



**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 18 del 15 novembre 2018

OGGETTO: *Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti – Nomina delle Commissioni per l'Avviso di Mobilità volontaria esterna riservata ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche soggette a limitazioni assunzionali per profili professionali appartenenti alle categorie B-C-D*

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “*Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali*”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “*Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei Servizi pubblici locali)*”, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D.Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “*Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti*”,
- con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 527/2016 è stato nominato Commissario ad acta dell’Agenzia l’Avv. Gianfranco Grandaliano e con delibera di Giunta regionale n. 2188 del 12 dicembre 2017 è stato, tra l’altro, previsto che nelle more della nomina del Direttore Generale le funzioni ed i compiti di cui all’art.16 della Legge regionale n. 24/2012 come modificata dalla Legge regionale n. 20/2016 siano attribuite al Commissario ad acta già nominato;
- ai sensi dell’art. 10 bis, della L.R. 24/2012 la Giunta Regionale con deliberazione n. 1202 del 05.07.2018 ha nominato l’Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di Gestione dei Rifiuti;

CONSIDERATO che,

- con la Programmazione pluriennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020, approvata giusta Decreto n. 27 del 27 aprile 2018 l’Agenzia ha determinato il proprio fabbisogno di personale prevedendo, l’esperimento delle procedure previste dal Dl.gs. n. 165/2001, ai sensi degli art. 34 bis e 30;
- questa Agenzia intende effettuare innanzi tutto il reclutamento di personale a tempo indeterminato e a tempo pieno, mediante la procedura di mobilità “volontaria”, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato delle Amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, per complessive 11 (undici) unità, appartenenti alle categorie B-C-D posizione iniziale di accesso D1, C1, B1;



- con il decreto del Commissario ad acta n. 49 del 20.07.2018 è stata avviata la procedura relativa all'Avviso di Mobilità volontaria esterna riservata ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche soggette a limitazioni assunzionali per profili professionali appartenenti alle categorie B-C-D i cui termini per l'accesso sono scaduti in data 15.10.2018

CONSIDERATO che è necessario procedere alla nomina delle Commissioni previste nell'Avviso Pubblico di Mobilità;

CONSIDERATO che a tal fine in data 14.11.2018 è stata acquisito il nulla osta da parte dell'Acquedotto Pugliese Spa (in atti), per i dipendenti Dott. Pietro Scrimieri e Dott.ssa Alessandra Tselikas a far parte delle Commissioni di cui al presente Avviso;

VISTO:

- la L.R. n. 24/2012 così come modificata dalla L.R. n.20/2016;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 527 del 5 agosto 2016;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 53 del 6 febbraio 2016;
- la Delibera di Giunta regionale n. 2188 del 12 dicembre 2017;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1202 del 05.07.2018
- i decreti Commissario ad acta n. 49 del 20.07.2018 n. 59 del 04.09.2018 e n. 67 del 28.09.2018;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI NOMINARE** il Dott. Pietro Scrimieri nato il 18/12/1965 e la Dott.ssa Alessandra Tselikas nata il 09/05/1975.componenti a titolo gratuito delle Commissioni di cui all'Avviso presiedute dal Direttore Generale per l'individuazione di profili professionali appartenenti alle categorie B-C-D.
- **DI RICONOSCERE** ai componenti il rimborso a piè di lista dell'importo delle spese degli eventuali pasti nei limiti di € 35,00 giornaliero.
- **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Provvedimenti dirigenti" e nella sottosezione "Bandi e Avvisi"..

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Gianfranco Grandaliano



curriculum vitae

Informazioni personali

Nome	Tselikas Alessandra
Telefono	0805723103
Fax E-mail	a.tselikas@aqp.it
Nazionalità	Italiana
Sede di lavoro	VIA COGNETTI,36- BARI

