



**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 133 del 12 maggio 2021

OGGETTO: Proposta di Programmazione del Fabbisogno Occupazionale per il Triennio 2021-2023 – Piano Occupazionale 2021

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla legge regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)”, che ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal d.lgs. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti”;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 2188/2017 “l.r. n. 20 del 4 agosto 2016. Nomina del Direttore Generale dell’AGER Puglia. Avviso pubblico per la selezione. Approvazione.”; **VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 1202/2018 “Legge regionale n. 24/2012 e L.R. n.20/2016 art.10-bis co.1. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti (A.G.E.R.)”;

VISTO la Delibera del Comitato dei Delegati n. 5 del 12/04/2021 con la quale è stato approvato il “Regolamento recante i criteri per il conferimento, la graduazione e la valutazione delle Posizioni Organizzative” dell’Ager, le cui premesse e considerazioni si intendono integralmente richiamate;

CONSIDERATO che con Decreto del Commissario ad Acta n.88 del 15/11/2017 avente ad oggetto “Approvazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti – Disciplina di accesso al pubblico impiego”;

CONSIDERATO che con Determina Dirigenziale num. 113 del 26/04/2021 è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei Rifiuti;

VISTO l’art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 nonché i principi di buona amministrazione secondo i quali nelle pp.aa. si procede alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

VISTO l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 prevede che “la consistenza e le variazioni delle dotazioni organiche siano determinate in funzione delle finalità di accrescimento dell’efficienza, di razionalizzazione e contenimento della spesa, di miglior utilizzo delle risorse umane previa verifica degli effettivi fabbisogni ed, al comma 3, che alla loro ridefinizione si provveda periodicamente e comunque con scadenza triennale”;

VISTO la Determina del Direttore Generale n. 134 del 11/05/2021 le cui premesse si intendono integralmente richiamate e con cui il Direttore Generale dell’Ager determinava di approvare l’istituzione delle Posizioni Organizzative nonché le modifiche delle funzioni già attribuite alla Posizione Organizzativa affidata alla dott.ssa Rita Armento;

VISTO l’art. 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 che dispone: “*le determinazioni relative all’avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell’articolo 39 della legge 449/1997 e s.m.i.*”;

RITENUTO necessario adottare un piano programmatico delle assunzioni che, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, individui le assunzioni da effettuare nel periodo di riferimento strettamente necessarie a far fronte a precise e inderogabili esigenze di servizio come meglio individuate dalla Determina del Direttore Generale n. 113 del 26/04/2021;

EVIDENZIATO che sulla presente programmazione triennale del personale, sarà eseguita la consultazione di cui all’art. 6 del D.Lgs. 165/2001 mediante invio di una informazione preventiva alle OO.SS. del comparto di riferimento;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze organizzative diverse anche in relazione al raggiungimento degli obiettivi dell’Ager;

VERIFICATO, inoltre che la spesa prevista per il personale dell’Agenzia è determinata entro il limite previsto dal cit. DL n. 78/2010 e cioè del 50 % delle entrate aventi carattere ricorrente ovvero del 60% delle assunzioni previste in pianta organica;

RITENUTO opportuno prevedere la programmazione di personale per il triennio 2021-2023, che costituisce piano occupazionale secondo il seguente schema, tutte da prevedersi con contratto a tempo determinato:

ANNO 2021			
UFFICIO	INQUADRAMENTO	CAT.	NUM POSTI
REGOLAZ. E GEST. CICLO RIFIUTI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1
FLUSSI FINANZIARI	ISTRUTTORE CONTABILE	C	2

ANNO 2022			
UFFICIO	INQUADRAMENTO	CAT.	NUM POSTI
GESTIONE AMMIN. INTERNA	ISTRUTT. DIRETT. AMMIN.	D	1
SUPPORTO AGLI ORGANI DI GOV	ISTRUTT. DIRETT. AMMIN.	D	1

DATO ATTO che con Delibera del Comitato dei Delegati dell’Agenzia n. 4 del 12/04/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023, senza che siano emerse situazioni di squilibrio finanziario con una spesa programmata non eccedente il limite previsto dall’art. 9 c. 36 del DL. 78/2010;

DATO ATTO che è in corso di espletamento adeguata procedura di selezione pubblica per la sostituzione del Dirigente di Area tecnica per raggiungimento limiti di pensione;

VISTI:

- la L.R. n. 20/2016;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.L. 78/2010;
- la Legge 190/2014;
- la Legge 208/2015;
- il Decreto del Commissario ad Acta n. 88/2017;
- la Determina del Direttore Generale n. 113/2021

Tutto quanto su premesso e considerato,

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI DARE ATTO di dare atto che l’Ager non è in condizioni di soprannumero del personale in servizio nè sussistono condizioni di eccedenza di personale.

DI APPROVARE il fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 ed il relativo piano occupazionale 2021 come di seguito dettagliato:

ANNO 2021			
UFFICIO	INQUADRAMENTO	CAT.	NUM POSTI
REGOLAZ. E GEST. CICLO RIFIUTI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1
FLUSSI FINANZIARI	ISTRUTTORE CONTABILE	C	2

ANNO 2022			
UFFICIO	INQUADRAMENTO	CAT.	NUM POSTI
GESTIONE AMMIN. INTERNA	ISTRUTT. DIRETT. AMMIN.	D	1
SUPPORTO AGLI ORGANI DI GOV	ISTRUTT. DIRETT. AMMIN.	D	1

DI DARE ATTO che alla copertura dei relativi posti si procederà utilizzando le procedure di

reclutamento previste dalla normativa di riferimento ivi compreso lo scorrimento delle eventuali graduatorie già formatesi in esito agli avvisi di selezione pubblica esperiti e conclusesi nel corso del 2020, formalizzando contratti di lavoro a tempo pieno e determinato;

DI DARE ATTO che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore, tenuto conto delle attuali capacità finanziarie dell' Agenzia e che tutte le assunzioni previste per l'anno 2021 di cui al presente provvedimento risultano trovare copertura nel Bilancio di Previsione dell' Agenzia 2021/2023;

DI DARE ATTO della possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento il piano triennale in approvazione, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio in considerazione, sia in termini di incremento delle capacità di spesa derivanti da economie originatesi da cessazioni di personale, ovvero mutamenti legislativi;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dell' Agenzia per l' espressione del relativo Parere;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali, come da art. 6 D.Lgs. 165/2001;

DI PUBBLICARE il presente atto a norma delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici, nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali rendendo anonimi taluni dati sensibili;

DI PUBBLICARE, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, sul sito istituzionale dell' Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Disposizioni Generali".

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato, nei termini di legge.

Modugno, 12 maggio 2021

Il Direttore Generale
Avv. Gianfranco Grandaliano



AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI