

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA  
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

---

**DETERMINA n. 376 del 22 Settembre 2022**

**OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali (PEO) 1<sup>a</sup> gennaio 2021 (Art. 7, co. 4 lett. c CCNL Comparto Funzioni locali del 21.05.2018) - Approvazione Graduatoria DEFINITIVA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO CHE**

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)”, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell’11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell’Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- ai sensi dell’art. 10 bis, della L.R. 24/2012, la Giunta Regionale con deliberazione n. 1532 del 27/09/2021 così come modificata dalla D.G.R. 1903 del 22/11/2021, ed integrata dalle successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, e D.G.R. 1071 del 25/07/2022, è stato nominato l’Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti;

**DATO ATTO** che in data 29 ottobre 2021 è stato sottoscritto il Contratto decentrato integrativo 2021-2023 Ager Puglia;

**VISTO** il Decreto n. 117 del 13 dicembre 2019 con cui è stato approvato il Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale dell’Ager che stabilisce i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione per l’attribuzione della Progressione economica orizzontale;

**TENUTO CONTO** che l’art. 2 del citato Regolamento sulle PEO, possono accedere alla selezione per l’attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale: “I dipendenti a tempo indeterminato in servizio nell’Ente ...[omissis]...” e “I dipendenti che abbiano maturato un’anzianità di servizio nell’Ente di almeno 24 mesi. Si considera utile a tale fine anche l’anzianità maturata come dipendente a tempo determinato nella medesima categoria”;

**TENUTO CONTO** che ai sensi dell'art. 1, co.4 del “Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali” dell'Ager, “l'attribuzione della posizione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo integrativo con cui è prevista l'attivazione dell'istituto, con contestuale individuazione delle risorse economiche necessarie al finanziamento dell'istituto (d'ora in avanti anno di riferimento)”;

**CONSIDERATO** che con decreto n. 5 del 21 gennaio 2019 del Direttore Generale sono state approvate le risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione della procedura di mobilità volontaria esterna per i profili di Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D e Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D, con assunzione a tempo indeterminato di due unità di personale e far data dal mese di febbraio 2019;

**DATO ATTO** che con determina n. 200 del 23 dicembre 2019, è stato approvato il Fondo per le risorse decentrate in cui trovano copertura finanziaria anche le somme destinate alle PEO del personale in servizio (macroaggregato 01 dell'annualità 2019 del bilancio preventivo 2019-2021);

**PRESO ATTO** che con successivi provvedimenti, e da ultimo con determina n. 515 del 31 dicembre 2021, è stata confermata la suddetta copertura finanziaria (macroaggregato 01 dell'annualità 2021 del bilancio preventivo 2021-2023);

**RILEVATO** che con D.D. n. 318 del 03 Agosto 2022 è stata avviata procedura di selezione finalizzata al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1 gennaio 2021, relativamente al personale AGER interessato;

**PRESO ATTO** che con D.D. n. 346 del 06/09/2022 è stata approvata la graduatoria provvisoria di merito;

**PRESO ATTO** che, decorsi 10 (dieci) giorni dalla predetta notifica, non sono pervenute dalle candidate osservazioni su errori di attribuzione punteggi, confermando in tal modo l'esito della graduatoria provvisoria finalizzata al riconoscimento e all'attribuzione della Progressione Economica orizzontale;

**PRESO ATTO** che all'esito della procedura risulta confermata la graduatoria provvisoria di merito di cui alla D.D. n. 346 del 06/09/2022 come di seguito riportata:

1	dott.ssa <b>RITA ARMENTO</b> : punti 85,95
2	ing. <b>FAUSTA MUSCI</b> : punti 83,20;

**RITENUTO** dunque di riconoscere al personale in graduatoria la progressione economica orizzontale per le rispettive fasce economiche di appartenenza;

**RITENUTO** di riconoscere alla Funzionaria Rita Armento il passaggio della categoria da D3 alla categoria D4 ed alla Funzionaria Fausta Musci il passaggio della categoria da D4 alla categoria D5;

**RITENUTO** conseguentemente di attribuire le corrispondenti retribuzioni per come definite dal CCNL di riferimento, come di seguito si riporta:

Categoria "D"	N. UNITA' PERSONALE	Stipendio Base + IVC
Posizione Economica D4	1	29.095,43
Posizione Economica D5	1	30.394,39

**RITENUTO** di dover corrispondere con decorrenza dal 1<sup>^</sup> gennaio 2021, l'incremento economico in favore dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica, determinato dal trattamento economico tabellare oltre IVC, detratto per differenza l'elemento perequativo con riferimento alla posizione della dott.sa Armento da D.3 a D.4 e con riferimento alla posizione dell'ing. Musci da D.4 a D.5;

**RITENUTO** di dover procedere alla liquidazione delle somme spettanti dal 01/01/2021 al 31/08/2022 complessivamente pari ad € 1.857,14 per la dott.sa Armento e € 2.009,91 per l'ing. Musci, dovuti alla quantificazione degli arretrati PEO al netto del conguaglio operato con riferimento alle somme derivanti dal ricalcolo dell'elemento perequativo sopra citato,

**DATO ATTO** che la spesa relativa al presente provvedimento, risulta integralmente ricompresa nell'ambito delle previsioni contenute nel macroaggregato 01 dell'annualità 2022 del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2022/2024;

Tutto quanto su premesso,

- Visto il D.Lgs.n.165/2001;
- Visto lo statuto dell'Agenzia;
- Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio2018;
- Visto il CCDI 2021-2023;
- Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Visto il Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali;
- Vista la D.D. n. 318 del 03 agosto 2022
- Vista la D.D. n. 346 del 06 settembre 2022

### DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**DI APPROVARE** la graduatoria definitiva di merito per la progressione economica orizzontale con decorrenza 1<sup>^</sup> gennaio 2021, come di seguito riportata:

1	dott.ssa <b>RITA ARMENTO</b> : punti 85,95
2	ing. <b>FAUSTA MUSCI</b> : punti 83,20;

**DI ATTRIBUIRE**, a decorrere dal 1<sup>^</sup> gennaio 2021, la progressione economica orizzontale successiva a quella posseduta, alle funzionarie a tempo indeterminato dott.ssa Rita Armento e ing. Fausta Musci, - Categoria "D", collocate in posizione utile nella graduatoria in parola, ovvero rispettivamente da D.3 a D.4 e da D.4 a D.5;

**DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale, Avv. Gianfranco Grandaliano;

**DI LIQUIDARE** l'incremento economico in favore dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica per il periodo 01/01/2021 – 31/08/2022, pari ad € 1.857,14 per la Funzionaria Rita Armento ed € 2.009,91 per la Funzionaria Fausta Musci, al netto dell'impatto dovuto al ricalcolo dell'elemento perequativo;

**DI DARE ATTO** che la spesa relativa al presente provvedimento, risulta integralmente ricompresa nell'ambito delle previsioni contenute nel macroaggregato 01 dell'annualità 2022 del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2022/2024;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al personale dipendente interessato;

**DI PUBBLICARE**, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso e Avvisi di selezione";

Modugno, 22 settembre 2022

Il Direttore Generale

Avv. Gianfranco Grandaliano