

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 515 del 23 dicembre 2022

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti";
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell'11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- ai sensi dell'art. 10 bis, della L.R. 24/2012, la Giunta Regionale con deliberazione n. 1532 del 27/09/2021 così come modificata dalla D.G.R. 1903 del 22/11/2021, ed integrata dalle successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, D.G.R. 1071 del 25/07/2022 e DGR 1768 del 30.11.2022 è stato nominato l'Avv. Gianfranco Grandalano quale Direttore Generale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti;

CONSIDERATO che

- l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti ha personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia tecnico giuridica, amministrativa e contabile nei limiti del quadro di riferimento della istituzione della stessa, nonché delle altre normative sia legislative che regolamentari della Regione Puglia;
- con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 12.04.2021 è stato approvato il Regolamento delle Posizioni organizzative dell'Ager;
- con Determina n. 113 del 26 Aprile 2021 è stato approvato l'Atto di Modifica al Modello Organizzativo dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per la ridefinizione parziale della macrostruttura dell'Ente e contestualmente anche all'articolazione delle macro attività

di competenza degli Uffici, secondo criteri di massima flessibilità tesi a garantire il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi;

- con Delibera n. 4 del Comitato dei Delegati del 07/06/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024 per il periodo 2022-2024;
- con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 è stato approvato il Piano del Fabbisogno e Piano Assunzionale per il periodo 2022-2024;
- il 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019-2021, all'interno del quale è stato ridefinito l'istituto dell'incarico di Posizione Organizzativa, tra l'altro qualificandolo "Incarico di Elevata Qualificazione" di cui all'art 16 e ss. del nuovo CCNL;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 13 co. 3 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 è stata disposta la proroga del conferimento degli incarichi di P.O. fino al 31.12.2022;

TENUTO CONTO che alla luce delle evoluzioni gestionali e organizzative, anche significative, che in questo triennio hanno interessato l'Agenzia ed i suoi ambiti di intervento, si è proceduto all'istituzione di nuovi incarichi di Elevata Qualificazione come da Determina n. 514 del 23/12/2022, per ciascuna unità organizzativa di seguito riportata;

DARE ATTO di dover approvare l'avviso di selezione interna per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione (Allegato A) e l'unito schema di domanda (Allegato B), di cui all'art. 5 Regolamento delle Posizioni organizzative dell'Ager, per le seguenti unità organizzative:

- Unità "Infrastrutture e Dotazione Funzionale al Ciclo dei Rifiuti" funzionale al ciclo dei rifiuti
- Unità "Regolazione e Gestione del Ciclo dei Rifiuti / Controllo Esecutivo sui Contratti"
- Unità "Flussi Finanziari"

DARE ATTO che potranno partecipare alla suddetta selezione i dipendenti in possesso dei requisiti così come disciplinati all'art. 4 del Regolamento delle Posizioni organizzative dell'Ager;

DARE ATTO che con determina n. 514 del 23/12/2022 sono state definite le graduazioni e le retribuzioni relative ai citati incarichi;

RITENUTO OPPORTUNO dare corso ad apposita procedura selettiva per l'assegnazione dei citati incarichi;

RITENUTO OPPORTUNO approvare l'avviso di selezione interna, allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale, finalizzato ad individuare i dipendenti potenzialmente in

possesso dei requisiti per lo svolgimento dei citati incarichi che dovrà essere trasmesso in formato .pdf, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@pec.ager.puglia.it .

pertanto,

Tutto quanto su premesso,

- Vista la Determina n. 113 del 26 Aprile 2021;
- Vista Delibera n. 4 del Comitato dei Delegati del 07/06/2022;
- Vista la Delibera n. 5 del 26.09.2022 del Comitato dei Delegati;
- Visto il Regolamento recante i criteri per il conferimento, la graduazione e la valutazione delle posizioni organizzative
- Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019-2021;
- Visto l'art. 3 co. 8 L. n. 145 del 30 dicembre 2018;
- Vista la Determina n. 514 del 23/12/2022;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI INDIRE avviso di selezione interna per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione (Allegato A) e l'unito schema di domanda (Allegato B), di cui all'art. 5 Regolamento delle Posizioni organizzative dell'Ager, per le seguenti unità organizzative:

- Unità "Infrastrutture e Dotazione Funzionale al Ciclo dei Rifiuti" funzionale al ciclo dei rifiuti- FASCIA "A"
- Unità "Regolazione e Gestione del Ciclo dei Rifiuti / Controllo Esecutivo sui Contratti" - FASCIA "A"
- Unità "Flussi Finanziari" - FASCIA "A"

