

DELIBERAZIONE DEL COMITATO DEI DELEGATI

DELIBERA N. 5 DEL 26 SETTEMBRE 2022

OGGETTO Approvazione Piano occupazionale e Piano del Fabbisogno 2022-2024

L'anno duemilaventidue il giorno 26 del mese di settembre alle ore 18.00, in modalità telematica, il Comitato dei Delegati dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di gestione dei Rifiuti, si è regolarmente autoconvocato. All'appello nominale risultano i Signori Delegati:

		ENTE		P/A
1	Avv. Fiorenza Pascazio	Sindaco di Bitetto	Presidente	P
2	Dott. Carlo Salvemini	Sindaco di Lecce	Componente	P
3	Dott. Ciro D'Alò	Sindaco di Grottaglie	Componente	P
4	Dott. Cosimo Maiorano	Sindaco di Latiano	Componente	P

Presiede l'Avv. Fiorenza Pascazio nella sua qualità di Presidente del Comitato dei Delegati.

Partecipa alla seduta l'Avv. Gianfranco Grandaliano, Direttore Generale dell'Agenzia anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, essendo presenti n. 4 Delegati su n. 4 Delegati in carica, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, quindi, inizia la discussione sull'argomento inserito all'ordine del giorno.

PREMESSO CHE con Determina Dirigenziale n. 348 del 30 Agosto 2022 è stato approvato dal Direttore Generale la proposta di adozione del Piano Piano Occupazionale e del Fabbisogno Occupazionale per il Triennio 2022-2024, che nel presente atto si intende richiamata integralmente;

CONSIDERATO che con Determina Dirigenziale num. 113 del 26/04/2021 è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti;

CONSIDERATO che con Decreto del Commissario ad Acta n.88 del 15/11/2017 è stato approvato il "Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti – Disciplina di accesso al pubblico impiego";

VISTO l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 nonché i principi di buona amministrazione secondo i quali nelle PP.AA. si procede alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

VISTO l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che prevede che "la consistenza e le variazioni delle dotazioni organiche siano determinate in funzione delle finalità di accrescimento dell'efficienza, di razionalizzazione e contenimento della spesa, di miglior utilizzo delle risorse umane previa verifica degli effettivi fabbisogni ed, al comma 3, che alla loro ridefinizione si provveda periodicamente e comunque con scadenza triennale";

VISTO l'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 che dispone: "*le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 449/1997 e s.m.i.*";

RITENUTO necessario adottare un piano programmatico del fabbisogno e delle assunzioni che, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, individui le assunzioni da effettuare nel triennio 2022/2024 sulla base delle esigenze funzionali individuate;

EVIDENZIATO che per la presente programmazione triennale del personale, sarà eseguita la consultazione di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 mediante invio di una informativa alle OO.SS. del comparto di riferimento;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze organizzative diverse anche in relazione al raggiungimento degli obiettivi dell'Ager;

VERIFICATO, inoltre che la spesa prevista per il personale dell'Agenzia è determinata entro il limite previsto dal DL n. 78/2010 e cioè del 50 % delle entrate aventi carattere ricorrente ovvero del 60% delle assunzioni previste in pianta organica;

DATO ATTO che con Delibera del Comitato dei delegati num. 3 del 03/06/2022 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2021, senza che siano emerse situazioni di squilibrio finanziario con una spesa programmata non eccedente il limite previsto dall'art. 9 c. 36 del DL. 78/2010;

DATO ATTO che con Delibera del Comitato dei Delegati dell'Agenzia n. 4 del 07/06/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024, senza che siano emerse situazioni di squilibrio finanziario con una spesa programmata non eccedente il limite previsto dall'art. 9 c. 36 del DL. 78/2010;

PRESO ATTO che la gestione finanziaria si è svolta in conformità ai principi e alle regole previste dal d.Lgs. 118/2011;

VERIFICATO che sulla proposta del Direttore Generale di adozione del Piano del Fabbisogno Occupazionale per il Triennio 2022-2024 e del relativo Piano Occupazionale è stato acquisito agli

atti, con il prot. n. 9189 del 19 settembre 2022, il Parere dell'Organo di Revisione il quale invita il DG a continuare a monitorare il costo del personale, *"non senza rappresentare l'opportunità di stabilizzare le unità lavorative attualmente impiegate, in relazione al rapporto tra tempo determinato e tempi indeterminato previo acquisizione di opportuno Parere"*;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di adozione del Piano del Fabbisogno Occupazionale per il Triennio 2022-2024 e del relativo Piano Occupazionale di cui alla DD n. 348 del 30 Agosto 2022, allegata al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

DI DARE MANDATO alla Direzione Generale di dare corso alle procedure di reclutamento utilizzando, anche nelle more del loro espletamento, tutti gli strumenti consentiti dalla normativa vigente per garantire in ogni caso il pieno funzionamento della struttura e la conduzione organica di tutti gli adempimenti affidati all'Agenzia;

DI DARE ATTO che l'Ager non è in condizioni di soprannumero del personale in servizio né sussistono condizioni di eccedenza di personale;

DI DARE ATTO che alla copertura dei relativi posti si procederà utilizzando le procedure di reclutamento previste dalla normativa di riferimento, formalizzando appositi contratti di lavoro sulla base delle indicazioni che il Comitato dei Delegati vorrà assumere;

DI DARE ATTO che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore, tenuto conto delle attuali capacità finanziarie dell'Agenzia e che tutte le assunzioni previste per l'anno 2022 di cui al presente provvedimento sono oggetto di apposito stanziamento nel Bilancio di Previsione dell'Agenzia 2022/2024;

DI DARE ATTO della possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento il piano triennale in approvazione, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio in considerazione, sia in termini di incremento delle capacità di spesa derivanti da economie originatesi da cessazioni di personale, ovvero mutamenti legislativi;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali, come da art. 6 D.Lgs. 165/2001 ed al Comitato dei Delegati;

DI PUBBLICARE il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici, nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali rendendo anonimi taluni dati sensibili;

DI PUBBLICARE, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, sul sito istituzionale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Disposizioni Generali".

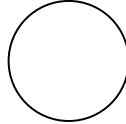
Infine il Comitato dei Delegati, con il voto favorevole dei presenti,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Approvato e sottoscritto

Il Presidente



Il Direttore generale

f.to FIORENZA PASCAZIO

f.to GIANFRANCO GRANDALIANO