Esperienza lavorativa

Date (da - a)	OTT-2000 - oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ACQUEDOTTO PUGLIESE - VIA COGNETTI, 36 - BARI
Tipo di azienda o settore	SERVIZIO IDRICO INTEGRATO IMPIEGATO –
Tipo di impiego	IMPIEGATO - TEMPO INDETERMINATO
Principali mansioni e responsabilità	Da 04/2015 ad oggi - Responsabile Selezione Da 02/2014 a 04/2015 - Responsabile Area Competenze e Sviluppo Da 09/2009 a 02/2014 - Responsabile Area Gestione R.U., Selezione e Formazione Da 3/2008 a 09/2009 - Responsabile Area Gestione R.U. Da 10/2000 a 03/2008 - HR Specialist/Hr Generalist c/o Direzione Risorse Umane
Date (da - a)	LUG-2000 - OTT-2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SAN PAOLO IMI - TORINO - SEDE DI SAN SEVERO
Tipo di azienda o settore	BANCARIO
Tipo di impiego	IMPIEGATO - CONTRATTO FORMAZIONE E LAVORO
Principali mansioni e responsabilità	ADDETTO ALLO SPORTELLO E CONTABILITA'
Date (da - a)	GEN-2000 - LUG-2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AGIC - VIA SESTRIERE, 25 - ROMA
Tipo di azienda o settore	CONSULENZA E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
Tipo di impiego	CONSULENTE
Principali mansioni e responsabilità	CONSULENTE JUNIOR SISTEMI QUALITA' - UNI EN ISO 9000 PER AZIENDE DI SERVIZI E SANITARIE
Date (da - a)	AGO-1999 - DIC-1999
Nome e indirizzo del datore di lavoro	COLLOCARE SRL - VIA PRINCIPE AMEDEO - BARI
Tipo di azienda o settore	RECLUTAMENTO E SELEZIONE DEL PERSONALE

<p>Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>ADETTO MEDIAZIONE DOMANDA ED OFFERTA DI LAVORO Avvio delle attività dell'agenzia di lavoro della sede di Bari, studio della disciplina in materia di assunzioni, conduzione di interviste e selezione dei candidati da proporre per i colloqui di lavoro, promozione del servizio presso le aziende locali e gestione dei rapporti con le aziende clienti.</p>
---	--

Istruzione e formazione

<p>Date (da - a)</p>	<p>LUG-1999</p>
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p>	<p>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI - BARI</p>
<p>Qualifica conseguita Votazione di laurea</p>	<p>LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO indirizzo aziendale 110/110 e lode</p>
<p>Date (da - a)</p>	<p>LUG 1994</p>
<p>Qualifica conseguita</p>	<p>Diploma di maturità classica</p>
<p>Date (da - a)</p>	<p>NOV-2002 - MAG-2003</p>
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p>	<p>METACONSULTING – ROMA</p>
<p>Tipo di formazione</p>	<p>MASTER GESTIONE RISORSE UMANE</p>

Nel corso dell'esperienza c/o Acquedotto Pugliese ho frequentato diversi corsi specifici in ambito HR (gestione delle relazioni industriali, gestione e lo sviluppo delle risorse umane, valutazione dei ruoli organizzativi con metodo Hay, contrattazione collettiva, formazione manageriale per capi intermedi).

Capacità e competenze personali

<p>Madrelingua</p>	<p>ITALIANO</p>
<p>Altre lingue</p>	<p>GRECO – Livello generale ottimo INGLESE – Livello generale buono</p>

Capacità e competenze relazionali.

BUONE CAPACITA' DI COMUNICAZIONE E ASCOLTO, BUONE CAPACITA' RELAZIONALI

Capacità e competenze organizzative

BUONE CAPACITA' DI ANALISI, PIANIFICAZIONE, BUONE CAPACITA' DI PROBLEM SOLVING

Capacità e competenze tecniche

RECRUITING
TRAINING
RELAZIONI INDUSTRIALI
VALUTAZIONE E SVILUPPO
GESTIONE COMPENSATION

Altre capacità e competenze tecniche

BUON LIVELLO DI PROBLEM SOLVING
BUONA CAPACITA' DIALETTICA

Patente o patenti

B

Ulteriori informazioni

Attività di assistenza per esami e tesi di laurea in revisione aziendale - - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI - PERIODO 1999/2000.
Durante il periodo universitario attività di collaborazione c/o CONI Totocalcio di Bari, come addetta amministrativa contabilità e c/o Enti/Fondazioni musicali della Città di Bari come hostess in occasione delle stagioni concertistiche.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome	PIETRO SCRIMIERI
Luogo e data di nascita	Dicembre 1965
Data prima assunzione in AQP SpA	Gennaio 2006

