

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 346 del 06 Settembre 2022

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali (PEO) - Art. 7, co. 4 lett. c CCNL Comparto Funzioni locali del 21.05.2018 - Approvazione Graduatoria PROVVISORIA

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)”, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell’11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell’Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- ai sensi dell’art. 10 bis, della L.R. 24/2012, la Giunta Regionale con deliberazione n. 1532 del 27/09/2021 così come modificata dalla D.G.R. 1903 del 22/11/2021, ed integrata dalle successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, e D.G.R. 1071 del 25/07/2022, è stato nominato l’Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti;

DATO ATTO che in data 29 ottobre 2021 è stato sottoscritto il Contratto decentrato integrativo 2021-2023 Ager Puglia che all’art. 21 rinvia la disciplina della PEO ad apposito regolamento;

VISTO il decreto n. 117 del 13 dicembre 2019 con cui è stato approvato il Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale dell’Ager che stabilisce i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione per l’attribuzione della Progressione economica orizzontale;

TENUTO CONTO che l’art. 2 del citato Regolamento sulle PEO, possono accedere alla selezione per l’attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale: *“I dipendenti a tempo indeterminato in servizio nell’Ente ...[omissis]...”* e *“I dipendenti che abbiano maturato un’anzianità di servizio nell’Ente di almeno 24 mesi. Si considera utile a tale fine anche l’anzianità maturata come dipendente a tempo determinato nella medesima categoria”*;

CONSIDERATO che con decreto n. 5 del 21 gennaio 2019 del Direttore Generale sono state approvate le risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione della procedura di mobilità volontaria esterna per i profili di Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D e Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D, con assunzione a tempo indeterminato di due unità di personale e far data dal mese di febbraio 2019;

DATO ATTO che con determina n. 200 del 23 dicembre 2019, è stato approvato il Fondo per le risorse decentrate in cui trovano copertura finanziaria anche le somme destinate alle PEO del personale in servizio (macroaggregato 01 dell'annualità 2019 del bilancio preventivo 2019-2021);

PRESO ATTO che con successivi provvedimenti, e da ultimo con determina n. 515 del 31 dicembre 2021, è stata confermata la suddetta copertura finanziaria (macroaggregato 01 dell'annualità 2021 del bilancio preventivo 2021-2023);

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 1, co.4 del “Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali” dell'Ager, *“l'attribuzione della posizione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo integrativo con cui è prevista l'attivazione dell'istituto, con contestuale individuazione delle risorse economiche necessarie al finanziamento dell'istituto (d'ora in avanti anno di riferimento)”*;

TENUTO CONTO altresì che ai sensi dell'art. 2, co.1 del suddetto Regolamento, tra i requisiti di ammissione per l'accesso alla selezione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale, è previsto che i dipendenti a tempo indeterminato risultino in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, e che gli stessi abbiano maturato un'anzianità di servizio nell'Ente di almeno 24 mesi;

RILEVATO che con d.d. n. 318 del 03 Agosto 2022 è stata avviata procedura di selezione finalizzata al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1 gennaio 2021, relativamente al personale AGER interessato;

PRESO ATTO che, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda, risultano pervenute relative istanze da parte dei funzionari a tempo indeterminato, ing. Fausta Musci con posizione economica “D4”, acquisita al protocollo con n. 8191 del 04/08/2022 e dott.ssa Rita Armento Musci con posizione economica “D3”, acquisita al protocollo con n. 8192 del 04/08/2022;

CONSIDERATO che, in applicazione dei criteri stabiliti nel “Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali” è stata effettuata la valutazione delle domande da parte del Direttore Generale dell'Agenzia, Responsabile del procedimento, con riferimento all'esperienza maturata e alla qualità della prestazione, sulla base delle dichiarazioni prodotte ai sensi del D.P.R. 445/2000, come riportata nella scheda agli atti di questa Agenzia, comunicata ai dipendenti interessati;

PRESO ATTO degli esiti della valutazione degli elementi rilevanti secondo la griglia valutativa riportata nell'avviso citato, agli atti di questo ufficio, che ha condotto ai punteggi che qui di seguito vengono riportati:

- dott.ssa **RITA ARMENTO**: punti 85,95;
- ing. **FAUSTA MUSCI**: punti 83,20;

RITENUTO pertanto necessario, in ossequio a quanto su rappresentato, procedere alla formazione ed approvazione della graduatoria provvisoria di merito per la progressione economica orizzontale, in aderenza alle risultanze della valutazione dei titoli sopra riportata, per come qui di seguito formata:

1	dott.ssa RITA ARMENTO : punti 85,95
2	ing. FAUSTA MUSCI : punti 83,20;

PRESO ATTO che il Regolamento dispone che i dipendenti interessati hanno 10 giorni di tempo per presentare eventuali osservazioni su errori di attribuzione punteggi;

Tutto quanto su premesso,

- Visto il D.Lgs.n.165/2001;
- Visto lo statuto dell'Agenzia;
- Visto il CCNL Funzioni locali 21maggio2018;
- Visto il CCDI 2021-2023;
- Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Visto il Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI APPROVARE la graduatoria **provvisoria** per la progressione economica orizzontale, di seguito così determinata:

1	dott.ssa RITA ARMENTO : punti 85,95
2	ing. FAUSTA MUSCI : punti 83,20;

DI NOTIFICARE la graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale ai dipendenti interessati;

DI FISSARE in gg. 10 il termine per presentare eventuali osservazioni e deduzioni da parte dei dipendenti interessati dalla selezione, decorrenti dalla notifica del presente atto allo spirare dle quale sarà possibile adottare la graduatoria definitiva;

DI PUBBLICARE, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso e Avvisi di selezione";

Bari, 06 settembre 2022

Il Direttore Generale
Avv. Gianfranco Grandaliano