



**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**  
**DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA**  
**PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

---

**DECRETO n. 72 del 10 settembre 2019**

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE –  
NOMINA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE EX ART. 10 COMMA 1 CCNL  
COMPARTO ENTI LOCALI**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "*Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali*", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 "*Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla legge regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)*", ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal d.lgs. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "*Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti*";
- con il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 527/2016 avente ad oggetto: "Nomina del Commissario ad Acta Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti — Art. 16 legge Regionale n.24/2012", è stato nominato Commissario ad Acta dell'Agenzia, l'Avv. Gianfranco Grandaliano, ai sensi dell'art.16 della l.r. n. 24/2012, così come modificata dalla l.r. n. 20/2016;

**VISTA**

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 del 11 luglio 2017 con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1202 del 05 luglio 2018 con la quale è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia, l'Avv. Gianfranco Grandaliano, ai sensi dell'art.10 bis della l.r. n.

24/2012, così come modificata dalla l.r. n. 20/2016;

#### **DATO ATTO** che

- con Decreto n. 99 del 30 novembre 2017 del Direttore generale Ager è stato adottato il modello organizzativo ed individuata la necessaria dotazione organica ai fini dell'assolvimento delle funzioni delegate all'Agenzia dalle leggi istitutive;
- con ulteriore decreto n. 27 del 27 aprile 2018 è stata adottata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 ed il collegato piano occupazionale 2018, con il quale è stato tra l'altro previsto che per la copertura dei posti vacanti in organico si sarebbero utilizzate le procedure di reclutamento previste prioritariamente dalla legge con riferimento al D.Lgs 165/2001 art. 34 bis e 3, del DL 78/2010 nonché dalla normativa di riferimento, ivi compreso quanto disposto dall'art. 19 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di elevate professionalità;
- il suddetto piano assunzionale ha tenuto conto delle risultanze programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore, delle capacità finanziarie dell'Agenzia e della possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento il piano triennale in funzione di esigenza particolari tali da determinare mutamenti rispetto al triennio considerato;
- con decreto n. 5 del 21 gennaio 2019 sono state approvate le risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione della procedura di mobilità volontaria; con decreto n. 22 del 12 marzo 2019, all'esito di procedura di selezione di cui all'avviso pubblico, è stato altresì nominato il individuato ai fini della procedura di cui all'Avviso Pubblico per l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica dell'Ager;

#### **VISTO**

- il Titolo II del C.C.N.L. del 21.05.2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2016-2018 cui l'Ager fa riferimento che disciplina le modalità di svolgimento delle relazioni sindacali;
- l'art. 7, comma 1 del medesimo C.C.N.L. in virtù del quale la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale come individuata dal comma 3, nonché le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del suddetto CCNL con cui "l'Ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3;

#### **CONSIDERATO** altresì che

- l'art. 10 comma 1 del CCNL individua per la delegazione di parte datoriale, *i dirigenti e, negli enti privi di dirigenti, i funzionari*";

- tra i compiti assegnati al Direttore Generale, è annoverata la partecipazione alla delegazione di parte datoriale;

Considerata - nelle more del reclutamento di altro personale funzionale all'attività istituzionale dell'Agenzia - la necessità di attivare il tavolo di consultazione sindacale individuando quale delegazione di parte datoriale abilitata alla trattativa collettiva, in uno con il Direttore Generale, i signori

1) **Ing. Antonio Di Biase**, Responsabile Area Tecnica Ager

2) **Dott.ssa Rita Armento**, Funzionario amministrativo-contabile Ager

Tutto ciò premesso e considerato

### **DECRETA**

- **DI NOMINARE** quali componenti della delegazione di parte datoriale che affiancheranno il Direttore Generale, presente per Statuto, i Signori:

- **Ing. Antonio Di Biase**, Responsabile Area Tecnica Ager
- **Dott.ssa Rita Armento**, Funzionario amministrativo-contabile Ager,

- **DI APPROVARE** quanto riportato in premessa;

- **DI DARE MANDATO** agli uffici per la relativa convocazione del tavolo negoziale;

- **DI COMUNICARE** il presente Decreto alle organizzazioni sindacali;

- **DI RITENERE** il presente Decreto “*Immediatamente Esecutivo*”;

- **DI DISPORRE** la pubblicazione sul sito dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti [www.ager.puglia.it](http://www.ager.puglia.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Provvedimenti” e sottosezione “Bandi e Avvisi” “Personale”

Bari, 10 settembre 2019

**Il Direttore Generale**

**Avv. Gianfranco Grandaliano**