PROFILO PROFESSIONALE

	ACQUEDOTTO PUGLIESE SPA
Attuale incarico	DIRETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Decorrenza attuale incarico	Gennaio 2014
	Responsabile della definizione e della implementazione delle strategie di gestione delle risorse umane per i circa 2000 dipendenti del Gruppo AQP. Amministrazione del Personale in toto gestita internamente, Selezione, Formazione, Contenzioso del lavoro, Welfare e Relazioni con il personale, Servizi generali, Business Travel. Progettazione, ottimizzazione e disegno della struttura organizzativa del Gruppo. Analisi e definizione di processi aziendali con relativa dotazione organica, ruoli, competenze e corretto inquadramento professionale delle risorse. Relazioni con le organizzazioni sindacali a tutti i livelli.
	DIRETTORE AQP WATER ACADEMY
Decorrenza incarico	Dicembre 2014
	Fondatore e Direttore dell'Accademia di Acquedotto Pugliese: scuola di formazione per il personale del Gruppo e per il mercato esterno. Erogate nel 2015 n° 82.866 ore di formazione in gran parte mediante docenze interne. Valorizziamo le competenze specialistiche del nostro personale fornendo formazione di elevato contenuto specialistico sia all'interno del gruppo che ad altre società ed enti prevalentemente operanti nel servizio idrico integrato. Gestione dei fondi interprofessionali e delle opportunità di finanziamento.
Incarico "ad interim"	DIRETTORE INFORMATION TECHNOLOGY
Decorrenza incarico Dal al	Novembre 2014 - Maggio 2016
	Ricopre "ad interim" il ruolo di Direttore Information Technology, con n° 27 collaboratori specialisti dedicati. Con la responsabilità di assicurare le analisi tecniche e funzionali di tutti i processi aziendali proponendo le migliori soluzioni tecnologiche assicurando e coordinando lo sviluppo e la realizzazione dei progetti informativi ed informatici definiti. Assicurare la gestione dei sistemi in esercizio, garantendo il corretto funzionamento degli applicativi e dei mezzi esistenti.

Esperienze Professionali Precedenti

Datore di Lavoro	LUPIAE SERVIZI SPA - Lecce
Incarico	DIRETTORE GENERALE
Decorrenza incarico Dal al	Novembre 2007 – Dicembre 2013
	Direzione Generale della multiservizi del Comune di Lecce. Dipendenti n° 400. Attività nel campo di: manutenzione immobili comunali e strade, gestione del verde, gestione uffici amministrativi, trasporto studenti, servizi al cittadino. Principali obiettivi raggiunti: riduzioni degli organici delle società del 25% (da 400 unità a 300 unità); riduzione delle spese per consulenze esterne da €1.000.000 a €100.000 annui senza ricorrere a nuove assunzioni. Introduzione Contratti di Solidarietà e successivamente accordo sindacale per il passaggio di tutto il personale da full time a part time 30 ore settimanali con forte riduzione del costo del lavoro. Introdotti concreti recuperi di produttività con recupero di risorse umane da destinare a nuovi servizi e quindi ad un incremento di fatturato per l'azienda.

Datore di Lavoro	ACQUEDOTTO PUGLIESE SPA - Bari
Incarico	DIRETTORE DEL PERSONALE
Decorrenza incarico Dal al	Febbraio 2006 – Novembre 2007
	Prima esperienza in AQP di circa 2 anni nel corso della quale ho avuto la responsabilità della Direzione del Personale. Principali progetti finalizzati: riorganizzazione territoriale delle attività dell'azienda, definizione di un protocollo delle relazioni industriali, redazione di un codice etico e comportamentale.

Datore di Lavoro	GRUPPO BOSCH – Stoccarda (Germania) - Milano
Incarico	DIRETTORE RISORSE UMANE E SERVIZI GENERALI STABILIMENTO PRODUZIONE BARI
Decorrenza incarico Dal al	Maggio 1999 – Febbraio 2006
	Dopo un primo periodo in Robert Bosch Italia a Milano mi è stato affidato lo start up dello stabilimento di produzione di Bari, per quanto attiene le attività legate alla Direzione del Personale. Si è proceduto all'inserimento del personale, alla sottoscrizione del quadro di accordi sindacali che regolamentano la vita aziendale. Successivamente alla fusione delle due fabbriche BOSCH presenti a Bari, mi è stata affidata la Direzione Risorse Umane della neonata Plant con conseguente attività di armonizzazione contrattuale, di trattative e di definizione degli accordi sindacali. Ho partecipato a vari gruppi di lavoro internazionali sul tema "Human Resources" che hanno previsto periodi di permanenza in Germania, Turchia e Francia. Ho partecipato alla delegazione nazionale trattante per il rinnovo CCNL Industria Metalmeccanica.

