



**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 82 del 11 marzo 2020

OGGETTO:AVVISO DI SELEZIONE PER ACQUISIZIONE CANDIDATURE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT) AGER.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

- che la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “*Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali*”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “*Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla legge regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)*”, ha istituito quale organo unico di governo una agenzia denominata “*Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti*”;
- che con la deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 dell’11 luglio 2017 è stato approvato lo Statuto dell’Agenzia, pubblicata sul BURP del 25 luglio 2017;
- che con la deliberazione di Giunta regionale n. 1202 del 5 luglio 2018 è stato nominato Direttore Generale dell’Agenzia l’Avv. Gianfranco Grandaliano, ai sensi dell’art. 10 bis della l.r. n. 24/2012, così come modificata dalla l.r. n.20/2016;

VISTI

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della legalità nella pubblica amministrazione*” che istituisce la figura del RPCT e stabilisce che ogni Amministrazione approvi un Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione che valuti il livello di esposizione degli uffici al rischio e indichi gli interventi organizzativi necessari per mitigarlo. La predisposizione e la verifica dell’attuazione di detto Piano sono attribuite ad un Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*” che, all’art. 43 assegna al RPCT, di norma, anche le funzioni di Responsabile per la trasparenza”;
- il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

- l'art. 1, co. 7 e 8 della Legge succitata, come novellati, in base ai quali è affidato all'Organo di indirizzo politico il compito di individuare il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nonché definire gli obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e della trasparenza (art. 41, co. 1, lett. f e g del D.Lgs. 97/2016), identificando dunque su un'unica figura entrambi i ruoli;
- l'art. 13 del *Regolamento Uffici e Servizi dell'Ager* (decreto commissario ad acta del 30 novembre 2017) a mente del quale "Il Presidente nomina il Responsabile della Prevenzione della corruzione con compiti propositivi e di controllo delle misure a tutela della legalità";

CONSIDERATA

- la delibera n. 1064 del 13 novembre 2019 con la quale è stato approvato il Piano nazionale Anticorruzione 2019, in cui la stessa Autorità (cfr. paragrafo 4) ritiene "*che in caso di carenza di posizioni dirigenziali, o ove questi siano in numero così limitato da dover essere assegnati esclusivamente allo svolgimento di compiti gestionali nelle aree a rischio corruttivo, circostanze che potrebbero verificarsi in strutture organizzative di ridotte dimensioni, il RPCT potrà essere individuato in un dipendente con posizione organizzativa o, comunque, in un profilo non dirigenziale che garantisca comunque le idonee competenze. Tale scelta deve in ogni caso essere opportunamente motivata*";
- che lo stesso PNA specifica altresì che, "è da considerare come un'assoluta eccezione la nomina di un dirigente esterno. *Nel caso, sussiste un preciso onere di congrua e analitica motivazione anche in ordine all'assenza di soggetti aventi i requisiti previsti dalla legge*;
- la delibera n. 1212 del 18 dicembre 2019, nella quale viene riaffermato il principio che "*la nomina di un dirigente esterno è, dunque, un'eccezione alla regola dettata dall'art. 1, comma 7 della l. 190/2012, ammissibile solo in presenza di una "congrua e analitica motivazione" o "adeguata motivazione" in ordine, anche a una sola delle cause giustificatrici, così individuate dall'Autorità:*
 - *assenza di personale dipendente dell'Amministrazione avente i requisiti previsti dalla legge per il ruolo di RPCT;*
 - *peculiarità organizzative;*
 - *assoluta eccezionalità della nomina.*

PRESO ATTO che il Comitato dei Delegati nella riunione del 22 ottobre 2019, giusta verbale in atti, ha convenuto sull'opportunità che la nomina del RPCT fosse effettuata all'esterno dell'Agenzia, in considerazione della quantità e natura dei rapporti economici, contrattuali e negoziali dell'Agenzia medesima;

DATO ATTO

- che v'è impossibilità di attribuire l'incarico di RPCT ad una delle unità in organico attesa l'incompatibilità dell'organo di vertice, del direttore tecnico in quanto figura interessata allo svolgimento di gare, e del funzionario tecnico, ancorchè Posizione Organizzativa, in considerazione della partecipazione dello stesso a seggi o commissioni di gara rendendo così incompatibile il ruolo di RPCT;

- che l'unico funzionario amministrativo contabile in servizio cui, con d.d. n. 201 del 27 dicembre 2019, è stato conferito incarico di Posizione organizzativa includendo tra le attività anche quelle di supporto per “*Istruttoria per la predisposizione del Piano Anticorruzione di cui alla L.190/2012; Istruttoria per la predisposizione del Programma Triennale delle Trasparenza*”, annoverando un profilo compatibile con quanto richiesto dalla norma, non può essere destinatario di nomina ad RCPT in considerazione della diretta dipendenza dagli organi di vertice, nonché dell'attività in qualità di componente di seggi e commissioni di gara.

