

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 466 del 30 novembre 2022

OGGETTO: Avviso di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)”, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell’11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell’Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- ai sensi dell’art. 10 bis, della L.R. 24/2012, la Giunta Regionale con deliberazione n. 1532 del 27/09/2021 così come modificata dalla D.G.R. 1903 del 22/11/2021, ed integrata dalle successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, e D.G.R. 1071 del 25/07/2022, è stato nominato l’Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti;

CONSIDERATO che

- l’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti ha personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia tecnico giuridica, amministrativa e contabile nei limiti del quadro di riferimento della istituzione della stessa, nonché delle altre normative sia legislative che regolamentari della Regione Puglia;
- con Determina n. 113 del 26 Aprile 2021 è stato approvato l’Atto di Modifica al Modello Organizzativo dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per la ridefinizione parziale della macrostruttura dell’Ente e contestualmente anche all’articolazione delle macro attività di competenza degli Uffici, secondo criteri di massima flessibilità tesi a garantire il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi;
- con Delibera n. 4 del Comitato dei Delegati del 07/06/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2022-2024;
- con Delibera n. 4 del 07/06/2022 del Comitato dei Delegati è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024, senza che siano emerse situazioni di squilibrio finanziario con una spesa programmata non eccedente il limite previsto dall’art. 9 c. 36 del DL. 78/2010;

- con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 è stato approvato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024;
- in data 19 settembre 2022 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024, *“invitando l’Ente a valutare l’opportunità di stabilizzare le unità lavorative attualmente impiegate, in relazione al rapporto tra il tempo determinato ed il tempo indeterminato previo acquisizione di opportuno parere”*;
- in data 27.09.2022 è stato notificato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale alle OO.SS.;
- in data 20.10.2022, in sede di informativa sindacale in materia di Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale, è stato indetto un incontro con le OO.SS. rappresentative all’interno del quale l’ente è stato invitato dal sindacato a dare corso prioritariamente alle procedure di cui all’art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- con nota prot. n. 9663 del 04/10/2022 è stata avviata la procedura ai sensi dell’articolo 34-bis del D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., conclusa con la mancata ricezione dell’elenco dei nominativi dell’eventuale personale in disponibilità da assegnare a questo Ente.
- il 29.11.2022 con protocollo n. 11296 è stato acquisito il parere *pro veritate* ad opera del professionista legale incaricato con determina n. 429 dell’08.11.2022 avente ad oggetto la titolarità di AGER all’applicazione del disposto del d.lgs 75/2017 ed il suo eventuale concreto perimetro applicativo;

CONSIDERATO che fino ad oggi l’Agenzia ha potuto contare solo su due unità di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato (rivenienti dall’espletamento di una procedura di mobilità), e potendo contare per le restanti unità di personale solo su contratti di lavoro a tempo determinato.

TENUTO CONTO che alla luce delle evoluzioni gestionali e organizzative, anche significative, che in questo triennio hanno interessato l’Agenzia ed i suoi ambiti di intervento, essa ha stringente necessità di consolidare la struttura organizzativa.

TENUTO CONTO dell’art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni che recita *“le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l’amministrazione che procede all’assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che proceda all’assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell’amministrazione di cui alla lett. a) che procede all’assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

CONSIDERATO che si ritiene di procedere a verificare se vi siano soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti individuati dalla normativa sopra riportata, al fine di consolidare il perimetro organizzativo della struttura tecnico-operativa dell’Agenzia;

Tutto quanto su premesso,

- Vista la Determina n. 113 del 26 Aprile 2021;
- Vista Delibera n. 4 del Comitato dei Delegati del 07/06/2022;
- Visto il Parere del Collegio dei Revisori reso relativamente al Piano del Fabbisogno dell'ente;
- Vista la Delibera n. 5 del 26.09.2022 del Comitato dei Delegati;
- Visto l'art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/2017;
- Visto il parere pro veritate acquisito con prot. n. 11296 del 29/11/2022;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI AVVIARE le procedure di ricognizione del personale precario ai sensi dell'art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/2017;

DI APPROVARE l'avviso di ricognizione, allegato "1" del presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante, volto a verificare se vi sia personale in possesso dei requisiti ex art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/2017;

DI FISSARE in gg. 10 il termine, per presentare istanza da parte dei dipendenti interessati alla selezione, decorrenti dalla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ente;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di carattere finanziario;

DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale, Avv. Gianfranco Grandaliano;

DI PUBBLICARE, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso e Avvisi di selezione";

Bari, 30 novembre 2022

Il Direttore Generale
Avv. Gianfranco Grandaliano

ALLEGATO 1**AVVISO DI RICOGNIZIONE RIVOLTO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI
DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 1 D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.****IL DIRETTORE GENERALE****PREMESSO CHE**

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)”, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell’11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell’Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- ai sensi dell’art. 10 bis, della L.R. 24/2012, la Giunta Regionale con deliberazione n. 1532 del 27/09/2021 così come modificata dalla D.G.R. 1903 del 22/11/2021, ed integrata dalle successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, e D.G.R. 1071 del 25/07/2022, è stato nominato l’Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti;

