

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA  
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

---

**DETERMINA n. 516 del 23 dicembre 2022**

**OGGETTO:** Conclusione del procedimento di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i..

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO CHE**

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti";
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell'11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- ai sensi dell'art. 10 bis, della L.R. 24/2012, la Giunta Regionale con deliberazione n. 1532 del 27/09/2021 così come modificata dalla D.G.R. 1903 del 22/11/2021, ed integrata dalle successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, e D.G.R. 1071 del 25/07/2022, è stato nominato l'Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti;

**CONSIDERATO che**

- l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti ha personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia tecnico giuridica, amministrativa e contabile nei limiti del quadro di riferimento della istituzione della stessa, nonché delle altre normative sia legislative che regolamentari della Regione Puglia;
- con Determina n. 113 del 26 Aprile 2021 è stato approvato l'Atto di Modifica al Modello Organizzativo dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per la ridefinizione parziale della macrostruttura dell'Ente e contestualmente anche all'articolazione delle macro attività di competenza degli Uffici, secondo criteri di massima

flessibilità tesi a garantire il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi;

- con Delibera n. 4 del Comitato dei Delegati del 07/06/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2022-2024 unitamente al Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024, senza che siano emerse situazioni di squilibrio finanziario con una spesa programmata non eccedente il limite previsto dall'art. 9 c. 36 del DL. 78/2010;
- con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 è stato approvato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024;
- in data 19 settembre 2022 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024, "invitando l'Ente a valutare l'opportunità di stabilizzare le unità lavorative attualmente impiegate, in relazione al rapporto tra il tempo determinato ed il tempo indeterminato previo acquisizione di opportuno parere";
- in data 27.09.2022 è stato notificato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale alle OO.SS.;
- in data 20.10.2022, in sede di informativa sindacale in materia di Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale, è stato indetto un incontro con le OO.SS. rappresentative all'interno del quale l'ente è stato invitato dal sindacato a dare corso prioritariamente alle procedure di cui all'art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- con nota prot. n. 9663 del 04/10/2022 è stata avviata la procedura ai sensi dell'articolo 34-bis del D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., conclusa con la mancata ricezione dell'elenco dei nominativi dell'eventuale personale in disponibilità da assegnare a questo Ente.
- Nella materia di specie trovano piena applicazione le Circolari del Ministro della Funzione Pubblica 3/2017 e 1/2018; il 29.11.2022 con protocollo n. 11296 è stato acquisito il parere *pro veritate* ad opera del professionista legale incaricato con determina n. 429 dell'08.11.2022, avente ad oggetto la verifica della titolarità di AGER all'applicazione del disposto dell'art. 20 del d.lgs 75/2017 e s.m.i. ed il suo eventuale concreto perimetro applicativo;

**CONSIDERATO** che fino ad oggi l'Agenzia ha potuto contare solo su due unità di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato (rivenienti dall'espletamento di una procedura di mobilità), e potendo contare per le restanti unità di personale solo su contratti di lavoro a tempo determinato.

**TENUTO CONTO** che alla luce delle evoluzioni gestionali e organizzative, anche significative, che in questo triennio hanno interessato l'Agenzia ed i suoi ambiti di intervento, essa ha stringente necessità di consolidare la struttura organizzativa.

**TENUTO CONTO** dell'art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni che recita *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che proceda all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lett. a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

**CONSIDERATO** che con determina n. 466 del 30.11.2022 è stata avviata la procedura di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

**ATTESO CHE** il suddetto avviso di selezione in data 30.11.2022 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 10.12.2022;

**DATO ATTO** che Il Direttore Generale di AGER, avv. Gianfranco Grandaliano, responsabile del procedimento, ha esaminato le istanze ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 ed all'accertamento della valida modalità di trasmissione di cui all'art. 2 dell'avviso di ricognizione come da verbale acquisito al protocollo dell'ente con n. 12154 del 23/12/2022;

**DATO ATTO** che alla scadenza del termine di cui al predetto Avviso di selezione, ovvero entro il 10.12.2022, risultano pervenute le seguenti istanze all'indirizzo istituzionale dell'Ente dell'Agencia ed acquisite al protocollo come di seguito indicate:

- a) prot. n. 11480 del 05/12/2022 l'istanza della dott.ssa Angela Palmitessa;
- b) prot. n. 11482 del 05/12/2022 l'istanza della sig.ra Rosanna Avantaggiati;
- c) prot. n. 11619 del 07/12/2022 l'istanza della dott.ssa Silvia Russo Frattasi;
- d) prot. n. 11660 del 12/12/2022 l'istanza del dott. Achille Cippone;
- e) prot. n. 11665 del 12/12/2022 l'istanza del dott. Donato Fiorentino.

**DATO ATTO** che dall'esame delle istanze presentate, i seguenti candidati risultano essere in possesso dei requisiti di cui art. 20 co. 1 d.lgs 75/2017:

- a) prot. n. 11480 del 05/12/2022 l'istanza della dott.ssa Angela Palmitessa;
- b) prot. n. 11482 del 05/12/2022 l'istanza della sig.ra Rosanna Avantaggiati;
- c) prot. n. 11619 del 07/12/2022 l'istanza della dott.ssa Silvia Russo Frattasi;

**DATO ATTO** che le somme necessarie alla copertura dei costi relativi a detti contratti sono già previste nel Bilancio di Previsione 2022/2024;

**DATO ATTO** che AGER convocherà i citati candidati invitandoli alla sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato;

**DARE ATTO** che la comunicazione dell'esito positivo della procedura verrà comunicato a mezzo posta elettronica certificata diretta agli interessati, indicando data e luogo per la sottoscrizione del contratto di lavoro.

Tutto quanto su premesso,

- Vista la Determina n. 113 del 26 Aprile 2021;
- Vista Delibera n. 4 del Comitato dei Delegati del 07/06/2022;
- Visto il Parere del Collegio dei Revisori reso relativamente al Piano del Fabbisogno dell'ente;
- Vista la Delibera n. 5 del 26.09.2022 del Comitato dei Delegati;
- Visto l'art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/2017;
- Visto il parere pro veritate acquisito con prot. n. 11296 del 29/11/2022;
- Visto l'avviso di ricognizione con Determina n. 466 del 30.11.2022;
- Visto il verbale acquisito agli atti con prot. n. 12154 del 23/12/2022;

## DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**DI APPROVARE** gli esiti della procedura di ricognizione, ex art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/2017, così come espressi nel verbale prot. n. 12154 del 23/12/2022 agli atti degli Uffici di AGER;

**DI PROVVEDERE** alla stipula dei contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con i candidati risultati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co.1 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i.

**DI PROVVEDERE** alla convocazione dei partecipanti ammessi per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, applicando il profilo professionale e la categoria giuridica di cui risulterà essere in possesso, alle condizioni e termini stabiliti dalla normativa vigente.

**DI DARE ATTO** che le risorse finanziarie per sostenere la relativa spesa sono già previste nel Bilancio di Previsione 2022-2024, approvato con Delibera del Comitato dei Delegati n° 4 del 07.06.2022;

**DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale, Avv. Gianfranco Grandaliano;

**DI PUBBLICARE**, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia

per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso e Avvisi di selezione";

Bari, 23 dicembre 2022

Il Direttore Generale  
Avv. Gianfranco Grandaliano