ATTESO CHE:

- vi è necessità di predisporre il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di nominare un Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché di dare esecuzione tutti gli altri adempimenti previsti dalla Legge n.190 del 2012;
- che l'Ager rientra perfettamente nelle fattispecie di cui alle delibere nn. 1064 e 1212 rispettivamente del 13 novembre e del 18 dicembre 2019, laddove:
 - per la sua peculiarità dimensionale e organizzativa, nelle more della definizione della pianta organica, attualmente in fase embrionale, l'Agenzia non dispone di professionalità sufficienti allo svolgimento di tale incarico;
 - per la delicatezza delle attività proprie, quali sono quelle in capo alla gestione nel settore dei rifiuti, le uniche figure interne di cui dispone l'Agenzia svolgono mansioni certamente incompatibili con quelle del RPCT;
 - l'affidamento all'esterno dell'incarico è da considerarsi un fatto eccezionale;

RITENUTO NECESSARIO

- alla luce di quanto su esposto, affidare all'esterno l'incarico di RCPT per un periodo limitato a massimo un anno, attesa l'imminente definizione delle procedure di completamento dell'organico che consentiranno, stante l'assenza di altre figure dirigenziali preposte;
- pubblicare a tal fine un avviso di selezione al fine di individuare una professionalità esterna per l'individuazione del Responsabile per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza cui affidare l'incarico per la durata di anni 1 (uno), per un importo pari a € 10.000,00 (diecimila/00), oltre CAP ed IVA, se dovuti;

DATO ATTO

- che il suddetto importo non comporta alcuna variazione della spesa atteso “*il risparmio realizzato attraverso la nomina dell'OIV in composizione monocratica invece che di Organismo*”, giusta verbale del Comitato dei Delegati del 22.10.2019;
- che la suddetta somma trova copertura finanziaria nel bilancio corrente esercizio 2020 al Capitolo 110 art. 1 rubricato “Consulenze Tecniche”

VISTI

- la L.R. n. 24/2012 così come modificata dalla L.R. n. 20/2016;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 527 del 5 agosto 2016;
- la D.G.R. n. 1124 dell'11 luglio 2017;
- la D.G.R. n. 1202 del 5 luglio 2018;

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
- il Regolamento Uffici e Servizi dell'Ager;
- la delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;
- la delibera n. 1212 del 18 dicembre 2019;

DETERMINA

Per tutte le motivazioni esposte in narrativa e che qui s'intendono richiamate per formarne parte integrante e sostanziale:

1. **DI APPROVARE** l'Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento (All. A), nonché il facsimile della domanda (All. B), che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. **DI INDIRE** selezione avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature per l'individuazione del RPCT.
3. **DI DARE ATTO CHE** la spesa pari ad € 10.000,00 (diecimila/00), oltre CAP ed IVA se dovuti, da riconoscere al professionista incaricato per la durata di anni 1 (uno), decorrente dalla sottoscrizione del contratto, trova copertura nel bilancio corrente dell'Agenzia esercizio 2020 al Capitolo di Uscita 110 art. 1 rubricato "Consulenze Tecniche";
4. **DI NOMINARE**, quale responsabile unico del procedimento (RUP) la dott.ssa Rita ARMENTO;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente Determina direttoriale sul sito istituzionale dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti www.ager.puglia.it nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", nonché nella sezione "Bandi e Avvisi".

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

Modugno, 11 Marzo 2020

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Avv. Gianfranco GRANDALIANO

Firmato digitalmente da: GRANDALIANO GIANFRANCO
Data: 11/03/2020 12:09:22

ALL. A

**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER
L'INDIVIDUAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT) AGER**

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

che è indetta selezione di Avviso Pubblico ai sensi del D.M. 2.12.2016 mediante procedura comparativa, per titoli e colloquio, finalizzata all'individuazione del RPCT dell'Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti.

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale e sarà svolta mediante la preliminare analisi dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione, nonché a seguito di colloqui individuali, atti a valutare le caratteristiche personali e professionali dei candidati ammessi, nei termini specificati dai successivi articoli.