CONSIDERATO CHE

- l’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti ha personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia tecnico giuridica, amministrativa e contabile nei limiti del quadro di riferimento della istituzione della stessa, nonché delle altre normative sia legislative che regolamentari della Regione Puglia;
- con Determina n. 113 del 26 Aprile 2021 è stato approvato l’Atto di Modifica al Modello Organizzativo dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per la ridefinizione parziale della macrostruttura dell’Ente e contestualmente anche all’articolazione delle macro attività di competenza degli Uffici, secondo criteri di massima flessibilità tesi a garantire il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi;
- con Delibera n. 4 del Comitato dei Delegati del 07/06/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024 ed il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2022-2024, senza che siano emerse situazioni di squilibrio finanziario con una spesa programmata non eccedente il limite previsto dall’art. 9 c. 36 del DL. 78/2010;
- con Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 26.09.2022 è stato approvato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024;
- in data 19 settembre 2022 con nota prot. n. 9189 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con riferimento al Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale per il periodo 2022-2024, *“invitando l’Ente a valutare l’opportunità di stabilizzare le unità lavorative attualmente impiegate, in relazione al rapporto tra il tempo determinato ed il tempo indeterminato previo acquisizione di opportuno parere”*;
- in data 27.09.2022 è stato notificato il Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale alle OO.SS.;

- in data 20.10.2022, in sede di informativa sindacale in materia di Piano del Fabbisogno e Piano Occupazionale, è stato indetto un incontro con le OO.SS. rappresentative all'interno del quale l'ente è stato invitato dal sindacato a dare corso prioritariamente alle procedure di cui all'art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- con nota prot. n. 9663 del 04/10/2022 è stata avviata la procedura ai sensi dell'articolo 34-bis del D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., conclusa con la mancata ricezione dell'elenco dei nominativi dell'eventuale personale in disponibilità da assegnare a questo Ente;
- il 29.11.2022 con protocollo n. 11296 è stato acquisito il parere pro veritate ad opera del professionista legale incaricato con determina n. 429 dell'08.11.2022 avente ad oggetto la titolarità di AGER all'applicazione del disposto del d.lgs 75/2017 ed il suo eventuale concreto perimetro applicativo;

CONSIDERATO che fino ad oggi l'Agenzia ha potuto contare solo su due unità di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato (rivenienti dall'espletamento di una procedura di mobilità), e potendo contare, per le restanti unità di personale, solo su contratti di lavoro a tempo determinato;

TENUTO CONTO che alla luce delle evoluzioni gestionali e organizzative, anche significative, che in questo triennio hanno interessato l'Agenzia ed i suoi ambiti di intervento, essa ha stringente necessità di consolidare la propria struttura organizzativa;

TENUTO CONTO dell'art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/2017 – Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, che recita *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a. risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b. sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c. abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”;*

INDICE

La presente procedura ricognitiva che mira a verificare il possesso dei requisiti stabiliti dall'art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/2017 – *Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni* - da parte di soggetti attualmente in servizio, o che abbiano prestato servizio, in AGER nei termini stabiliti dalla normativa.

Art. 1

Requisiti di ammissione

1. Alla procedura di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al presente avviso possono partecipare tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni che:
 - a. risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

- b. sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c. abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”;
2. Per poter partecipare alla procedura gli aspiranti devono inoltre attestare i seguenti requisiti:
- cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'UE nonché cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dell'Unione Europea;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
 - idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività;
 - non aver riportato condanne penali per delitti non colposi e non avere procedimenti penali in corso alla data di scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di ricognizione;
 - non aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente la scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di ricognizione;
 - non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.
3. Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Art. 2

Termini e modalità per la presentazione della domanda

1. La candidatura, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta con firma digitale del candidato con certificato rilasciato da un certificatore accreditato o, in alternativa, secondo le prescrizioni di cui al D.P.R. 445/2000, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità, completa di eventuali allegati, anch'essi debitamente sottoscritti digitalmente o secondo le prescrizioni di cui al D.P.R. 445/2000, deve essere presentata utilizzando il Modulo di candidatura allegato all'avviso (allegato A), entro il termine perentorio di 10 giorni consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente.
2. La domanda di partecipazione:
 - a) deve essere indirizzata al Direttore Generale di AGER, avv. Gianfranco Grandaliano;
 - b) deve essere spedita tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.ager.puglia.it, indicando nell'oggetto: “RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 CO. 1 DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.”;
 - c) deve essere redatta sullo schema predisposto allegato al presente avviso, di cui all'allegato “A”;
 - d) deve pervenire all'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei Rifiuti entro i termini temporali stabiliti dal presente avviso, a pena di esclusione.

3. Nella domanda i partecipanti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR n. 445/2000:

- le proprie generalità;
- il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico di ricognizione;
- la categoria e il profilo professionale posseduti.

4. La firma in calce alla domanda, che è obbligatoria a pena di inammissibilità della domanda, non deve essere autenticata, ma, ai sensi dell'art. 38 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e dell'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, la domanda dovrà essere firmata digitalmente o, in alternativa, corredata dalla copia del documento di identità debitamente sottoscritta, a pena di inammissibilità.

