

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 318 del 03 Agosto 2022

**OGGETTO: Avviso di selezione Progressioni economiche orizzontali (PEO)
(Art. 7, co. 4 lett. c CCNL Comparto Funzioni locali del 21.05.2018)**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)”, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D. Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell’11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell’Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- ai sensi dell’art. 10 bis, della L.R. 24/2012, la Giunta Regionale con deliberazione n. 1532 del 27/09/2021 così come modificata dalla D.G.R. 1903 del 22/11/2021, ed integrata dalle successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, e D.G.R. 1071 del 25/07/2022, è stato nominato l’Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti;

VISTO l’art. 22 del Contratto decentrato integrativo 2019-2021 Ager Puglia sottoscritto in data 14 gennaio 2020 e l’art. 21 del successivo CDI 2021-2023, che rinviando la disciplina della PEO ad apposito regolamento;

VISTO il decreto n. 117 del 13 dicembre 2019 con cui è stato approvato il Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale dell’Ager;

VISTO l’art. 2 del vigente Regolamento sulle PEO, secondo il quale possono accedere alla selezione per l’attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale: *“I dipendenti a tempo indeterminato in servizio nell’Ente ...[omissis]...”* e *“I dipendenti che abbiano maturato un’anzianità*

di servizio nell'Ente di almeno 24 mesi. Si considera utile a tale fine anche l'anzianità maturata come dipendente a tempo determinato nella medesima categoria”;

CONSIDERATO che con decreto n. 5 del 21 gennaio 2019 del Direttore Generale sono state approvate le risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione della procedura di mobilità volontaria esterna per i profili di Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D e Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D, con assunzione a tempo indeterminato di due unità di personale e far data dal mese di febbraio 2019;

PRESO ATTO che con determina n. 200 del 23 dicembre 2019, è stato approvato il Fondo per le risorse decentrate in cui trovano copertura finanziaria anche le somme destinate alle PEO del personale in servizio (macroaggregato 01 dell'annualità 2019 del bilancio preventivo 2019-2021);

PRESO ATTO che con successivi provvedimenti, e da ultimo con determina n. 515 del 31 dicembre 2021, è stata confermata la suddetta copertura finanziaria (macroaggregato 01 dell'annualità 2021 del bilancio preventivo 2021-2023);

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 1, co.4 del “Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali” dell'Ager, *“l'attribuzione della posizione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo integrativo con cui è prevista l'attivazione dell'istituto, con contestuale individuazione delle risorse economiche necessarie al finanziamento dell'istituto (d'ora in avanti anno di riferimento)”;*

TENUTO CONTO altresì che ai sensi dell'art. 2, co.1 del suddetto Regolamento, tra i requisiti di ammissione per l'accesso alla selezione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale, è previsto che i dipendenti a tempo indeterminato risultino in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, e che gli stessi abbiano maturato un'anzianità di servizio nell'Ente di almeno 24 mesi;

RITENUTO pertanto necessario, in ossequio a quanto su rappresentato, indire le procedure finalizzate al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali relativamente al personale AGER interessato;

Tutto quanto su premesso,

- Visto il D.Lgs.n.165/2001;
- Visto lo statuto dell'Agenzia
- Visto il CCNL Funzioni locali 21maggio2018
- Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Visto il Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

- **DI PROCEDERE** alla selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ager;
- **DI APPROVARE E PUBBLICARE** l'avviso di selezione e la relativa modulistica, allegati al presente atto del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;
- **DI FISSARE** in giorni 7 (sette), a partire dalla data di pubblicazione del presente atto, il termine per la presentazione della domanda da parte dei candidati interessati;
- **DI DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale dell'AGER, avv. Gianfranco Grandaliano;
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al personale dipendente;
- **DI PUBBLICARE**, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, nonché nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali, sul sito istituzionale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso e Avvisi di selezione";

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato, nei termini di legge.

Bari, 3 agosto 2022

Il Direttore Generale
Avv. Gianfranco Grandaliano

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 22 del Contratto decentrato integrativo 2019-2021 Ager Puglia sottoscritto in data 14 gennaio 2020 e dell'art. 21 del successivo CDI 2021-2023, che rinviano la disciplina della PEO ad apposito regolamento;

VISTO il decreto n. 117 del 13 dicembre 2019 con cui è stato approvato il Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale dell'Ager;

VISTO l'art. 2 del vigente Regolamento sulle PEO, secondo il quale possono accedere alla selezione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale: *“I dipendenti a tempo indeterminato in servizio nell'Ente ..[omissis]...”* e *“I dipendenti che abbiano maturato un'anzianità di servizio nell'Ente di almeno 24 mesi. Si considera utile a tale fine anche l'anzianità maturata come dipendente a tempo determinato nella medesima categoria;*

CONSIDERATO che con decreto n. 5 del 21 gennaio 2019 del Direttore Generale sono state approvate le risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione della procedura di mobilità volontaria esterna per i profili di Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D e Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D, con assunzione a tempo indeterminato di due unità di personale a far data dal mese di febbraio 2019;

PRESO ATTO che con determina n. 200 del 23 dicembre 2019, è stato approvato il Fondo per le risorse decentrate in cui trovano copertura finanziaria anche le somme destinate alle PEO del personale in servizio (macroaggregato 01 dell'annualità 2019 del bilancio preventivo 2019-2021);

PRESO ATTO che con successivi provvedimenti, e da ultimo con determina n. 515 del 31 dicembre 2021 è stata confermata la suddetta copertura finanziaria (macroaggregato 01 dell'annualità 2021 del bilancio preventivo 2021-2023);

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'AGER PUGLIA appartenenti alla categoria D, che abbiano maturato un'anzianità di servizio nell'Ente di almeno 24 mesi, in applicazione del Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale dell'Ager approvato decreto n. 117 del 13 dicembre 2019;

Articolo 1 Posti messi a selezione

È indetta la procedura per la progressione economica orizzontale di n. 2 dipendenti dell'Ager, di cat. D.

