabili, aventi carattere di "eventualità e variabilità" annualmente modificabili in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del programma dell'Ente;

DATO ATTO CHE,

- sulla base delle disposizioni dettate dal CCNL del 21.05.2018, la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'Ente e come tale sottratta alla contrattazione decentrata integrativa, mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio delle trattative per la stipula del contratto stesso;
- l'Agenzia di nuova costituzione non può sottendere al disposto del'art. 23 c.2 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 e che il fondo così come per gli anni 2019 e 2020 sulla base dell'orientamento applicativo dell'Aran RAL061 deve essere costituito mediante tecniche di benchmarking con altri enti di equivalente livello organizzativo in termini di consistenza di personale, quindi, mediante l'analisi dei fondi degli stessi enti il valore medio delle risorse che compongono il relativo finanziamento risulta essere il valore di riferimento per la costituzione;

CONSIDERATO CHE,:

 l'Agenzia ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2021 e che, sulla base dei dati di preconsuntivo, il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2022;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2022, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art.1, c. 557, L.n. 296/2006;

RICHIAMATO il D.Lgs.n.118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n.4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;



PREMESSO che con determina n. 200 del 23/12/2019, con determina n. 477 del 30/12/2020, con determina n. 31 dicembre 2021 si è costituito il fondo risorse decentrate parte stabile rispettivamente per gli anni 2019, 2202, 2021;

DATO ATTO che

- nel corso dell'esercizio 2018 si è dato avvio alle procedure di reclutamento del personale tramite mobilità volontaria che si sono concluse con l'assunzione nel 2019 di n. 2 unità di personale categoria D a tempo pieno e indeterminato;
- con Decreti del Direttore Generale dell'AGER nn. 90/91/92/93/94/95 del 2019 si è dato corso a procedure di selezione pubblica per l'individuazione di n. 2 unità di personale Ctg D e n. 8 unità di personale Ctg C a tempo pieno e determinato;
- con determinazione n. 420 del 23/11/2020 si è disposto di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato per 36 mesi delle figure professionali selezionate e nel rispetto delle graduatorie approvate rispettivamente per le procedure di cui ai Decreti n. 90/91/92/93/94/94 del 2019;
- con determina del Direttore Generale n. 162 è stato dato corso allo scorrimento delle graduatorie vigenti per l'individuazione di 2 ulteriori unità di personale di categoria C;

NUMERO DIPENDENTI	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	TEMPO IND. TEMPO DET.
1	D	D4	1
1	D	D3	1
2	D	D1	2
10	С	C1	10

DATO ATTO che per la quantificazione del fondo trattamento accessorio è stato utilizzato il criterio previsto dall'Aran RAL061 che suggerisce per gli Enti di nuova Istituzione di utilizzare tecniche di benchmarketing con altri enti di equivalente livello organizzativo in termini di consistenza di personale;

RILEVATO che a seguito dell'applicazione del predetto criterio è stato determinato in € 11.566,07 il valore medio pro-capite utile alla costituzione del fondo trattamento accessorio;

CONSIDERATO che il fondo trattamento accessorio è costituito al netto di oneri riflessi e pertanto il valore medio pro-capite netto da considerare è pari a € 8.742.31;

RITENUTO di quantificare l'importo complessivo dei fondi trattamento accessorio sulla base del personale in servizio al 1.1.2022 e quindi pari a € 122.392,28 (=€8.472,31*14 unità);

CONSIDERATO che i fondi che compongono il trattamento accessorio del personale dipendente sono così composti:

- fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 2016 – 2018;



- fondo straordinario di all'art. 14 CCNL 1998 2001;
- risorse necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti titolari di incarichi dell'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 CCNL 2016 – 2018;

DATO ATTO che il fondo straordinario è pari ad € 2.000,00 determinato sulla scorta degli straordinari effettuati durante il corso dell'anno;

DATO ATTO che con Decreto del Direttore Generale n. 121 del 20/12/2019 è stato approvato il funzionigramma dell'Agenzia in relazione all'istituzione di n. 4 Posizioni organizzative che risultano finanziate per l'importo complessivo di € 76.250,00 come di seguito riportato:

