



**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 233 del 25 giugno 2020

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, RISERVATA AI DIPENDENTI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE SOGGETTE A LIMITAZIONI ASSUNZIONALI, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER PROFILO PROFESSIONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA D – POSIZIONE DI ACCESSO INIZIALE D1

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 "Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell'organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali", così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20, ha stabilito che per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal d.lgs. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d'ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata "Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti";
- ai sensi dell'art. 16, comma 2 della L.R. 24/2012, così come modificata dalla L.R. 20/2016, il Presidente della Giunta Regionale, con decreto n. 527 del 5 agosto 2016, ha nominato Commissario ad Acta dell'Agenzia per l'attuazione del PRGRU, l'Avv. Gianfranco Grandaliano.
- il Presidente della Giunta Regionale, con proprio Decreto n. 53 del 6 febbraio 2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 18 del 9-22017, ha prorogato sino alla data del 31.12.2017 l'incarico di Commissario ad Acta;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2188 del 12 dicembre 2017 si è provveduto a stabilire che nelle more della nomina del Direttore Generale dell'Agenzia, le funzioni ed i compiti di cui all'art 16 della L.R. n. 24/2012 come modificata dalla Legge Regionale n. 20/2016, sono attribuiti al commissario ad acta nominato con DPGR n. 527/2016;
- con delibera di Giunta Regionale n. 1202/2018 è stato nominato quale Direttore Generale dell'Agenzia l'avv. Gianfranco Grandaliano.

PREMESSO CHE:

- con la Programmazione pluriennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020, approvata giusta Decreto n. 27 del 27 aprile 2018 l'Agenzia ha determinato il proprio fabbisogno di personale prevedendo, l'esperimento delle procedure previste dal D.lgs. n. 165/2001, ai sensi degli art. 34 bis e 30;
- giusta nota del 11 giugno 2020 prot. n. 4781, quest'Agenzia ha ritualmente inoltrato formale comunicazione

Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti - Via delle Magnolie 6/8, - Z.I. 70026 Modugno (BA)

Cod. Fisc. 93473040728 - Tel 0805407750 - Email: segreteria@ager.puglia.it - Pec : protocollo@pec.ager.puglia.it

- alla Regione Puglia ed alle associazioni sindacali ai sensi e per gli effetti dell'art 34 bis Dl.gs. n. 165/2001;
- quest'Agenzia intende procedere alla copertura dei posti vacanti mediante procedura di mobilità volontaria esterna ex art 30 comma 1 Dl.gs 165/2001, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- la procedura di mobilità volontaria tra le diverse Amministrazioni e l'Agenzia si configura come cessione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 1406 c.c. che si verifica nel corso di un rapporto già instaurato e non determina la costituzione di un nuovo rapporto di pubblico impiego o una nuova assunzione, ma comporta solo la modificazione soggettiva del rapporto di lavoro già in atto. Tale procedura è finalizzata ad accertare tra coloro che presentano domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura delle relative posizioni lavorative presso questa Agenzia (uffici di assegnazione);
- in esecuzione della predetta programmazione del fabbisogno di personale sussiste l'esigenza di ricoprire tempestivamente i seguenti posti, per complessive 11 (unici) unità, come appresso indicati:

CATEGORIA N.POSTI	Profilo	Fam.Prof.	Posizione lavorativa
CAT. Dn. 1	ISTRUTT. DIRETTIVO TECNICO	TECNICA	Area Tecnica