Articolo 2 Requisiti per l'ammissione alla procedura

1. Possono accedere alla selezione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale, ai sensi del Regolamento per la definizione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale dell'Ager:
 - a. I dipendenti a tempo indeterminato in servizio nell'Ente alla data del 1° Gennaio dell'"anno di riferimento";
 - b. I dipendenti che abbiano maturato un'anzianità di servizio nell'Ente di almeno 24 mesi. Si considera utile a tale fine anche l'anzianità maturata come dipendente a tempo determinato nella medesima categoria;
 - c. I dipendenti che abbiano maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi, riferita al 31 dicembre dell'anno precedente l'"anno di riferimento";
 - d. I dipendenti che abbiano conseguito una valutazione minima **del 70%** ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni del triennio antecedente l'"anno di riferimento"; i dipendenti che non abbiano ottenuto la valutazione in uno degli anni del triennio antecedente l'"anno di riferimento" potranno accedere alla selezione solo qualora abbiano conseguito una media delle valutazioni parametrata al triennio non inferiore al **65%**;
2. Ai fini del computo del requisito di cui al punto 1, lett. C, si considera anche per il personale trasferito da altro ente per mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001;
3. Non potranno comunque accedere alla selezione per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale i dipendenti che nel biennio antecedente "l'anno di riferimento" abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale.

Articolo 3 Criteri di valutazione

Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzata la media delle due migliori valutazioni al triennio antecedente la selezione, sommata all'esperienza maturata nonché ai titoli e/o alle abilitazioni professionali.

A tal fine si farà riferimento alla seguente tabella:

Categoria D	Elementi di valutazione	Max tot. Punti 100
Esperienza acquisita	- Nella categoria di appartenenza punti 0,50/anno, - Nella categoria immediatamente precedente punti 0,30/anno, - Nella categoria ulteriormente inferiore punti 0,15/anno.	20
Media delle due migliori valutazioni del triennio antecedente la selezione	Come da scheda di valutazione per la performance individuale	75

Titoli/abilitazioni professionali	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea triennale pt. 2, - Laurea specialistica, magistrale, diploma di laurea vecchio ordinamento pt. 3,5, - Abilitazione ad albi professionali che consentono iscrizioni a Ordini/Collegi professionali pt 1,5, - Master universitario di primo e secondo livello pt. 1, - Titoli abilitanti all'esercizio di specifiche funzioni a seguito di corsi di formazione certificata pt. 0,50. 	5
-----------------------------------	---	---

Articolo 4

Domanda di partecipazione e termine di presentazione

1. La domanda d'ammissione alla selezione deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Agazia e redatta secondo il modello allegato, in carta semplice, debitamente sottoscritta ai sensi del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato;
2. Le domande devono essere presentate al Protocollo Generale dell'Ente, con consegna a mano o a mezzo e-mail/pec inoltrata al seguente indirizzo: segreteria@ager.puglia.it, entro il termine delle ore 14,00 del giorno 10 agosto 2022;
3. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;
4. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Articolo 5

Graduatoria

1. Il Direttore generale o il Dirigente all'uopo delegato, effettua la valutazione assegnando un punteggio agli elementi rilevanti in conformità a quanto stabilito al precedente art. 3.
2. Successivamente è definita la graduatoria provvisoria e comunicato l'esito ai diretti interessati.
3. Nei successivi 10 giorni il dipendente può segnalare eventuali errori nei punteggi attribuiti chiedendone la relativa rettifica, salva comunicazione di accettazione della valutazione in un termine inferiore.
4. Al termine della procedura l'ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendone opportuna informativa al personale dipendente.

Articolo 5

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dalla presente disciplina si rinvia alle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari in materia.

Il Direttore Generale

Avv. Gianfranco Grandaliano

Spett.le
Direttore Generale AGER
Agenzia territoriale della Regione Puglia
per il servizio di gestione dei rifiuti

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale, all'interno della categoria _____ del personale dipendente a tempo indeterminato di cui al relativo Avviso.

A tal fine dichiara ai sensi del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni, che quanto risulta compilato nei seguenti quadri corrisponde al vero.

QUADRO A - DATI GENERALI.

Cognome Nome

Data di nascita Luogo di nascita

Comune di residenza

Via Numero telefonico

Eventuale, ulteriore, recapito al quale vanno indirizzate le comunicazioni:

Il/La sottoscritto/a dichiara, ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.p.r. 445/2000, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, di:

- 1) di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Ager Puglia dal _____;
- 2) di essere attualmente inquadrato/a nella categoria giuridica D, posizione economica _____;
- 3) di aver maturato nella posizione economica attualmente in godimento minimo 24 (ventiquattro) mesi al _____;
- 4) di essere stato/a dipendente a tempo indeterminato/determinato presso le seguenti pubbliche amministrazioni:

A) _____ nella categoria giuridica D, posizione economica _____

B) _____ nella categoria giuridica D, posizione economica _____

C) _____ nella categoria giuridica D, posizione economica _____

- 5) prestare attualmente il proprio servizio presso _____;

6) non aver riportato, nel triennio antecedente all'avviso di selezione, sanzioni disciplinari superiore al rimprovero scritto;

7) avere conseguito la seguente media nelle due migliori valutazioni relative al triennio antecedente la selezione:

8) essere in possesso dei seguenti titoli di studio/abilitazioni professionali come indicati nell'art. 3 dell'Avviso di selezione, ritenuti valutabili:

- A)
- B)
- C)
- D)

Data _____

Firma