AREA	DESCRIZIONE	FASCIA	RATIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUA (25% retr. posizione)
Affari Generali	Acquisti contabilità bilancio	A	€ 16.000,00	€ 4.000,00
Affari Generali	Affari generali Personale Contratti	A	€ 16.000,00	€ 4.000,00
Area Tecnica	Gestione Rifiuti Impianti	A	€ 16.000,00	€ 4.000,00
Area Tecnica	Gestione Rifiuti Pianificazione Regolazione e servizi	В	€ 13.000,00	€ 3.250,00
	TOTALE RISORSE		€ 61.000,00	€ 15.250,00

RITENUTO di quantificare il fondo risorse decentrate parte stabile ex art. 67 CCNL 21.05.2018 per l'importo di € 44.142,28;

DATO ATTO che tali risorse saranno incrementata a consuntivo per la parte stabile dei differenziali riconosciuti alle posizioni economiche per effetto della stipula del CCNL 16.11.2022 (art. 79);

DATO ATTO CHE:

 nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2022 sono state inserite le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018, relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art.113, D.Lgs. n.50/2016) così come da regolamento approvato;

DATO ATTO che con tali risorse, ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2018, si finanziano i prioritariamente i seguenti istituti:

• differenziali di progressione economica corrisposti al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;



• quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004;

CONSIDERATO che relativamente all'anno 2022 risultano necessarie somme per l'importo di

- € 7.231,51 per il finanziamento dei differenziali di progressione economica corrisposti al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;
- € 4.675,32 per il finanziamento delle quote dell'indennità di comparto;
- **DATO** ATTO che nel corso dell'anno 2022 per effetto dell'applicazione del contratto decentrato integrativo 2021/2023 sottoscritto il 29/10/2021 sono state erogate somme per l'importo di € 2.000,00 a titolo di compensi per incarichi di specifica responsabilità (art. 18 CDI 2021/2023);

RITENUTO pertanto di quantificare in € 30.235,45 le risorse disponibili alla contrattazione integrativa;

COSTITUZIONE 2022 art. 67 CCNL 21.05.2018		UTILIZZO 2022 art. 68 CCNL 21.05.2018		
RISORSE STABILI	44.142,28	PROGRESSIONI STORICHE	7.231,51	
		PEO 2022	-	
		IND COMPARTO	4.675,32	
		SPEC. RESP.	2.000,00	
		PRODUTTIVITA		
TOTALE STABILI	44.142,28	TOTALE UTILIZZO	13.906.83	

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 4 co. 4 CCNL 21.05.2018;

VISTO:

- il D.Lgs.n.267/2000;
- il D.Lgs.n.165/2001;
- lo statuto dell'Agenzia
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 21maggio2018;
- il parere ARAN RAL061

Tutto ciò premesso e considerato.



DETERMINA

- DI COSTITUIRE, ai sensi degli art.67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, tenuto conto dell'Orientamento Aran RAL061, nell'importo di € 44.142,28;
- 2) **DI DARE ATTO CHE** la costituzione del Fondo per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di ri determinazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 3) **DI DARE ATTO** che il fondo come costituito risulta integralmente ricompreso nell'ambito delle previsioni contenute nel macroaggregato 01 dell'annualità 2022 del bilancio preventivo 2022/2024;
- 4) **DI DARE ATTO** che il fondo sarà incrementato a consuntivo dell'importo dei differenziali riconosciuti alle posizioni economiche per effetto della stipula del CCNL 16.11.2022 (art. 79);
- 5) **DI DARE ATTO** che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2022 sono state inserite le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018, relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art.113, D.Lgs. n.50/2016) così come da regolamento approvato;
- 6) **DI QUANTIFICARE** in € 30.235,45 le risorse disponibili alla contrattazione integrativa;
- 7) **DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio dei Revisori per gli adempimenti consequenziali;
- 8) **DI COMUNICARE**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.
- 9) **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Provvedimenti Direttore Generale".

Modugno 16/12/2022

Il Direttore Generale

Avv. Gianfranco Grandaliano