A tal fine il curriculum professionale di ciascun candidato sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività professionali e culturali illustrate dal candidato e ritenute significative, per analogia o connessione rispetto all'attività oggetto dell'incarico da ricoprire. E ciò al fine di evidenziare un maggiore livello di qualificazione, idoneità ed attitudine all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione.

I requisiti richiesti nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Eventuali chiarimenti sui requisiti e/o sulle modalità di presentazione della domanda potranno essere richiesti a mezzo Pec al seguente indirizzo: protocollo@pec.ager.puglia.it

L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare, o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

ART. 1

Oggetto dell'incarico

L'incarico di RPCT ha ad oggetto lo svolgimento delle attività definite dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della legalità nella pubblica amministrazione*" e ss.mm.ii., che ha disciplinato le funzioni del RPCT, ivi inclusa la predisposizione del PTPCT.

ART. 2

Requisiti di ammissione

Alla presente selezione possono partecipare esclusivamente coloro che, alla data di scadenza termine per la presentazione delle domande, risultano possedere i seguenti requisiti:

1. GENERALI

- Cittadinanza italiana o di un altro paese membro dell'Unione Europea; in tale ultimo caso occorre dichiarare la buona conoscenza della lingua italiana;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali, ancorchè non definitive, e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente punto operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;

2. DI COMPETENZA ED ESPERIENZA

- Possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in discipline giuridiche;
- Adeguata e comprovata esperienza, in pubbliche amministrazioni, di gestione/conduzione o insegnamento di materie pubblicistiche, almeno quinquennale, con riferimento agli ambiti riguardanti l'applicazione della normativa sull'anticorruzione, sulla trasparenza e/o sulla responsabilità amministrativa degli enti pubblici
- Accurata conoscenza delle vigenti norme in materia di anticorruzione, trasparenza e responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, con particolare riferimento alle disposizioni di cui alla Legge n.190/2012, al D.Lgs. n.33/2013, al D.Lgs. n.39/2013, al D.Lgs. n.97/2016, al D.Lgs. n.231/2001 e loro mm.ii., la conoscenza delle Delibere ANAC con riferimento alla stessa materia, del T.U. in materia di società a partecipazione pubblica, del D.Lgs. n.175/2016, del Codice dei contratti pubblici, del Regolamento UE sulla protezione dei dati 2016/679;
- Attitudine al lavoro in team, capacità analitiche e di *problem solving*, orientamento al risultato, buone capacità comunicative e relazionali.
- Tutti i predetti requisiti dovranno essere evidenziati dal candidato in modo puntuale, chiaro e analitico, che dovrà fornire altresì tutti gli elementi atti a dimostrare e comprovare i requisiti dichiarati, pena la mancata valutazione degli stessi.

3. DI INTEGRITA'

- Non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;
- Non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di RPCT prima della scadenza del mandato;
- Non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

ART. 3

Modalità e termine di presentazione delle domande

Per la partecipazione alla selezione è richiesta la presentazione di apposita domanda di partecipazione (redatta come da modello allegato) **entro e non oltre 30 giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso pubblico sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia**, a pena di esclusione. Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda deve essere redatta in lingua italiana, sottoscritta dal candidato in formato digitale a pena di esclusione e corredata dalla seguente documentazione:

- curriculum vitae e professionale in formato europeo, firmato, datato e sottoscritto, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali, da cui risultino in

maniera chiara, esplicita e dettagliata le attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali posseduti;

- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- altri eventuali documenti a supporto dei requisiti indicati nel precedente art. 2 ed analiticamente descritti in una relazione illustrativa.

Il candidato sarà chiamato ad esporre il contenuto di quanto dichiarato nel corso del colloquio dinanzi ad apposita Commissione. Pertanto, in mancanza di chiarezza descrittiva o di elementi essenziali per la valutazione, il titolo non sarà tenuto in considerazione ai fini della valutazione medesima.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire:

a mezzo PEC al seguente indirizzo: protocollo@pec.ager.puglia.it

Non è ammessa la trasmissione di istanze tramite posta elettronica non certificata o non conforme a quanto previsto dalla normativa vigente.

Nell'oggetto della PEC deve essere indicata la seguente dicitura: **“Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per la nomina del RPCT dell'Ager”**.

L'Agenzia non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui la domanda e/o i documenti trasmessi in formato digitale tramite PEC non siano leggibili.