DI APPROVARE Allegato "A" - "Avviso di selezione interna per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione" e Allegato "B" - "Schema di domanda";

DI FISSARE in gg. 5 il termine, per presentare istanza da parte dei dipendenti interessati alla selezione, decorrenti dalla pubblicazione del presente atto;

DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale, Avv. Gianfranco Grandaliano;

DI DARE ATTO altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

DI PUBBLICARE, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il

servizio di gestione dei rifiuti nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso e Avvisi di selezione”;

Bari, 23 dicembre 2022

Il Direttore Generale
Avv. Gianfranco Grandaliano

ALLEGATO A

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

In data xxxx con DD. N. xxxxxx In esecuzione del Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, approvato l'istituzione e la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione per le seguenti unità organizzative

- Unità "Infrastrutture e Dotazione Funzionale al Ciclo dei Rifiuti" funzionale al ciclo dei rifiuti – FASCIA "A"
- Unità "Regolazione e Gestione del Ciclo dei Rifiuti / Controllo Esecutivo sui Contratti" – FASCIA "A"
- Unità "Flussi Finanziari" – FASCIA "A"

RILEVATO che al 31.12.2022 è fissato il termine degli incarichi di posizione organizzativa attualmente conferiti;

RILEVATO che l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

RENDE NOTO

Art. 1 Indizione della Procedura

L' Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti intende procedere alla selezione interna per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 5 Regolamento delle Posizioni organizzative dell'Ager, per le seguenti unità organizzative, in conformità al CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019-2021:

- Unità "Infrastrutture e Dotazione Funzionale al Ciclo dei Rifiuti" funzionale al ciclo dei rifiuti
- Unità "Regolazione e Gestione del Ciclo dei Rifiuti / Controllo Esecutivo sui Contratti"
- Unità "Flussi Finanziari"

I dipendenti interessati e in possesso dei requisiti indicati al successivo art. 2 possono presentare domanda, secondo quanto previsto all'art. 3, per un massimo di n. 1 posizione.

Art. 2 REQUISITI

Secondo quanto previsto all'art. 4 del citato Regolamento dell'Ager, i requisiti per l'accesso alle posizioni di Elevata Qualificazione sono i seguenti:

“Per il conferimento degli incarichi si tiene conto, rispetto alle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D assunto a tempo indeterminato e, in subordine, da quello di categoria D a tempo determinato;

Al fine dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, il Direttore Generale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 25 del d. lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. (“Attribuzione di incarichi e responsabilità”) effettua la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

- Titoli culturali e professionali;*
- Competenza tecnica e specialistica posseduta;*
- Capacità professionale sviluppata (di organizzazione; di ottimizzare le risorse umane e finanziarie; di innovazione, miglioramento e riduzione della spesa pubblica; di raggiungere risultati lavorativi prefissati; di lavorare in gruppo; ecc.), nonché attitudini a ricoprire il ruolo.*

Vengono individuati, quali requisiti richiesti per l'accesso:

- Diploma di maturità e/o diploma di laurea;*
- Essere dipendente a tempo indeterminato o determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno, inquadrato nella categoria D.*

Inoltre l'incaricato:

- Dovrà dimostrare l'insussistenza di cause ostative, previste dal “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione” per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto.*
- Non dovrà aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi 2 anni;*
- Dovrà dimostrare l'insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del d. lgs. 39/2016 e D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii.”*

Art. 3 Termini e modalità per la presentazione della domanda di partecipazione

La candidatura, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta con firma digitale o, in alternativa, secondo le prescrizioni di cui al D.P.R. 445/2000, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità, completa di eventuali allegati, anch'essi debitamente sottoscritti digitalmente o secondo le prescrizioni di cui al D.P.R. 445/2000, deve essere presentata utilizzando il Modulo di candidatura allegato all'avviso (allegato B), entro il termine perentorio di 5 giorni consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente.

Alla domanda i candidati devono allegare un curriculum vitae che riporti il dettaglio dei requisiti utili ai fini della copertura della posizione stessa.

Per ogni candidatura devono essere presentate distinte domande, complete ciascuna dei relativi allegati. La domanda di partecipazione:

- a) deve essere indirizzata al Direttore Generale di AGER, avv. Gianfranco Grandaliano;
- b) deve essere spedita tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.ager.puglia.it, indicando nell'oggetto: **"AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE"**;
- c) deve essere redatta sullo schema predisposto allegato al presente avviso, di cui all'allegato "B";
- d) deve pervenire all'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei Rifiuti entro i termini temporali stabiliti dal presente avviso, a pena di esclusione.