Art. 3

Modalità di selezione e comunicazione esiti

1. Le domande, pervenute entro il termine stabilito, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 ed all'accertamento della valida modalità di trasmissione di cui all'art. 2;

2. La comunicazione dell'eventuale esito positivo della procedura verrà comunicato a mezzo posta elettronica certificata diretta agli interessati, indicando i termini per la sottoscrizione del contratto di lavoro. Chi non si presenterà sarà considerato rinunciario.

3. I termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 4

Assunzione

1. I partecipanti per cui verrà accertato il possesso dei requisiti stabiliti dall'art 20 co.1 del d.lgs. 75/2017 stipuleranno con AGER contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, applicando il profilo professionale e la categoria giuridica di cui risulterà essere in possesso, alle condizioni e termini stabiliti dalla normativa vigente.

2. Ai sensi dell'art. 53, comma 4 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, il dipendente assunto è tenuto a permanere in servizio presso l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti, per un periodo non inferiore a tre anni. Entro tale periodo l'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti non rilascerà il consenso alla mobilità.

Art. 5

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti per le finalità di gestione delle prove della selezione e saranno trattati presso una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del ruolo stesso. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto di fornire i dati necessari per tale finalità non renderà possibile l'ammissione alla procedura di ricognizione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. e del Regolamento Europeo, tra i quali figura il diritto d'accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui

il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Art. 6

Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento in oggetto è l'avv. Gianfranco Grandaliano, Direttore Generale dell'AGER.

Art. 7

Informazioni

1. Per eventuali informazioni è possibile inviare apposita comunicazione a mezzo mail al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.ager.puglia.it.

2. Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e resterà pubblicato per 10 giorni consecutivi. L'intero testo è consultabile su Internet al sito dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti al seguente indirizzo: <https://ager.puglia.it>, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso, sottosezione "Concorsi e selezioni in corso";

3. L'Agenzia si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio e con provvedimento motivato, di prorogare, modificare o revocare il presente avviso.

Bari, 30 novembre 2022

Il Direttore Generale
Avv. Gianfranco Grandaliano

Allegato A**Avviso di ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.**

Al Direttore Generale AGER Puglia

Via delle Magnolie 6/8,
70026 Z.I. Modugno – Ba

Il/la sottoscritto/a _____ con riferimento alla ricognizione del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co. 1 D. Lgs. N. 75/2017 e s.m.i., consapevole delle pene previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 per dichiarazioni mendaci e falsità in atti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del suddetto D.P.R.

DICHIARA

1. di essere nat_ a _____ il _____;
2. di essere residente in _____ alla via/piazza _____
_____ n. _____ CAP _____;
3. CODICE FISCALE _____.

Di essere in possesso dei seguenti requisiti (barrare le voci che interessano e compilare ove richiesto):

SEZ. 1

- di avere cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'UE, nonché cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dell'Unione Europea;
- di possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- di godere dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività;
- di non aver riportato condanne penali per delitti non colposi e non avere procedimenti penali in corso alla data di scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di ricognizione;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente la scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di ricognizione;
- di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

SEZ.2

- essere attualmente dipendente dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti con contratto a tempo determinato e tempo pieno, con Categoria _____, posizione economica _____, dal _____;

OVVERO

(per i soggetti attualmente non in servizio c/o l'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti)

- di essere in servizio presso _____;

SEZ. 3

- di essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti con prova orale, conclusa con una graduatoria finale di merito approvata con provvedimento emesso da _____ n° _____ del _____;
- di aver maturato nel periodo _____ almeno tre anni di servizio presso l'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti, anche non continuativo, negli ultimi 8 anni, per come di seguito specificato:

Periodo di servizio n. 1

- tipologia contrattuale _____;
- data inizio _____;
- data fine _____;
- profilo attività e tipologia oraria _____;

Periodo di servizio n. 2

- tipologia contrattuale _____;
- data inizio _____;
- data fine _____;
- profilo attività e tipologia oraria _____;

Periodo di servizio n. 3

- tipologia contrattuale _____;
- data inizio _____;
- data fine _____;
- profilo attività e tipologia oraria _____;

Periodo di servizio n. 4

- tipologia contrattuale _____;
- data inizio _____;
- data fine _____;
- profilo attività e tipologia oraria _____;

Periodo di servizio n. 5

- tipologia contrattuale _____;
- data inizio _____;
- data fine _____;
- profilo attività e tipologia oraria _____;

Periodo di servizio n. 6

- tipologia contrattuale _____;
- data inizio _____;
- data fine _____;
- profilo attività e tipologia oraria _____;

- di non essere inquadrato a tempo indeterminato presso un'amministrazione pubblica;
- di essere inquadrato a tempo indeterminato presso un'amministrazione pubblica (indicare quale) _____ con profilo di _____;

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali forniti per le finalità connesse allo svolgimento della procedura e di essere informato che tali dati saranno trattati una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo ai sensi dell'art. 112 del citato Codice.

Si allega alla presente (in assenza di firma digitale):

-fotocopia fronte-retro di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

Luogo e data _____ Firma _____