Non saranno ritenute valide le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La validità della trasmissione e ricezione dell'invio a mezzo PEC è certificata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di consegna. La consegna della domanda deve avvenire all'Agenzia entro e non oltre il termine di scadenza innanzi indicato.

L'Agenzia declina ogni responsabilità per dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.

L'Agenzia non si assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato ricevimento delle domande di partecipazione per qualsiasi motivo imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione:

- le domande e/o i curricula vitae prive di sottoscrizione;
- le domande e/o i curricula vitae non autocertificate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00;
- le domande presentate oltre il termine sopra indicato;
- le domande presentate in difformità dal presente avviso e dal facsimile di domanda ad esso allegato.

ART. 4

Nomina della commissione e svolgimento della procedura. Modalità di valutazione delle candidature – graduatoria finale di merito

La valutazione in merito all'ammissione dei candidati e la successiva formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione specificamente nominata.

La Commissione provvederà, sulla base della comparazione dei curricula presentati e dei risultati del colloquio, a formulare una graduatoria cui attingere per l'affidamento dell'incarico. Qualora dai curricula dei candidati, nella prima fase della valutazione, saranno accertati la mancanza di uno dei requisiti o la sussistenza di una delle cause preclusive all'assunzione di cui al precedente art. 2, la Commissione provvederà a darne atto e a dichiarare non idonei a

partecipare al colloquio, ovvero alla successiva fase di valutazione della selezione, con conseguente declaratoria di esclusione dalla procedura selettiva delle relative candidature.

La Commissione avrà a disposizione per la valutazione dei candidati, un punteggio massimo complessivo di 50 punti, di cui 30 massimo per la valutazione dei titoli e 20 massimo per il colloquio.

Nell'ambito del punteggio massimo per titoli, i punti sono così ripartiti:

- a) Titoli di carriera: Punti 10;
- b) Titoli accademici e di studio: Punti 4;
- c) Pubblicazioni e titoli scientifici: Punti 3;
- d) Curriculum vitae: Punti 13.

Il punteggio attribuito al curriculum sarà desunto dall'esame delle attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie.

Nell'ambito del punteggio massimo per colloquio, i punti sono così ripartiti:

- a) Esperienze professionali: Punti 10;
- b) Competenze professionali: Punti 10.

I candidati ammessi saranno quindi invitati al colloquio individuale finalizzato ad accertare le effettive conoscenze, le competenze ed i requisiti dichiarati con riferimento al ruolo da ricoprire, nonché le attitudini, la predisposizione alla risoluzione dei problemi, la motivazione a ricoprire l'incarico.

La data, l'orario e la sede del colloquio verranno comunicati sul sito web dell'Agenzia - www.ager.puglia.it - nella sezione all'uopo dedicata ed indicata all'art. 9 del presente Avviso, almeno 15 giorni prima della data fissata per il colloquio.

Tutti i candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nella sede, giorno ed ora indicati nell'avviso di convocazione, saranno dichiarati decaduti.

Sulla base delle risultanze delle fasi di valutazione dei curricula e del colloquio individuale, sarà redatta la graduatoria finale di merito ed individuato il candidato al quale sarà formalizzata la proposta di incarico.

Tutte le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in appositi verbali della Commissione. L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute saranno pubblicati sul sito internet dell'Agenzia.

L'agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati, di attingere dalla graduatoria dei candidati risultati idonei, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto indicato quale idoneo all'affidamento dell'incarico.

ART. 5

Divieto di nomina

Non possono essere nominati coloro che:

Rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, o ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche, o che abbiano simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;

1. Siano associazioni, società e in genere soggetti diversi dalle persone fisiche;
2. Siano dipendenti a tempo indeterminato dell'Agenzia;

3. Si trovino, nei confronti dell'Agenzia, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
4. Siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale in cui opera l'Agenzia;
5. Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Agenzia;
6. Siano componenti del collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia.

ART. 6

Durata dell'incarico e compenso

L'incarico avrà la durata di anni 1 (uno), decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno di uno dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso.

La decadenza degli organi di vertice dell'Agenzia non comporta la decadenza dell'incarico di RPCT. L'incarico non è prorogabile ma è rinnovabile una sola volta.

Il compenso annuo previsto è pari ad € 10.000,00 (dieciicimila/00), oltre CAP ed IVA se dovuti.