La domanda dovrà essere firmata digitalmente o, in alternativa, secondo le prescrizioni di cui al D.P.R. 445/2000, corredata dalla copia del documento di identità e debitamente sottoscritta, a pena di inammissibilità.

Art. 4 TRATTAMENTO ECONOMICO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario (con le eccezioni stabilite dalla legge o dal contratto).

La retribuzione di posizione viene definita in base al vigente sistema di graduazione dell'Ente, e corrisposta con cadenza mensile, per tredici mensilità annue.

Le fasce di indennità di posizione attualmente previste sono le seguenti:

- posizione di fascia A: € 16.000
- posizione di fascia B: € 13.000

Art. 5 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO ED ESAME DELLE CANDIDATURE

Il Direttore Generale di AGER, avv. Gianfranco Grandaliano, è il responsabile del procedimento. Esamina le domande e i curricula presentati, e individua i candidati in possesso dei requisiti per lo svolgimento dell'incarico di elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa).

I criteri rilevanti per la valutazione comparativa dei candidati, in riferimento alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, sono i seguenti:

- esame del curriculum;
- esame dei fascicoli personali in relazione al profilo di ruolo dell'incarico da affidare;
- esame delle schede di valutazione delle performance individuali;
- attitudini, capacità professionali ed esperienza acquisiti;

Art. 6 CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il Direttore Generale, all'esito della valutazione delle istanze pervenute, adotta formale successivo provvedimento di assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione in favore dei candidati in possesso dei relativi requisiti, dandone comunicazione a mezzo posta elettronica certificata al dipendente interessato.

Gli incarichi di E.Q. avranno durata annuale a decorrere dal 01.01.2023, prorogabili fino ad un massimo di tre anni.

Gli incarichi di E.Q. sono revocabili prima della scadenza con atto scritto e motivato, così come disciplinato all'art. 18 co. 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019-2021:

Art. 7 TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per le finalità di gestione delle prove della selezione e saranno trattati presso una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del ruolo stesso. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto di fornire i dati necessari per tale finalità non renderà possibile l'ammissione alla procedura di ricognizione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. e del Regolamento Europeo, tra i quali figura il diritto d'accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Art. 8 NORME FINALI

La partecipazione alla selezione comporta, per i candidati, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme anche regolamentari a cui esso si attiene. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione si fa riferimento alle norme legislative.

Art. 9 INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni è possibile inviare apposita comunicazione a mezzo mail al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.ager.puglia.it.

Il presente avviso sarà pubblicato per un periodo di 5 giorni sul sito web istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di Concorsi".

Il Direttore Generale
Avv. Gianfranco Grandaliano

ALLEGATO B

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Oggetto: Domanda di partecipazione all'Avviso interno per il conferimento di incarico di Elevata Qualificazione.

Il/la sottoscritto/a _____, nato a _____ il _____, dipendente di Ager Puglia con numero di matricola _____ Categoria ____ Profilo Professionale _____, attualmente assegnato/a presso l'Unità Organizzativa _____

chiede

di partecipare all'Avviso interno per il conferimento di incarico di elevata qualificazione per il seguente incarico di Elevata Qualificazione: _____

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, dichiara di possedere le seguenti competenze, esperienze e titoli:

Esperienza professionale maturata in relazione alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione ¹

Periodo (da - a)	
Ente	
Ruolo ricoperto	
Descrizione sintetica delle attività svolte	

Competenze tecniche, specialistiche organizzative agite connotanti la posizione

Descrizione delle competenze tecniche e organizzative connotanti la posizione	
Periodo (da - a)	
Ruolo ricoperto (EQ, dirigente, posizione apicale)	

¹ Compilare un box per ogni periodo di lavoro e funzione. Riportare solo le esperienze lavorative che hanno attinenza con l'incarico di EQ per cui si presenta domanda.

Titoli e requisiti curriculari posseduti

Titolo di studio posseduto	
Abilitazione professionale	
Altro titolo (se attinente)	

dichiaro che l'insussistenza di cause ostative, previste dal "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto.

dichiaro di non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi 2 anni;

dichiaro l'insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del d. lgs. 39/2016 e D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii.

Allegati:

1. Curriculum Vitae;

2. _____

Valutazione	
-------------	--

Luogo e data

Firma del/della dipendente