- la procedura di mobilità è finalizzata ad accertare il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura delle posizioni lavorative nell'ambito del funzionigramma dell'Agenzia;
- i suddetti vincoli assunzionali sono requisiti funzionali alla realizzazione di mobilità "neutrali" sul piano finanziario, secondo univoci orientamenti della Corte dei Conti – Sezioni Riunite e delle Sezioni Regionali di Controllo;
- le cessioni contrattuali in questione sono consentite tenuto conto delle prescrizioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, come modificato dall'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008 e dall'art. 14 del decreto-legge 31/5/2010 n. 78, convertito con legge n. 122/2010, dall'art. 3 del D.L. 24/6/2014 n. 90, convertito nella legge 11/8/2014 n. 114, nonché dalla legge 23/12/2014 n. 190, il decreto legge 19/6/2015 n. 78 convertito con modificazioni nella legge n. 125 del 6/8/2015, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), del d.l. 24/6/2016 n. 113, convertito con modificazioni nella legge 7/8/2016 n. 160, legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di stabilità 2017), D.L. n. 244/2016 e la legge di conversione n. 19/2017 (c.d. "Decreto Milleproroghe 2016"), con il D.L. n. 14/2017 e la legge di conversione n. 48/2017 (c.d. "Decreto sicurezza") e con il D.L. n. 50/2017 e la legge di conversione 21/6/2017 n. 96 (S.O. 23/6/2017 n. 144);
- le predette assunzioni risultano rispettose delle vigenti disposizioni in materia di limitazioni assunzionali e di contenimento della spesa del personale, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

CONSIDERATO CHE:

- questa Agenzia può effettuare, pertanto, il reclutamento di personale a tempo indeterminato e a tempo pieno, mediante la procedura di mobilità “volontaria”, nel rispetto dei vincoli della vigente legislazione finanziaria in materia, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, per complessiva n. 1 unità, appartenente alle categorie D posizione iniziale di accesso D1;
- per l'effetto, può approvare il testo dell'avviso di mobilità volontaria esterna allegato al presente provvedimento;
- può disporre, in conseguenza, l'indizione di appositi bandi selettivi di mobilità volontaria tra Enti cui possono partecipare alla procedura di mobilità i lavoratori dipendenti delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni, aventi determinati requisiti esplicitati nel bando;
- i bandi dovranno prevedere tra i requisiti il possesso di adeguata esperienza di lavoro nell'ambito della pubblica amministrazione, nonché le competenze richieste in relazione alla effettiva posizione lavorativa da ricoprire;

RITENUTO,

- necessario dare avvio alla procedura di mobilità volontaria esterna, secondo criteri di economicità e celerità dell'azione amministrativa, nel seguente modo:
- indire procedura di mobilità volontaria esterna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno per profili professionali appartenenti alle categorie D – posizione iniziale di accesso, D1 – secondo le modalità di cui all'avviso pubblico allegato (1) al presente atto quale parte integrante dello stesso;
- approvare il testo dell'avviso di mobilità volontaria esterna allegato al presente provvedimento;
- dare atto che l'art. 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art. 4 comma 1 del DL 24/6/2014, convertito con modificazioni dalla legge 11/8/2014 n. 90, ha stabilito la durata di pubblicazione del bando di mobilità per un periodo pari almeno a trenta giorni;
- dare atto, inoltre, che il contenuto del predetto avviso ha carattere vincolante per l'Agenzia, per i concorrenti, per le Commissioni Giudicatrici e per tutti coloro che intervengono nel procedimento di mobilità volontaria;
- dare atto, altresì, che le risultanze approvate dal Dirigente competente sono eventualmente utilizzabili esclusivamente per la copertura del posto per il quale è stato emanato il bando di mobilità e, comunque, entro il termine decadenziale di tre mesi dalla data di esecutività del relativo provvedimento di approvazione;

- dare atto, infine, che il predetto avviso – Allegato 1 – sarà reso pubblico nei modi previsti dall’art. 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO,

che la spesa per le predette mobilità volontarie rientra in quella prevista nei relativi capitoli ed impegni di spesa del Bilancio previsionale 2018/2020 approvato giusta Decreto n. 16 del 20.03.2018 che presentano tutti la necessaria disponibilità;

che nel caso in cui la procedura di mobilità volontaria non assicurasse la necessaria copertura si procederà a ad esperire apposita procedura concorsuale nelle modalità di cui al Regolamento degli Uffici e Servizi dell’Agenzia approvato con Decreto n. 88 del 15 novembre 2017

VISTO

- *l’art 30 comma 2-bis del D.Lgs 30.03.2001 n. 165;*
- *gli artt. 30 e 34/bis del D.Lgs.165/2001;*
- *la nota del 14 maggio 2018 prot. n. 00021178*
- *il Decreto del Commissario ad acta n. 16 del 20 marzo 2018*
- *il Decreto del Commissario ad acta n. 27 del 27 aprile 2018*
- *il Decreto del Commissario ad acta n. 88 del 15 novembre 2017*

DATO ATTO,

altresì, che la presente determinazione sarà inviata alla Regione Puglia per la raccolta e l’affissione all’Albo Pretorio al fine di rendere conoscibile la stessa.