Datore di Lavoro	ARES SERONO GROUP - Ginevra
Incarico	DIRETTORE RISORSE UMANE E SERVIZI GENERALI STABILIMENTO PRODUZIONE ITALIA (ROMA-BARI)
Decorrenza incarico Dal al	Gennaio 1997 – Maggio 1999
	Direttore del personale degli stabilimenti di produzione di Bari e Roma. Ho gestito la fase di chiusura dello stabilimento di Roma per cessazione dell'attività con accordo sindacale presso il Ministero dell'Industria, procedura di mobilità, cassa integrazione straordinaria ed accordi individuali, organizzazione e gestione attività di outplacement. Ho curato tutte le attività relative al personale connesse all'ottenimento da parte della Plant di Bari della certificazione FDA per il mercato USA e della certificazione GMP. Nominato dirigente nel 1988 a 33 anni.

Datore di Lavoro	GRUPPO NATUZZI SPA – Santeramo (BA)
Incarico	RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE AZIENDALE & COMPENSATION
Decorrenza incarico Dal al	Gennaio 1993 – Dicembre 1996
	Progettazione e implementazione nuova struttura organizzativa. Definizione ed avvio sistema di produttività individuale. Formalizzazione Ruoli Organizzativi e procedure.

Datore di Lavoro	BANCA DEL SALENTO - Lecce
Incarico	ANALISTA ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
Decorrenza incarico Dal al	Maggio 1991 – Gennaio 1993
	Analisi e descrizione ruoli organizzativi. Profili professionali. Mappatura dei processi.

INCARICHI

Nome	ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE (AIDP)
Incarico	CONSIGLIERE NAZIONALE
Decorrenza incarico Dal al	2017 – 2020

Nome	SCHOOL OF MANAGEMENT – UNIVERSITA' LUM Jean Monnet
Incarico	MEMBRO COMITATO SCIENTIFICO ORGANIZZAZIONE & HUMAN RESOURCES – Management Master I Liv
Decorrenza incarico Dal al	Anno Accademico 2015/2016 Anno Accademico 2016/2017

Nome	UTILITALIA – Roma
Incarico	COMPONENTE COMMISSIONE LAVORO COMPONENTE DELEGAZIONE TRATTANTE RISTRETTA RINNOVO CCNL
Decorrenza incarico Dal al	2015 – 2016

Nome	FONDO PEGASO – Fondo Pensione Complementare - Roma
Incarico	DELEGATO ASSEMBLEA FONDO
Decorrenza incarico Dal al	2015 – 2016

Nome	ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE (AIDP)
Incarico	VICE PRESIDENTE NAZIONALE – COMPONENTE COMITATO ESECUTIVO NAZIONALE
Decorrenza incarico Dal al	2009 – 2011

Nome	POLITECNICO DI BARI Laurea specialistica in Ingegneria Gestionale
Incarico	PROFESSORE A CONTRATTO “Gestione delle Risorse Umane”
Decorrenza incarico Dal al	Anno Accademico 2005/2006 – Anno Accademico 2008/2009

Nome	ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE (AIDP)
Incarico	PRESIDENTE GRUPPO PUGLIA E BASILICATA
Decorrenza incarico Dal al	2002 – 2008

Nome	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI Facoltà di Economia e Commercio
Incarico	PROFESSORE A CONTRATTO “Organizzazione Aziendale e Gestione Risorse Umane”
Decorrenza incarico Dal al	Anno Accademico 2001/2002 – Anno Accademico 2004/2005

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Nome e Tipo Istituto	POLITECNICO DI MILANO - MIP
Titolo conseguito	MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION
Data	Marzo 1990 – Aprile 1991

Nome e Tipo Istituto	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI Facoltà di Economia e Commercio
Titolo conseguito	LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO – Votazione 110/110
Data	Ottobre 1989

Nome e Tipo Istituto	ISTITUTO DI CAGNO ABBRESCIA – Bari
Titolo conseguito	MATURITA' CLASSICA

ABILITAZIONI PROFESSIONALI

Abilitazione	DOTTORE COMMERCIALISTA ED ESPERTO CONTABILE
Data	1989

CONOSCENZE LINGUISTICHE

Lingua straniera - Capacità di lettura, scrittura ed espressione	INGLESE	OTTIMA
---	----------------	---------------

CONVEGNISTICA RECENTE

Società / Ente organizzatore	BOSCH TEC - AQP WATER ACADEMY - c/o Sala Museo AQP
Tematica	Let's (re)think HR: Evento formativo per la Direzione Risorse Umane di AQP
Data	22 giugno 2018