ART. 7

Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. 241/90 il Responsabile del Procedimento del presente Avviso di selezione è la dott.ssa Rita ARMENTO, Pec: protocollo@pec.ager.puglia.it

ART. 8

Privacy e trattamento dei dati personali

Ai sensi della vigente normativa, i dati personali dei candidati verranno trattati dall'Agenzia, anche con strumenti informatici, per le finalità istituzionali connesse alla gestione della presente procedura e dell'eventuale conferimento dell'incarico.

L'interessato può fare valere i diritti attribuiti dal Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii. nei termini e con le modalità ivi previsti.

Sarà pubblicato sul sito internet dell'Agenzia l'atto di nomina, il curriculum ed il compenso del RPCT.

ART. 9

Disposizioni finali

Il presente Avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia nonché sul sito web dell'Agenzia - www.ager.puglia.it - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", nonché nella sezione "Bandi e Avvisi", su cui, in via esclusiva, verranno pubblicate tutte le comunicazioni rivolte ai candidati.

ALL. B

**ISTANZA DI CANDIDATURA
PER L'INDIVIDUAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT) AGER**

*Agenzia territoriale della
Regione Puglia per il servizio di
gestione dei rifiuti"
Via Delle Magnolie 6/8, Z.I. 70122 (Modugno) Bari*

**Oggetto: Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per la nomina del RPCT della
Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti.**

...I... sottoscritt... .., nat.. a

.....

il, e residente in.....

via/piazza

..... n..... CAP, email/pec

.....

Telefono fisso e/o mobile

Codice Fiscale

CHIEDE

di partecipare all'avviso pubblico per la nomina del RPCT dell'Agenzia.

Allo scopo, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445,

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso D.P.R., quanto segue:

Di essere iscritt... nelle liste elettorali del Comune di,

ovvero di non essere iscritt... o di essere stat... cancellat... per il seguente motivo

.....

.....;

Di essere in possesso della laurea specialistica/diploma di laurea in conseguito presso l'Università degli Studi di nell'anno accademico

Di possedere una particolare e comprovata qualificazione professionale, maturata presso le seguenti pubbliche amministrazioni o aziende private nei periodi specificati:

Dal al Ente o Azienda

Attività svolta:

.....

Dal al Ente o Azienda

Attività svolta:

.....

Dal al Ente o Azienda

Attività svolta:

.....

Dal al Ente o Azienda

Attività svolta:

.....

- Di non avere subito condanne penali, di non avere procedimenti penali pendenti o, in alternativa, di aver subito le seguenti condanne penali (indicare anche nel caso in cui siano intervenute amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale):

.....

.....

.....

.....;

- Di non avere in corso procedimenti disciplinari, ancorché sospesi, e di non aver subito sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del bando;
- Di non avere controversie di lavoro pendenti;
- Di esprimere il proprio consenso al trattamento e utilizzo dei dati personali, nel rispetto del Regolamento UE 2016679 e ss.mm.ii, per gli adempimenti connessi al presente avviso di

selezione;

- Di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Agazia per tutte le comunicazioni inerenti l'avviso pubblico;

Dichiara, inoltre, il mancato ricorrere di una delle fattispecie di divieto di nomina, conflitto di interessi ovvero cause di esclusione, di seguito elencate:

- di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, e di non aver rivestito simili incarichi, cariche e di non aver avuto simili rapporti, o che abbiano simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- di non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- di non essere dipendente a tempo indeterminato dell'Agazia;
- di non trovarsi, nei confronti dell'Agazia, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il secondo grado;
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Agazia;
- di non aver svolto o di aver svolto solo episodicamente attività professionale in favore o contro l'Agazia;
- di non essere componente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agazia;

Dichiara, altresì, quanto segue:

- di avere preso visione dell'avviso pubblico per la nomina Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Agazia e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla a pretendere dall'Agazia in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica in tutto o in parte dello stesso Avviso;

Riconosce che l'Agazia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Data _____

Il dichiarante _____

Allega alla presente istanza i sottoelencati documenti, in carta semplice:

- **Curriculum vitae**, datato e sottoscritto, redatto preferibilmente in base al modello europeo, ai sensi del citato d.p.r. n. 445/2000 e s.m.i., dal quale risultino in modo esaustivo i requisiti richiesti dall'avviso pubblico, gli eventuali ulteriori titoli formativi conseguiti, ulteriori titoli valutabili nel curriculum (abilitazioni, professionali, pubblicazioni, incarichi, valutazione annuale del dipendente, ecc);
- **Fotocopia di un documento** di riconoscimento in corso di validità debitamente sottoscritto ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- **Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà** che attesti l'insussistenza di una delle cause di inconfiribilità o di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013.

Data _____

Il dichiarante _____