Tutto quanto su premesso e considerato,

DETERMINA

- 1) **INDIRE**, per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportati, bando di selezione per mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., riservata ai dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno delle Amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, soggette a vincoli diretti e specifici in materia di limitazioni assunzionali, per num. 1 unità appartenente alla categoria D, posizione iniziale di accesso D1 – secondo le modalità ed alle condizioni tutte di cui allo schema di avviso allegato al presente provvedimento come parte integrante dello stesso;
- 2) **DARE ATTO** che la mobilità in questione è consentita ai sensi e per effetto del combinato disposto dall’ art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, dal decreto legge 19/6/2015 n. 78 convertito con modificazioni nella legge n. 125 del 6/8/2015, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e dalle ultime modifiche intervenute con la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di stabilità 2017), il D.L. n. 24/4/2016 e la legge di conversione n. 19/2017 (c.d. “Decreto Milleproroghe 2016”), il D.L. n. 14/2017 e la legge di conversione n. 48/2017 (c.d. “Decreto sicurezza”) ed il D.L. n. 50/2017 e la legge di conversione n. 96 del 21/6/2017, in

conformità alla programmazione del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020, approvata con Decreto n. 25 del 27 aprile 2018;

- 3) **DARE ATTO** che nel caso in cui la procedura di mobilità volontaria non assicurasse la necessaria copertura si procederà a ad esperire apposita procedura concorsuale nelle modalità di cui al Regolamento degli Uffici e Servizi dell’Agenzia approvato con Decreto n. 88 del 15 novembre 2017;
- 4) **DARE ATTO** che le predette assunzioni, mediante cessione del contratto di lavoro per mobilità, sono rispettose delle vigenti disposizioni in materia di limitazioni assunzionali e di contenimento della spesa del personale, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, anche per l’anno di riferimento, nonché sotto condizione degli obblighi rivenienti dall’art. 9 comma 1-quinquies del D.L. 24/6/2016 n. 113, come convertito nella Legge 7/8/2016 n. 160 in ordine al rispetto dei termini previsti per l’approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato dell’Agenzia;
- 5) **DARE ATTO**, altresì, che la spesa per la predetta mobilità volontaria rientra in quella prevista nei relativi capitoli ed impegni di spesa del Bilancio di previsione 2020/2022, approvato con Delibera del Comitato dei Delegati il 09/12/2019;
- 6) **DISPORRE** che l’avviso pubblico di cui al precedente punto 1) venga pubblicato sul B.U.R.P. e nella sezione "Avvisi di selezione pubblica" dell'indirizzo internet <http://concorsi.regione.puglia.it> nonché pubblicazione sul sito web dell’Agenzia www.ager.puglia.it , Sez. “Amministrazione Trasparente – “Sotto- Sezione Provvedimenti”” nonché Sotto-Sezione “Bandi di Concorso” per la durata di 30 gg. successivi a partire dalla data di pubblicazione sul B.U.R.P. , ai sensi dell’art. 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2011, come da ultimo modificato dall’art. 4 comma 1 del DL 24/6/2014, convertito con modificazioni dalla legge 11/8/2014 n. 90;
- 7) **DARE ATTO** che la presente determinazione è immediatamente eseguibile.

Il Direttore generale

Avv. Gianfranco Grandaliano

Firmato digitalmente da: GRANDALIANO GIANFRANCO
Data: 25/06/2020 16:30:32

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

alla procedura di mobilità volontaria esterna presso l'Agazia ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, riservata ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni assunzionali, per n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato nella Categoria D posizione di accesso iniziale D1 posizione economica profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico

P.E.C.: protocollo@pec.ager.puglia.it

Alla
Agenzia territoriale della Regione
Puglia per il servizio di gestione dei
rifiuti", Via Delle Magnolie 6/8, Z.I.
(Modugno) Bari —70026

..l. sottoscritt... .., nat... a
il, e residente in..... via/piazza
..... n..... CAP, email/pec
..... Telefono fisso e/o mobile

Codice Fiscale **chiede** di essere ammess... a partecipare alla
procedura di mobilità volontaria esterna per n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno
nella categoria D - posizione iniziale di accesso D1, profilo professionale di Istruttore Direttivo
Tecnico resa nota con avviso pubblico del

Allo scopo, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre
2000 n. 445, dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso D.P.R., quanto segue:

Di essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato e a **tempo pieno** della seguente Pubblica
Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/01:
....., **soggetta a vincoli
diretti e specifici in materia di limitazioni assunzionali**, – Comparto

..... – a far data dal e di
prestare attualmente servizio presso il seguente ufficio/struttura:
..... di..... ;

Di essere inquadrato, nell'ambito del predetto rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno nella categoria/area: con il profilo professionale di:
..... e con la seguente posizione economica

Di essere in possesso del seguente titolo di studio:
conseguito presso:
..... di
..... in data con la votazione di
.....;

Di essere in possesso dell'abilitazione alla guida di autoveicoli e motoveicoli, patente di cat. B
(per coloro che hanno conseguito la medesima prima del 26/4/1988) n.rilasciata dalla
Prefettura di in data

ovvero *(se conseguita da tale data)* patente di guida di cat. B e patente di cat. A senza limiti: nn.
..... rilasciata/e rispettivamente da
..... in data/e

Di essere in possesso dell'esperienza di lavoro nonché delle competenze richieste in relazione
alla effettiva posizione lavorativa da coprire mediante la presente procedura di mobilità (art. 1 del
bando), maturata nella pubblica amministrazione:

dal al presso ufficio/sede
.....

dal al presso ufficio/sede
.....

dal al presso ufficio/sede
.....

Di aver/non aver *(1)* completato il periodo di prova previsto dal CCNL del Comparto presso
l'Amministrazione di appartenenza;

Di non avere mai subito condanne penali, di non avere procedimenti penali pendenti o, in
alternativa, di aver subito le seguenti condanne penali (indicare anche nel caso in cui siano
intervenute amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale):

.....
.....;

Di non avere in corso procedimenti disciplinari, ancorché sospesi, e di non aver subito sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del bando;

Di non avere controversie di lavoro pendenti connessi al profilo professionale di inquadramento;

Di essere in possesso di idoneità fisica all'impiego senza prescrizioni alle specifiche mansioni del posto da ricoprire, di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

Di maturare i requisiti ordinamentali per il pensionamento d'ufficio per limiti di servizio o per limiti di età dopo almeno 10 anni dalla data di scadenza del bando;

Di richiedere la mobilità volontaria presso l'Agenzia per i seguenti motivi:

.....
.....
.....

Di esprimere il proprio consenso al trattamento e utilizzo dei dati personali, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi al presente procedura di mobilità;

Di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Agenzia per tutte le comunicazioni inerenti l'avviso pubblico;

Di avere preso visione del bando di mobilità e di accettarne in modo pieno e incondizionato il contenuto dello stesso, nonché la normativa richiamata e la regolamentazione inerente la presente procedura.

Chiede inoltre che ogni eventuale comunicazione concernente la procedura di selezione venga inviata presso il seguente indirizzo mail:.....

eleggendo ivi il proprio domicilio e impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive.

Riconosce che l'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Allega alla presente istanza i sottoelencati documenti, in carta semplice:

1- **Nulla-osta** o parere favorevole alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, rilasciato nel corrente anno;

2- **Curriculum vitae**, datato e sottoscritto, redatto preferibilmente in base al modello europeo, ai sensi del citato DPR N. 445/2000 e s.m.i., dal quale risultino in modo esaustivo i requisiti richiesti dall'avviso pubblico, gli eventuali ulteriori titoli formativi conseguiti, l'elencazione dettagliata dell'anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento maturata nella Pubblica Amministrazione di provenienza, presso eventuali altre Pubbliche Amministrazioni, ulteriori titoli valutabili nel curriculum (abilitazioni, professionali, pubblicazioni, incarichi, valutazione annuale del dipendente, ecc);

3- **Fotocopia di un documento** di riconoscimento in corso di validità.

Data _____

Il dichiarante

(1) Cancellare le ipotesi che non ricorrono.