Società / Ente organizzatore	AIDP Puglia - AQP WATER ACADEMY - ISMO c/o Sala Museo AQP
Tematica	Presentazione libro: La partecipazione dei lavoratori nella gestione di impresa
Data	11 maggio 2018

Società / Ente organizzatore	Consiglio Direttivo Giovani Confindustria Bari c/o Sala Museo AQP
Tematica	“La funzione della Direzione del Personale finalizzata a valorizzare il Capitale Umano”
Data	18 aprile 2018

Società / Ente organizzatore	MUSIA – Galleria d'Arte Contemporanea - Roma
Tematica	INNOVATION & CREATIVITY FORUM - Speaker
Data	10 aprile 2018

Società / Ente organizzatore	TEH Ambrosetti in collaborazione con AQP Water Academy c/o Sala Museo AQP
Tematica	Il coinvolgimento delle persone in azienda: opportunità o minaccia
Data	28 febbraio 2018

Società / Ente organizzatore	BRAINATWORK - Università degli Studi di Bari – Aldo Moro
Tematica	Tirocini e alternanza scuola lavoro
Data	5 dicembre 2017

Società / Ente organizzatore	HRC Best Practice Tour - Organizzazione & Sviluppo – c/o Sala Museo AQP
Tematica	Il Caso Acquedotto Pugliese: Riprendere l'attività di sviluppo professionale attraverso la cultura della valutazione
Data	9 novembre 2017

Società / Ente organizzatore	Utilitalia – Festival dell'Acqua c/o Fiera del Levante Bari
Tematica	Mondo della Scuola e Mondo dell'Acqua: esperienze congiunte
Data	9 ottobre 2017

Società / Ente organizzatore	HRC “Welf2017”– Auditorium Robert Bosch Milano
Tematica	Tavola rotonda Welfare e Relazioni Industriali
Data	6 ottobre 2017

Società / Ente organizzatore	AQP WATER ACADEMY – ARCIDIOCESI BARI BITONTO
Tematica	ACQUA e LAVORO
Data	7 settembre 2017

Società / Ente organizzatore	CROSS - IPE – Banca d'Italia e Senato della Repubblica
Tematica	Gli obiettivi del lavoro e la creatività del dipendente
Data	5 maggio 2017

Società / Ente organizzatore	CROSS - IPE – Politecnico di Bari
Tematica	La programmazione nelle organizzazioni complesse
Data	28 aprile 2017

Società / Ente organizzatore	CROSS - IPE – Università degli Studi di Bari – Aldo Moro
Tematica	La dimensione etica nei contesti organizzativi
Data	21 aprile 2017

Società / Ente organizzatore	CROSS - IPE – c/o Sala Museo AQP
Tematica	Vincoli, Regole e Opportunità nella gestione di un'organizzazione complessa
Data	31 marzo 2017

Società / Ente organizzatore	AULA BOSCH TEC – Bari
Tematica	Best Practice Tour
Data	23 marzo 2017

Società / Ente organizzatore	LICEO SCIENTIFICO FERMI - Bari
Tematica	Bilancio di competenze e portfolio professionale
Data	21 marzo 2017

Società / Ente organizzatore	CROSS - IPE – c/o Aula Magna Poggiolevante Bari
Tematica	Moderatore della Tavola Rotonda: “I Confini del Professionista” Il Rispetto delle Regole e le Regole del Rispetto
Data	10 marzo 2017

Società / Ente organizzatore	AIDP – c/o Sala Museo AQP
Tematica	Engagement: come accrescere la motivazione e l'impegno dei dipendenti
Data	10 febbraio 2017

Società / Ente organizzatore	HRC “Job for Millenials” Top Speaker – c/o LUMSA Roma
Tematica	Responsabilità sociale d’impresa attraverso la crescita e lo sviluppo dei nostri giovani talenti
Data	25 novembre 2016

Società / Ente organizzatore	Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale – Politecnico di Bari
Tematica	Reclutamento di Professionisti in ruoli manageriali e valutazione delle competenze
Data	28 settembre 2016

Società / Ente organizzatore	Talent Day in AQP
Tematica	Orientamento al lavoro per i figli dei dipendenti di Acquedotto Pugliese SpA
Data	8-9-14 settembre 2016

Società / Ente organizzatore	47^ Congresso AIDP
Tematica	Coordinatore Tavola Rotonda: Innovazione e integrità nella P.A. e nelle aziende a capitale pubblico. Tendenze evolutive del ruolo del manager pubblico
Data	27-28 maggio 2016

Società / Ente organizzatore	HRC Academy c/o Ferrari - Maranello
Tematica	HR Directors Top Company Tours
Data	1-2 aprile 2016

Società / Ente organizzatore	Giornata Mondiale dell’Acqua – Rotary Club
Tematica	Giornata Mondiale dell’Acqua: “l’organizzazione del servizio idrico”
Data	22 marzo 2016

Società / Ente organizzatore	Antenna Sud – Eleonora Mauri Life & Business Coach Programma Punto 13 Talk Coaching
Tematica	Genitorialità e work-life balance in azienda
Data	10 marzo 2016

Società / Ente organizzatore	Università degli Studi di Bari
Tematica	Gestione del Personale e stress lavoro-correlato: positivo impatto di una configurazione organizzativa orientata ai bisogni delle persone.
Data	10 marzo 2016

Società / Ente organizzatore	Human Resources Community Academy (HRC)
Tematica	HRC Best Practice Tour – Acquedotto Pugliese Formazione Sviluppo e Organizzazione

Data	16 febbraio 2016
-------------	------------------

Società / Ente organizzatore	LICEO SCIENTIFICO FERMI - Bari
Tematica	Progetto di Sensibilizzazione Territoriale – “Alternanza Scuola Lavoro”
Data	24 gennaio 2016

Società / Ente organizzatore	ELIAPOS SRL c/o Università degli Studi di Bari
Tematica	La gestione del Servizio Idrico Integrato: l’esperienza dell’AQP SpA
Data	15 dicembre 2015

Società / Ente organizzatore	UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI BARI - RETTORATO
Tematica	La valutazione e il cambiamento delle organizzazioni pubbliche: La valutazione delle performance e le politiche di miglioramento organizzativo nelle amministrazioni pubbliche.
Data	27 novembre 2015

Società / Ente organizzatore	HUMAN RESOURCE COMMUNITY ACADEMY (HRC) - Milano
Tematica	HRC Smart Meeting 2015 “Social Responsibility” - Milano
Data	19-20 novembre 2015

Società / Ente organizzatore	UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI BARI – Facoltà di Giurisprudenza – Master Gestione e Prevenzione del Mobbing
Tematica	L’impatto del mobbing sulle performance aziendali
Data	ottobre 2015

Società / Ente organizzatore	FEDERAZIONE ITALIANA GIOCO CALCIO (FIGC) - Coverciano
Tematica	Leadership & Performance nello sport di squadra
Data	25-26 settembre 2015

Società / Ente organizzatore	RESIDENZA UNIVERSITARIA DEL LEVANTE - Bari
Tematica	La competitività e la sensibilità sociale del manager di oggi
Data	24 settembre 2015

Società / Ente organizzatore	LA FIERA DELLA SICUREZZA - Bari
Tematica	L’AQP Water Academy: un impegno culturale concreto in materia di salute, sicurezza e ambiente
Data	16 settembre 2015

Società / Ente organizzatore	HUMAN RESOURCE COMMUNITY ACADEMY (HRC) - Grosseto
Tematica	HR Meeting Sports & Management
Data	29-31 maggio 2015

Società / Ente organizzatore	ASSOCIAZIONE ITALIANA DIREZIONE DEL PERSONALE (AIDP)
Tematica	Start up e PMI Innovative: nuove opportunità professionali e di investimento
Data	13 maggio 2015

Società / Ente organizzatore	DAS HUMAN KAPITAL / Università degli Studi di Bari Aldo Moro
Tematica	Why human capital is important for organization...today
Data	20 aprile 2015

Società / Ente organizzatore	RESIDENZA UNIVERSITARIA DEL LEVANTE - Bari
Tematica	Le competenze trasversali
Data	10 aprile 2015

Società / Ente organizzatore	ASSOCIAZIONE AVVOCATI MATRIMONIALISTI (AMI) - Bari
Tematica	Esperienze aziendali nel campo della L. 53/2000
Data	13 marzo 2015

Società / Ente organizzatore	RESIDENZA UNIVERSITARIA DEL LEVANTE - Bari
Tematica	Soft Skills importante fattore di successo delle organizzazioni
Data	20 febbraio 2015

Società / Ente organizzatore	ASSOCIAZIONE ITALIANA DIREZIONE DEL PERSONALE (AIDP)
Tematica	Human Resources e Governance nelle aziende a capitale pubblico e nelle Pubbliche Amministrazioni
Data	12 dicembre 2015